LAPORAN KINERJA DINAS PARIWISATA TAHUN 2022

DINAS PARIWISATA KABUPATEN TANAH LAUT

JANUARI 2023

IKHTISAR EKSEKUTIF

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Tanah Laut Tahun 2019 – 2023, maka Visi dan Misi Bupati dan Wakil Bupati : "Terwujudnya Tanah Laut yang Berinteraksi (Berkarya, Inovasi, Tertata, Relijius, Aktual, Sinergi)"

Dalam rangka pencapaian visi yang telah ditetapkan dengan tetap memperhatikan kondisi dan permasalahan yang ada serta tantangan ke depan, dan memperhitungkan peluang yang dimiliki, maka ditetapkan misi yang berkenaan dengan Dinas Pariwisata Misi ke 5 : ***" Membangun Sinergitas yang Baik Antar Tingkat Pemerintah Dalam Rangka Meningkatkan Kesejahteraan Masyarakat "***

Sedangkan Bidang Kesekretariatan dalam rangka Meningkatkan tertib pengelolaan administrasi perkantoran dan kepegawaian serta perencanaan dan keuangan misi yang berkenaan yaitu pada Misi ke 3 "Membangun tata kelola pemerintahan yang baik (good governance)" dan pada Misi ke 2 "Menciptakan inovasi disegala sendi kehidupan masyarakat dan pengembangan industri kreatif".

Dalam mewujudkan tujuan yang telah ditetapkan, Dinas Pariwisata menerapkan strategi sebagai berikut :

1. Peningkatan Sumber Daya Manusia dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat, termasuk masalah keamanan. (SDM kepariwisataan seperti pokdarwis, pemandu wisata, pelaku usaha jasa dll) dan Peningkatan dan Pengembangan personil Dinas pariwisata
2. Peningkatan sarana prasarana yang representative
3. Penggalian potensi
4. Peningkatan promosi kepariwisataan secara kualitas dan kuantitas serta pelaksanaan pendataan di sektor kepariwisataan.

Secara kompetitif menciptakan daya saing sektor Pariwisata. Keunggulan komparatif tercermin dari panjang pantai yang dimiliki kurang lebih 200 km sehingga menjadikan Kabupaten Tanah Laut sebagai daerah tujuan wisata (wisata pantai). Selain wisata pantai, karena faktor geografis yang berupa dataran rendah dan pegunungan, terdapat wisata alam yang menarik, goa-goa, air terjun, kerbau rawa dan wisata budaya/religi serta wisata kuliner. Semua jenis wisata tersebut jika dikembangkan dan

dioptimalkan akan menjadi unggulan kompetitif. Melalui misi ini diharapkan jumlah wisatawan meningkatkan pendapatan daerah sektor pariwisata juga meningkat.

Sasaran Strategis yang ingin dicapai selama kurun waktu 5 (lima) tahun adalah ***"Meningkatnya jumlah pengunjung wisata",*** yang menjadi sasaran utama adalah pengunjung wisata, dengan meningkatnya jumlah pengunjung diharapkan dapat meningkatkan pendapatan daerah dan pendapatan masyarakat maupun pelaku usaha jasa kepariwisataan.

Program yang telah dilaksanakan tahun 2022 sebagai berikut :

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota;
2. Program Peningkatan Daya Tarik Destinasi Pariwisata;
3. Program Pemasaran Pariwisata;
4. Program Pengembangan Sumber Daya Pariwisata dan Ekonomi Kreatif;

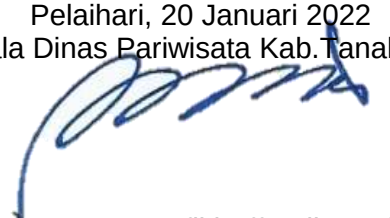
Pencapaian kinerja tahun 2022 digambarkan sebagai berikut :

- Jumlah pengunjung wisatawan di Kabupaten Tanah Laut Tahun 2022 melebihi dari target yang ditetapkan oleh Dinas Pariwisata dimana target sebanyak 295.000 orang dan realisasi dilapangan mencapai 579.878 orang (196,57%). Realisasi kunjungan wisatawan di objek wisata yang dikelola oleh Pemerintah Daerah sebanyak 219.258 orang dan kunjungan wisatawan di objek wisata yang dikelola oleh Swasta/Desa/Perorangan sebanyak 360.620 orang
- Jumlah penerimaan tahun 2022 tercapai sebesar Rp. Rp.957.349.000,- atau 100,77% dari target sebesar Rp. 950.015.000,- penerimaan diperoleh dari tarif masuk obyek wisata, adanya penerimaan dari sewa atau Retribusi tempat Pariwisata dan Retribusi Pemakaian Kekayaan daerah.
- Pada tahun 2022 baru memulai pendataan jumlah SDM pariwisata dan pelaku usaha ekonomi kreatif yang ada di Tanah Laut, dengan pelaksanaan sosialisasi dan bimbingan teknis bagi SDM Pariwisata dan Pelaku Usaha Ekonomi Kreatif. Tahun 2022 target 45 orang yang tercapai 45 orang (100%) yang terlatih dan terdata.
- Pada tahun 2022 Persentase Jumlah Kawasan Potensi dan obyek wisata yang dikembangkan dengan target 7 objek wisata (100%) dengan realisasi 7 objek wisata (100%) meliputi jumlah kawasan potensi 5 objek wisata yaitu Air Terjun Bajuin di Kecamatan Bajuin, Wisata Pohon Mahuni Kecamatan Bati-Bati, Pantai Dubai Kecamatan Jorong, Pantai Lobsari di Kecamatan Kintap, Pantai Tanjung Selatan di Kecamatan Panyipatan, Bukit Sanghiyang di Kecamatan Takisung. Untuk jumlah

objek wisata yang dikembangkan Dinas Pariwisata melakukan pembenahan perbaikan fasilitas sarana dan prasarana pada 2 objek wisata meliputi pembangunan pos jaga destinasi air terjun Bajuin (usulan Musrenbang) dan pembuatan gazebo di objek wisata pantai batakan baru.

- Anggaran belanja langsung Dinas Pariwisata meliputi bidang pemasaran, bidang destinasi, bidang ekonomi kreatif dan sekretariat. Untuk realisasi belanja langsung tahun 2022 terealisasi sebesar Rp. 5.981972.433,- (81,02%) dari target sebesar Rp. 7.383.197.919,-

Pelaihari, 20 Januari 2022
Kepala Dinas Pariwisata Kab.Tanah Laut



Drs. H. M. Rafiki Effendi, M.Si
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19640214 198703 1 012

DAFTAR ISI

	IKHTISAR EKSEKUTIF ……..		i
	DAFTAR ISI ……		iv
BAB I	PENDAHULUAN		
	A.	Latar Belakang ……..	1
	B.	Struktur Organisasi, Tugas dan Fungsi ……..	3
	C.	Isu Strategis ……..	7
	D.	Produk dan Layanan ……..	8
	E.	Sistematika Penyajian ……	9
BAB II	PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA		
	A.	Visi RPJMD……..	11
	B.	Misi RPJMD…….....	11
	C.	Tujuan dan Sasaran Strategis …….	11
	D.	Indikator Kinerja Utama ……	13
	E.	Perjanjian Kinerja ……	14
	F.	Program & Kegiatan Th 2020……	14
BAB III	AKUNTABILITAS KINERJA		
	A.	Akuntabilitas Kinerja Organisasi ……	19
		1. Sasaran RPJMD	19
		2. Eselon II (Kepala Dinas)	35
		3. Eselon III (Sekretaris)	40
		4. Eselon III (Kepala Bidang Pemasaran)	51
		5. Eselon III (Kepala Bidang SDM & Ekraf Pariwisata)	53
		6. Eselon III (Kepala Bidang Destinasi)	56
	B.	Akuntabilitas Keuangan	
		1. Anggaran dan Realisasi APBD 2022 ……	60
		2. Anggaran dan Realisasi Menurut Sasaran dan Program ……..	62
		3. Perbandingan Program dan Kegiatan Tahun 2021 dan 2022 …..	70
		4. Realisasi Persentase Keuangan, Fisik dan Efesiensi Sasaran Strategis Dinas Pariwisata Tahun 2022	75
BAB IV	PENUTUP		
	A.	Kesimpulan ……	76
	B.	Strategi Peningkatan Kinerja ……...	77

LAMPIRAN

BAB I
PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Sebagai implementasi dari Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016, Pemerintah Kabupaten Tanah Laut telah menyusun Peraturan Daerah Nomor 06 Tahun 2016 tentang Susunan Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Tanah Laut, dimana salah satu dari perangkat organisasi tersebut adalah Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut.

Penyusunan Laporan Kinerja (LKj) SKPD ini merupakan tugas masing-masing Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) sebagai wujud akuntabilitas kinerja yang telah dilaksanakan selama 1 (satu) tahun sesuai Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 08 Tahun 2021 mengatur tentang ketentuan umum ; sistem manajemen kinerja PNS ; Ketentuan Penutup (Perencanaan Kinerja Pegawai ; Standar Perilaku Kerja Dalam Jabatan ; Pelaksanaan pemantauan dan pembinaan kinerja ; Ide baru ; Penilaian kinerja; Tindak lanjut), bahwa Kepala SKPD menyampaikan Laporan Kinerja (LKj) Kepada Bupati atas prestasi kerja yang dicapai berdasarkan Penggunaan Anggaran yang dialokasikan dan sebagai bahan penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kabupaten Tanah Laut.

Dengan berakhirnya pelaksanaan program/kegiatan tahun 2022 berarti Dinas Pariwisata telah menyelesaikan kegiatan selama satu tahun anggaran, atas hasil kerja dan capaian kinerja disusun dan dituangkan dalam Laporan Kinerja SKPD Tahun Anggaran 2022 sebagai bentuk pelaporan penyampaian kinerja yang merupakan bentuk pertanggungjawaban kinerja SKPD.

Adapun dasar hukum penyusunan Laporan Kinerja SKPD sebagai berikut :

1. Undang Undang Nomor 25 Tahun 2004 Tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (SPPN);
2. Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja;
3. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 126, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4438);
4. Undang-Undang Nomor 10 Tahun 2009 tentang Kepariwisataan.

5. PP Nomor 8 Tahun 2006 tentang pelaporan keuangan dan kinerja instansi pemerintah.
6. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 50 Tahun 2011 tentang rencana induk Pembangunan Kepariwisataan Nasional Tahun 2010-2025
7. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah.
8. Peraturan menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.
9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang tahapan tatacara penyusunan, pengendalian, dan evaluasi pelaksanaan rencana pembangunan daerah;
10. Peraturan Menteri Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Republik Indonesia Nomor; PM.35/UM.001/MPEK/2012 Tentang Rencana Strategi Kementerian Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Tahun 2012-2014
11. Instruksi Presiden Nomor 5 Tahun 2014 tentang percepatan pemberantasan korupsi.
12. Peraturan Daerah Kabupaten Tanah Laut Nomor 06 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Tanah Laut;
13. Peraturan Daerah Kabupaten Tanah Laut Nomor 09 Tahun 2021 Tanggal 31 Desember 2021 tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2022;
14. Peraturan Bupati Kabupaten Tanah Laut Nomor 195 Tahun 2019 Tentang Penetapan Indikator Kinerja Utama Satuan Kerja Perangkat Daerah dilingkungan Pemerintah Kabupaten Tanah Laut;
15. Peraturan Daerah Kabupaten Tanah Laut Nomor 2 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Daerah Menengah (RPJMD) Kabupaten Tanah Laut Tahun 2018-2023.

B. Struktur Organisasi Tugas dan Fungsi

Dasar Hukum Pembentukan Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Tanah Laut Nomor 06 Tahun 2016 tentang Susunan Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Tanah Laut.

Susunan Organisasi Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut adalah :

a. Kepala Dinas ;
b. Sekretariat, terdiri dari :
    1) Sekretaris
    2) Sub Bagian Umum dan Kepegawaian dan
    3) Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan.
c. Bidang Destinasi Pariwisata, terdiri dari :
    1) Kepala Bidang Destinasi Pariwisata
    2) Sub Koordinator Pengembangan Potensi Wisata; dan
    3) Sub Koordinator Sarana dan Prasarana Daya Tarik Wisata.
d. Bidang Pemasaran Pariwisata, terdiri dari :
    1) Kepala Bidang Pemasaran Wisata
    2) Sub Koordinator Data dan Informasi; dan
    3) Sub Koordinator Promosi.
e. Bidang Pengembangan SDM dan Ekonomi Kreatif, terdiri dari :
    1) Kepala Bidang Pengembangan SDM dan Ekonomi Kreatif
    2) Sub Koordinator Pengembangan SDM Kelembagaan dan Kerjasama Pariwisata; dan
    3) Sub Koordinator Ekonomi Kreatif Pariwisata
f. Unit Pelaksana Teknis (UPT. OW Takisung)

1. Sumber daya Manusia

Sedangkan sumber daya manusia / susunan Pegawai Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut berdasarkan jabatan struktural, fungsional dan PTT berjumlah 58 orang terdiri dari 23 orang PNS dan 35 orang Non PNS yang meliputi :

Kepala Dinas	:	1 orang
Sekretaris	:	0 orang
Kepala Bidang Destinasi Pariwisata	:	1 orang
Kepala Bidang Pemasaran Pariwisata	:	1 orang
Kepala Bidang Pengembangan SDM dan Ekonomi Kreatif	:	1 orang

Ka Sub Bag Umum & Kepegawaian	:	1 orang
Ka Sub Perencanaan dan Keuangan	:	1 orang
Sub Koordinator Sarana dan Prasarana Daya Tarik Wisata	:	0 orang
Sub Koordinator Pengembangan Potensi Wisata	:	0 orang
Sub Koordinator Promosi	:	1 orang
Sub Koordinator Data dan Informasi	:	1 orang
Sub Koordinator Pengembangan SDM Kelembagaan dan Kerjasama Pariwisata	:	1 orang
Sub Koordinator Ekonomi Kreatif Pariwisata	:	1 orang
Kepala UPT OW. Pantai Takisung	:	1 orang
Staf	:	12 orang
Non PNS	:	35 orang

Adapun susunan kepegawaian Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut berdasarkan golongan adalah sebagai berikut :

Golongan IV

a. Golongan IV/c : 1 orang
b. Golongan IV/b : 0 orang
c. Golongan IV/a : 2 orang

Golongan III

a. Golongan III/d : 6 orang
b. Golongan III/c : 1 orang
c. Golongan III/b : 3 orang
d. Golongan III/a : 5 orang

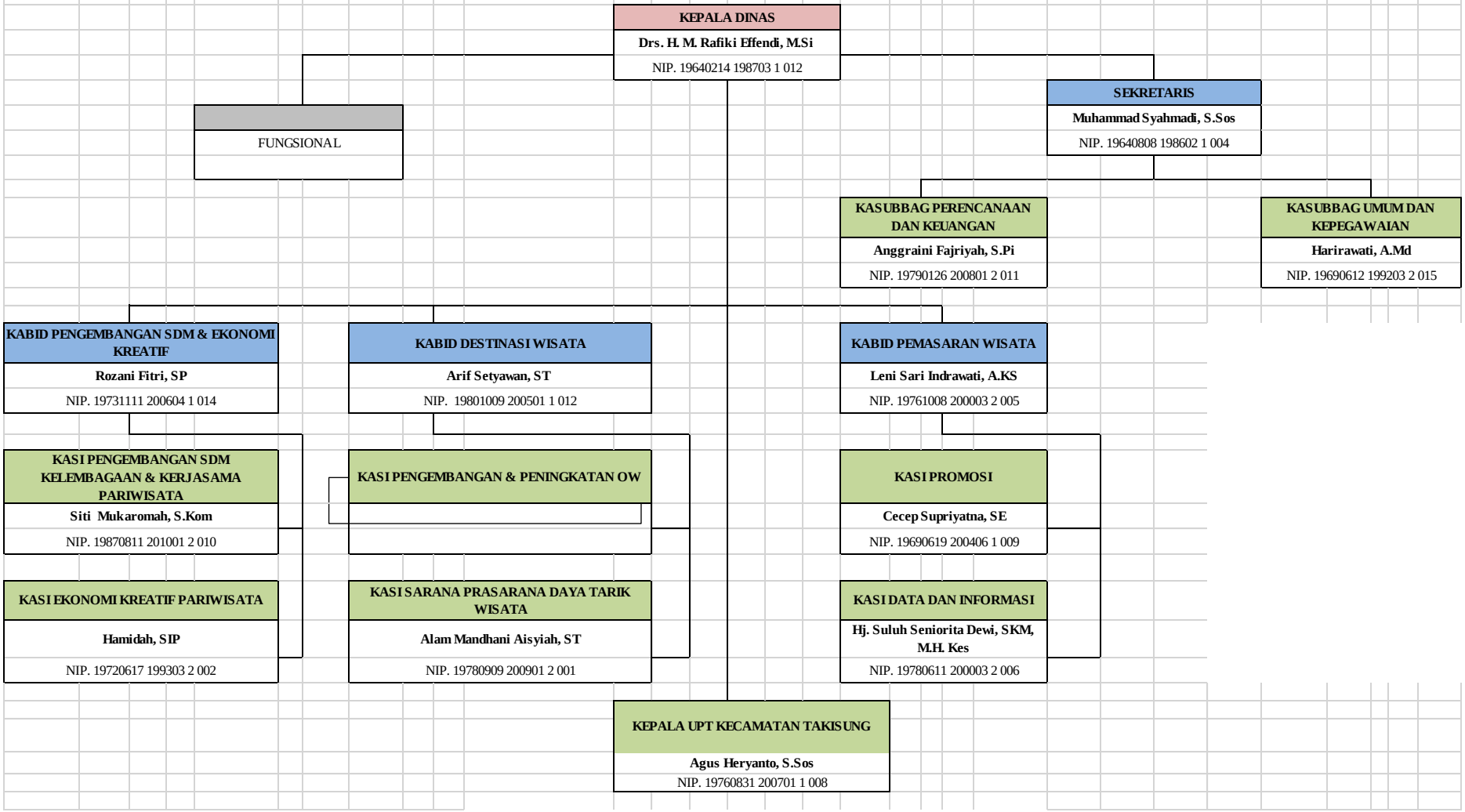
Golongan II

a. Golongan II/d : 2 orang
b. Golongan II/c : 2 orang
c. Golongan II/b : 0 orang
d. Golongan II/a : 1 orang

Adapun struktur Organisasi Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut Tahun 2022 dapat dilihat pada bagan berikut :

STRUKTUR ORGANISASI SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

DINAS PARIWISATA KABUPATEN TANAH LAUT



Kondisi sarana dan prasarana Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut, diantaranya meliputi sebuah gedung kantor dengan luas tanah 378 m2 yang terletak di Jl. Datu Insad Nomor Telepon 0512-21178 serta sarana dan prasarana perkantoran lainnya.

Untuk menyelenggarakan tugas sebagaimana dimaksud, Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut mempunyai fungsi :

1. Tugas Pokok

   Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut merupakan unsur pelaksana otonomi daerah di bidang kepariwisataan yang dipimpin oleh Kepala Dinas berkedudukan di bawah dan bertanggungjawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah. Peraturan Daerah Nomor 06 Tahun 2016 Tentang Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Tanah Laut.

   Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut mempunyai tugas melaksanakan urusan pemerintahan daerah di bidang pariwisata, berdasarkan asas otonomi dan tugas pembantuan.

2. Fungsi

   Untuk melaksanakan tugas pokok, Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut menyelenggarakan fungsi :

   a. Perumusan kebijakan teknis di bidang pariwisata sesuai dengan kebijakan umum yang ditetapkan oleh Bupati berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku ;
   b. Penyelenggaraan urusan pemerintahan dan pelayanan umum di bidang pariwisata;
   c. Perumusan kebijakan operasional, pembinaan dan fasilitasi penyelenggaraan kebudayaan ;
   d. Perumusan kebijakan operasional, pembinaan dan fasilitasi penyelenggaraan potensi pariwisata ;
   e. Perumusan kebijakan operasional, pembinaan dan fasilitasi penyelenggaraan pemasaran pariwisata ;
   f. Perumusan kebijakan operasional, pembinaan dan fasilitasi penyelenggaraan kepemudaan dan olahraga ;
   g. Pembinaan, pengawasan dan pengendalian unit pelaksana teknis ;
   h. Pengelolaan urusan kesekretariatan.

C. Isu Strategis

Isu strategis dalam RPJMD teknokratik, Dinas Pariwisata termasuk pada isu strategis dalam RPJMD ke 10, yaitu ”Pengelolaan dan Pengembangan Sektor pariwisata”. Tabel Tujuan dan Sasaran dari Misi ke 5 yang berkaitan dengan Dinas Pariwisata dapat dilihat dibawah ini :

Tujuan dan Sasaran dari Misi ke - 5

No	Tujuan	IndikatorTujuan	Sasaran	IndikatorSasaran
1	Peningkatan Kinerja Unit Usaha Unggulan Daerah	PDRB Sektoral	Meningkatnya Kinerja Unit Usaha Sektor Unggulan Daerah	Kinerja Pelayanan Kredit Tanpa Agunan dan Bunga 0% (program Unggulan)
				Kontribusi sektor pertanian/perkebunan terhadap PDRB
				Kontribusi sektor pertanian (palawija) terhadap PDRB
				Produksi sektor pertanian
				Kontribusi sektor perkebunan (tanamankeras) terhadap PDRB
				Produksi sektor perkebunan
				Kontribusi produksi kelompok Petani terhadap PDRB
				Kontribusi sektor kehutanan terhadap PDRB
				Kontribusi sektor pertambangan
				Kontribusi sektor pariwisata terhadap PDRB
				Kontribusi sektor kelautan dan perikanant erhadap PDRB
				Kontribusi sektor perdagangan terhadap PDRB
				Kontribusi sektor industri terhadap PDRB
				Kontribusi Industri Rumah Tangga terhadap PDRB sektor Industri
				Pertumbuhan Insdustri
				Kontribusi transmigrasi terhadap PDRB

Penjabaran isu strategis berkaitan dengan tugas dan fungsi Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut antara lain:

1. Peningkatan Sumber Daya Manusia dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat, termasuk masalah keamanan. (SDM kepariwisataan seperti pokdarwis, pemandu wisata, pelaku usaha jasa dll)
2. Peningkatan dan Pengembangan personil Dinas Pariwisata
3. Peningkatan sarana prasarana yang representatif
4. Penggalian potensi
5. Peningkatan promosi kepariwisataan secara kualitas dan kuantitas
6. Pelaksanaan pendataan di sektor kepariwisataan.

D. Produk dan Layanan

Jenis Produk dan Layanan yang diselenggarakan Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut meliputi :

No	Jenis Pelayanan	Obyek Pelayanan	Kelompok Sasaran	Sumber Dana
1	Bidang Destinasi Pariwisata • Pembangunan sarpras pariwisata • Penggalian Potensi pariwisata • Monitoring dan Evaluasi kegiatan	• Obyek wisata, Sarana Prasarana pariwisata • Potensi dan Destinasi Pariwisata • Wisatawan	• Obyek wisata, Sarana Prasarana pariwisata • Potensi dan Destinasi Pariwisata • Wisatawan	APBD
2	Bidang Pemasaran • Pagelaran, Festival, event, pameran,Lomba, dalam rangka promosi pariwisata • Data dan Informasi/promosi kebutuhan perjalanan wisatawan • Monitoring dan Evaluasi kegiatan	• Masyarakat umum , organisasi • Wisatawan	• Masyarakat umum , organisasi • Wisatawan	APBD

3	Bidang Pengembangan SDM dan Ekonomi Kreatif • Pembinaan pelaku usaha ekonomi kreatif • Fasilitasi pengembangan SDM Pariwisata • Pengembangan dan pembinaan SDM Kepariwisataan • Pendataan pelaku ekonomi kreatif	• SDM Kepariwisaataan dan Ekonomi Kreatif • Wisatawan	• SDM Kepariwisaataan dan Ekonomi Kreatif • Wisatawan	APBD

E. Sistematika Penyajian

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut tahun 2022 disusun dengan sistematika sebagai berikut :

1. KATA PENGANTAR
2. IKHTISAR EKSEKUTIF
3. DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang
B. Struktur Organisasi, Tugas dan Fungsi
C. Isu Strategis
D. Produk dan Layanan
E. Sistematika Penyajian

BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

A. Visi RPJMD
B. Misi RPJMD
C. Tujuan dan Sasaran Strategis
D. Indikator Kinerja Utama
E. Perjanjian Kinerja
F. Program dan Kegiatan

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. Akuntabilitas Kinerja Organisasi
   1. Sasaran RPJMD
   2. Eselon II (Kepala Dinas)
   3. Eselon III (Sekretaris)

B. Akuntabilitas Keuangan
1. Anggaran dan Realisasi APBD 2022
2. Anggaran dan Realisasi Menurut Sasaran dan Program
3. Perbandingan Program dan Kegiatan Tahun 2021 dan 2022

BAB IV PENUTUP
A. Kesimpulan
B. Strategi Peningkatan Kinerja

LAMPIRAN :
1. IKU
2. Pernyataan Hasil Reviu
3. Pernyataan Perjanjian Kinerja Tahun 2022
4. Cascading/Pohon Kinerja
5. Capaian Kinerja Per Triwulan (1-4)
6. Monev Renstra
7. Matrik Keselarasan

BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

Berdasarkan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Tanah Laut Tahun 2019 – 2023, maka Visi dan Misi Bupati dan Wakil Bupati :

A. Visi RPJMD

“Terwujudnya Tanah Laut yang Berinteraksi (Berkarya, Inovasi, Tertata, Relijius, Aktual, Sinergi”

Dalam rangka mengantisipasi tantangan ke depan menuju kondisi yang diinginkan, Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut sebagai organisasi perlu mengembangkan peluang dan inovasi, meningkatnya persaingan, tantangan dan tuntutan masyarakat akan pelayanan prima mendorong Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut untuk mempersiapkan diri agar tetap eksis dan unggul dengan senantiasa mengupayakan perubahan kearah perbaikan.

B. Misi RPJMD

Dalam rangka pencapaian visi yang telah ditetapkan dengan tetap memperhatikan kondisi dan permasalahan yang ada serta tantangan ke depan, dan memperhitungkan peluang yang dimiliki, maka ditetapkan misi sebagai berikut :

MISI KE 3

“ Membangun Tata Kelola Pemerintah yang Baik ”

MISI KE 5

“ Membangun Sinergitas yang Baik Antar Tingkat Pemerintah Dalam Rangka Meningkatkan Kesejahteraan Masyarakat ”

C. Tujuan dan Sasaran Strategis

Tujuan yang ingin dicapai selama kurun waktu 5 (lima) tahun yaitu :

Pada Misi Ke 3 “Meningkatkan tata kelola administrasi umum, kepegawaian dan Akuntabilitas Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut”.

Pada Misi ke 5 “Meningkatkan jumlah pengunjung wisata”. sehingga dapat meningkatkan pendapatan daerah dan pendapatan masyarakat sekitar obyek wisata maupun pelaku usaha jasa kepariwisataan lainnya seperti restoran, hotel/penginapan, travel/biro perjalanan dan lain-lain.

Sasaran yang ingin dicapai selama kurun waktu 5 (lima) tahun adalah : Meningkatnya jumlah pengunjung wisata ; yang menjadi sasaran utama adalah pengunjung wisata, dengan meningkatnya jumlah pengunjung diharapkan dapat meningkatkan pendapatan daerah dan pendapatan masyarakat maupun pelaku usaha jasa kepariwisataan.

Sasaran Strategis Tahun 2022

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
Meningkatnya jumlah pengunjung wisata	• Persentase pengunjung wisata	100% (295.000 Orang)
	• Persentase Jumlah Sumber Daya Manusia Pariwisata dan Ekonomi Kreatif	100% (45 Orang)
	• Persentase Jumlah Kawasan Potensi dan obyek wisata yang dikembangkan	100% (7 OW)
Meningkatkan tata kelola administrasi umum, kepegawaian dan Akuntabilitas Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut	• Persentase tata kelola administrasi umum kepegawaian tertib dan tepat waktu	100%
	• Persentase pemenuhan sarana dan prasarana yang dibutuhkan dan aset yang tercatat Dispar	100%
	• Persentase Nilai Sakip	100%
	• Persentase penyerapan anggaran Dinas Pariwisata	100%

Berdasarkan hasil evaluasi SAKIP Kabupaten Tanah Laut tahun 2022 oleh Inspektorat Propinsi Kalimantan Selatan, bahwa indikator kinerja Dinas Pariwisata disederhanakan menjadi 3 indikator yaitu Persentase pengunjung wisata, Persentase jumlah sumber daya manusia pariwisata dan ekonomi kreatif dan Persentase Jumlah Kawasan Potensi dan obyek wisata yang dikembangkan.

D. Indikator Kinerja Utama

Indikator Kinerja Utama Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut untuk Tahun 2022 dapat dilihat pada tabel berikut :

No	Sasaran	Indikator Kinerja Utama	Penanggungjawab/sumber Data	Penjelasan Rumus
1	Meningkatnya Jumlah Pengunjung Wisata	1. Persentase Jumlah Pengunjung Wisata	Bidang Pemasaran pada Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut	Jumlah pengunjung wisata x 100 Target jumlah pengunjung wisata
		2. Persentase jumlah Sumber Daya Manusia Pariwisata dan Ekonomi Kreatif yang dibina	Bidang Pengembangan SDM Kelembagaan dan Kerjasama Pariwisata pada Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut	Jumlah SDM Parekraf Tahun ini x 100 Target SDM Parekraf Tahun ini
		3. Persentase Kawasan Potensi Obyek Wisata yang dikembangkan	Bidang Destinasi pada Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut	Jumlah potensi & OW yang telah dikembangkan x 100 Target OW yang dikembangkan

E. Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja adalah dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan unit kerja yang lebih rendah. Untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan Indikator Kinerja melalui Perjanjian Kinerja terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang ada.

Perjanjian Kinerja Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut Tahun 2022 yang telah disepakati oleh Pejabat Esselon II, Pejabat Esselon III dan Pejabat Esselon IV terlampir pada lampiran Laporan Kinerja (LKj) Dinas Pariwisata ini :

No	SASARAN STRATEGI	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya Jumlah Pengunjung Wisata	• Persentase Jumlah Pengunjung Wisata	100% (295.000 Orang)
		• Persentase Jumlah Sumber Daya Manusia Pariwisata dan Ekonomi Kreatif yang dibina	100% (45 Orang)
		• Persentase Jumlah Kawasan Potensi dan Objek Wisata yang di kembangkan	100% (7 Obyek Wisata)

Rincian penjelasan Tabel ini ada pada Bab III Laporan Kinerja Tahun 2022 ini.

F. Program dan Kegiatan Tahun 2022

Pelaksanaan rencana kerja Tahun 2022 secara umum telah terlaksana dengan baik. Rencana Kerja Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut tertuang dalam program dan kegiatan yang terdiri dari 4 program, 10 kegiatan dan 22 Sub Kegiatan. Rencana Kerja Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut dapat dilihat pada tabel berikut :

NO.	PROGRAM	KEGIATAN	SUB KEGIATAN	JUMLAH DANA (Rp)	SUMBER DANA
A	**PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA**			**6.464.665.316**	**APBD**
		Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah		**9.855.298**	**APBD**
			Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	6.594.535	APBD
			Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	3.260.763	APBD
		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah		**4.641.288.486**	**APBD**
			Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	4.641.288.486	APBD
		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		**321.210.726**	**APBD**
			Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	25.000.000	APBD
			Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan DinasOperasional atau Lapangan	112.950.000	APBD
			Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	19.500.000	APBD
			Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	163.760.726	APBD

NO.	PROGRAM	KEGIATAN	SUB KEGIATAN	JUMLAH DANA (Rp)	SUMBER DANA
		Administrasi Umum Perangkat Daerah		**424.454.411**	**APBD**
			Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	9.944.413	APBD
			Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	103.119.781	APBD
			Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	49.850.378	APBD
			Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	3.480.000	APBD
			Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	258.069.839	APBD
		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		**1.067.846.395**	**APBD**
			Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	131.720.678	APBD
			Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	13.344.760	APBD
			Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	922.780.957	APBD
	PROGRAM PENINGKATAN DAYA TARIK DESTINASI PARIWISATA			**339.878.035**	**APBD**
		Pengelolaan Daya Tarik Wisata Kabupaten/Kota		**42.880.000**	**APBD**
			Monitoring dan Evaluasi Pengelolaan Daya Tarik Wisata Kabupaten/Kota	42.880.000	APBD
		Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota		**296.998.035**	**APBD**
			Pengadaan/Pemeliharaan/Rehabilitas Sarana dan	97.926.010	APBD

NO.	PROGRAM	KEGIATAN	SUB KEGIATAN	JUMLAH DANA (Rp)	SUMBER DANA
			Prasarana dalam Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota		
			Pemberdayaan Masyarakat dalam Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota	199.072.025	APBD
	PROGRAM PEMASARAN PARIWISATA			**488.761.957**	**APBD**
		Pemasaran Pariwisata Dalam dan Luar Negeri Daya Tarik, Destinasi dan Kawasan StrategisPariwisata Kabupaten/Kota		**488.761.957**	**APBD**
			Fasilitasi Kegiatan Pemasaran Pariwisata Baik Dalam dan Luar Negeri PariwisataKabupaten/Kota	396.675.411	APBD
			Peningkatan Kerja Sama dan Kemitraan Pariwisata Dalam dan Luar Negeri	92.086.546	APBD
	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF			**89.892.611**	**APBD**
		Pelaksanaan Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Tingkat Dasar		**44.979.825**	**APBD**
			Pelatihan Dasar SDM Kepariwisataan bagi Masyarakat, Guru dan Pelajar (Mahasiswa dan/atau Siswa)	44.979.825	APBD
		Pengembangan Kapasitas Pelaku ekonomi Kreatif		**44.912.786**	**APBD**
			Pelatihan Bimbingan	44.912.786	APBD

NO.	PROGRAM	KEGIATAN	SUB KEGIATAN	JUMLAH DANA (Rp)	SUMBER DANA
			Teknis dan Pendampingan Ekonomi Kreatif		
	Jumlah			**7.383.197.919**	

BAB III
AKUNTABILITAS KINERJA

A. Akuntabilitas Kinerja Organisasi

1. Sasaran RPJMD

Dalam rangka mengantisipasi tantangan ke depan menuju kondisi yang diinginkan, Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut sebagai organisasi perlu mengembangkan peluang dan inovasi, meningkatnya persaingan, tantangan dan tuntutan masyarakat akan pelayanan prima mendorong Dinas Pariwisata untuk mempersiapkan diri agar tetap eksis dan unggul dengan senantiasa mengupayakan perubahan kearah perbaikan.

Perubahan tersebut harus disusun dalam tahapan yang terencana, konsisten dan berkelanjutan sehingga dapat meningkatkan akuntabilitas kinerja yang berorientasi pada pencapaian hasil atau manfaat.

Sasaran RPJMD yang ingin dicapai selama kurun waktu 5 (lima) tahun pada Misi ke 5 yaitu “Membangun Sinergitas yang baik antar tingkat pemerintahan dalam rangka meningkatkan kesejahteraan masyarakat”, dapat diuraikan pada tabel berikut :

NO	TUJUAN	INDIKATOR TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR SASARAN
1.	Peningkatan kinerja sektor unggulan daerah	Persentase Pertumbuhan sektor unggulan daerah	Meningkatnya kinerja unit usaha sektor unggulan daerah	Jumlah kunjungan wisatawan di objek wisata yang dikembangkan pemerintah (orang)

Adapun sektor unggulan dari Dinas Pariwisata merupakan wisata alam dan wisata buatan. Wisata alam yaitu :

1. Pantai Takisung
2. Air Terjun Bajuin
3. Pantai Batakan Baru
4. Pantai Swarangan
5. Gunung Khayangan
6. Pantai Batu Lima

Sedangkan Wisata buatan yaitu :

1. Hutan Kota
2. Taman Mina Tirta

Sasaran Dinas Pariwisata pada misi ke 5 yaitu: “Meningkatnya jumlah pengunjung wisata”. Sedangkan untuk kesekretariatan sasaran RPJMD pada Misi ke 3 yaitu “Membangun tata kelola pemerintahan yang baik (Good Governance)”. Sasaran Dinas Pariwisata pada misi ke 3 yaitu: “Meningkatnya tata kelola administrasi umum dan kepegawaian dan akuntabilitas Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut”.

Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Perangkat Daerah dapat dilihat pada Tabel T-C.25 berikut ini :

TABEL TC. 25

Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Tahun 2019 - 2023

No	Tujuan	Indikator Tujuan	Target	Sasaran	Indikator Sasaran	Satuan	Kondisi Awal		TARGET					Target Ahkhir Renstra
							2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	Meningkatkan jumlah pengunjung wisata	Persentase pengunjung wisata	1.450.000 Orang	Meningkatnya jumlah pengunjung Wisata	Persentase Jumlah Pengunjung Wisata	% / Orang	232.655 (93.06%)	340.362 (123.77%)	100 % (280.000 Orang)	100 % (285.000 Orang)	100 % (290.000 Orang)	100 % (295.000 Orang)	100 % (490.000 Orang)	100% (1.640.000 Orang)
		Persentase Jumlah Sumber Daya Manusia Pariwisata dan Ekonomi Kreatif	100% (120 Orang)		Persentase Jumlah Sumber Daya Manusia Pariwisata dan Ekonomi Kreatif	% / Orang	-	-	100% (75 Orang)	100% (60 Orang)	100% (120 Orang)	100% (45 Orang)	100% (45 Orang)	100% (346 Orang)
		Persentase Kawasan potensi obyek wisata yang dikembangkan	100% (2 Obyek Wisata)		Kawasan potensi obyek wisata yang dikembangkan	Obyek Wisata	100% (2 Obyek Wisata)	100% (2 Obyek Wisata)	100% (2 Obyek Wisata)	100% (3 Obyek Wisata)	100% (10 Obyek Wisata)	100% (7 Obyek Wisata)	100% (4 Obyek Wisata)	100% (26 Obyek Wisata)
		Lama Tinggal pengunjung (Length of Stay)	2 hari		Lama Tinggal pengunjung (Length of Stay)	hari	2 hari	3 hari	2 hari	2 hari	-	-	-	2 hari
2	Meningkatkan tata kelola administrasi umum, kepegawaian dan Akuntabilitas Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut	Persentase tata kelola administrasi umum kepegawaian tertib dan tepat waktu	100%	Meningkanya tata kelola administrasi umum dan kepegawaian	Persentase tata kelola administrasi umum kepegawaian tertib dan tepat waktu	%	100	100	100%	100%	100%	100%	100%	100%
		Persentase pemenuhan sarana dan prasarana yang dibutuhkan dan aset yang tercatat Dispar	100%	Meningkatkan akuntabilitas Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut	Persentase pemenuhan sarana dan prasarana yang dibutuhkan dan aset yang tercatat Dispar	%	100	100	100%	100%	100%	100%	100%	100%
		Nilai Sakip	80		Nilai Sakip	Nilai	80	80	80	80	80	80	80	80
		Nilai Reformasi Birokrasi	80		Nilai Reformasi Birokrasi	Nilai	80	80	80	80	80	80	80	80
		Persentase penyerapan anggaran Dinas Pariwisata	100%		Persentase penyerapan anggaran Dinas Pariwisata	%	100	100	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Pengukuran kinerja dari sasaran strategis yang telah ditetapkan oleh Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut, dilakukan dengan membandingkan antara target kinerja dengan realisasi kinerja.

Indikator kinerja sebagai ukuran keberhasilan dari tujuan dan sasaran strategis Dinas Pariwisata beserta target dan capaian/ realisasinya dirinci pada tabel berikut :

PENCAPAIAN IKU TAHUN 2022

DINAS PARIWISATA KABUPATEN TANAH LAUT

No	Uraian Indikator	Satuan	Target	Realisasi	%
1	Persentase Jumlah Pengunjung Wisata	% Orang	295.000 Orang	579.878 Orang	196,57 %
2	Persentase jumlah SDM Pariwisata dan Ekonomi Kreatif yang dibina	% Orang	45	45	100%
3	Persentase Jumlah Kawasan Potensi dan obyek wisata yang dikembangkan	% Buah	7	7	100%

Sumber : Dinas Pariwisata (data diolah)

Dari tabel di atas, diketahui bahwa Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut mempunyai sasaran strategis yang terbagi ke dalam 3 indikator kinerja pada tahun 2022.

Tahun 2022 ada 3 indikator telah memenuhi target yang telah ditetapkan, yaitu persentase pengunjung wisata tahun 2022 yang ditargetkan 100% (295.000 orang) dan terealisasi 196,57% (579.878 orang) melebihi capaian dari target 100%. Realisasi kunjungan wisatawan di objek wisata yang dikelola oleh Pemerintah Daerah sebanyak 219.258 orang dan kunjungan wisatawan di objek wisata yang dikelola oleh Swasta/Desa/Perorangan sebanyak 360.620 orang.
Data ini diambil dari jumlah pengunjung berdasarkan retribusi/penjualan karcis masuk obyek wisata dan data pengunjung ke obyek wisata yang masih dikelola desa (data dari pihak pengelola), sehingga penerimaan sektor pariwisata yang dikelola Dinas Pariwisata, dari target Rp.950.015.000,- terealisasi Rp.957.349.000,- atau capaian 100,77%. Meningkatnya jumlah kunjungan

wisatawan dan penerimaan sektor pariwisata karena telah dibukanya semua objek wisata yang ada di Kabupaten Tanah Laut baik yang dikelola oleh Pemerintah Daerah maupun Swasta/Desa/Perorangan. Pada indikator persentase jumlah SDM pariwisata dan ekonomi kreatif tahun 2022 yang ditargetkan 45 orang dan terealisasi 45 orang dengan capaian dari 100%. Data diambil dari dokumen pendataan jumlah data Sumber Daya Manusia Pariwisata dan Ekonomi Kreatif. Selain itu indikator lain yang memenuhi target adalah Persentase Jumlah Kawasan Potensi dan obyek wisata yang dikembangkan, yaitu dari target 7 obyek wisata yang terealisasi 7 obyek wisata dengan capaian 100%.

Untuk capaian Indikator Kinerja Utama Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut tahun 2022 dibandingkan dengan tahun 2021 dapat dilihat pada tabel berikut:

TABEL PENCAPAIAN SASARAN STRATEGIS TAHUN 2022 DAN TAHUN 2021

DINAS PARIWISATA KAB. TANAH LAUT

Indikator Kinerja	Tahun 2022			Indikator Kinerja	Tahun 2021			Ket
	Target	Realisasi	% Capaian		Target	Realisasi	Capaian %	
Persentase Jumlah pengunjung wisata	100 % (295.000 orang)	579.878 orang	196,57%	Persentase Jumlah pengunjung wisata	100 % (290.000 orang)	193.671 orang	66,78 %	IKU Dispar sesuai Perbup Nomor 195 Tahun 2019
Persentase jumlah SDM pariwisata dan ekonomi kreatif	100 % (45 orang)	100% (45 0rang)	100%	Persentase jumlah SDM pariwisata dan ekonomi kreatif	100 % (120 orang)	130% (160 0rang)	>100%	-
Persentase Jumlah Kawasan Potensi dan obyek wisata yang dikembangkan	100% (7 obyek wisata)	100% (7 obyek wisata)	100%	Persentase Jumlah Kawasan Potensi dan obyek wisata yang dikembangkan	100% (10 obyek wisata)	100% (10 obyek wisata)	100%	
Persentasi terkelolanya administrasi perkantoran dan kepegawaian (sekretariat)	100% (12 bulan)	100% (12 bulan)	100%	Persentasi terkelolanya administrasi perkantoran dan kepegawaian (sekretariat)	100% (12 bulan)	100% (12 bulan)	100%	Indikator penunjang (sekretariat)
Jumlah dokumen perencanaan dan keuangan (sekretariat)	7 dokumen	7 dokumen	100%	Jumlah dokumen perencanaan dan keuangan (sekretariat)	9 dokumen	9 dokumen	100%	Indikator penunjang (sekretariat)

Adapun uraian Capaian Indikator Kinerja Utama Dinas Pariwisata Tahun 2022 dibandingkan dengan tahun 2021 sebagai berikut :

- ✓ **Indikator Pertama yaitu Persentase Jumlah Pengunjung Wisata**

Realisasi jumlah kunjungan wisatawan di Kabupaten Tanah Laut Tahun 2022 melebihi dari target yang ditetapkan oleh Dinas Pariwisata dimana target sebanyak 295.000 orang dan realisasi dilapangan mencapai 579.878 orang (196,57%). Realisasi kunjungan wisatawan di objek wisata yang dikelola oleh Pemerintah Daerah sebanyak 219.258 orang dan kunjungan wisatawan di objek wisata yang dikelola oleh Swasta/Desa/Perorangan sebanyak 360.620 orang. Hal ini didukung oleh Pemerintah Daerah dengan diperbolehkannya perayaan menyambut tahun baru dan menggelar event-event di objek wisata, sehingga menarik minat pengunjung untuk menghabiskan waktunya untuk datang ke Kabupaten Tanah Laut, dengan tetap mematuhi protokol kesehatan, keamanan dan protokol keselamatan. Hal ini berdampak pada penerimaan sektor pariwisata yang dikelola Dinas Pariwisata, dari target Rp.950.015.000,- terealisasi Rp.957.349.000,- atau capaian 100,77%. Harapannya dengan meningkatnya kunjungan wisatawan dapat menggerakkan perekonomian masyarakat Kabupaten Tanah Laut, khususnya masyarakat disekitar objek wisata.

Pada tahun 2021 tercapai 66,78% (193.671 orang) atau kurang dari target 100% (290.000 orang), Persentase pengunjung wisata tahun 2021 tidak melebihi dari target yang ditentukan, seiring dengan adanya bencana alam banjir besar di Tanah Laut yang terjadi di awal tahun 2021, selain itu pandemi covid-19 yang terus meningkat di Tanah Laut, sehingga adanya kebijakan pemberlakuan Pembatasan Kegiatan Masyarakat (PPKM level III dan level IV) dari Pemerintah Daerah dengan penutupan objek-objek wisata yang ada di Tanah Laut. Hal ini berdampak pada penerimaan sektor pariwisata yang dikelola Dinas Pariwisata, karena dari target Rp, 742.088.000,-terealisasi Rp. 604.126.500,00 atau capaian 81,41%.

Kendala :

1. Masih banyaknya infrastruktur yang rusak di objek-objek wisata.
2. Minimnya dana operasional pemeliharaan sarana prasarana yang ada diobjek-objek wisata.

Solusi :

1. Dinas Pariwisata melaksanakan perbaikan dan pemeliharaan sarana prasarana pariwisata yang rusak dengan dana operasional yang tersedia.

2. Dinas Pariwisata terus melakukan pengusulan kegiatan perbaikan/operasional dan penambahan sarana prasarana pada APBD, APBN dan dana DAK.
3. Dinas Pariwisata akan melaksanakan beberapa inovasi dalam hal pengembangan SDM dan ekonomi kreatif guna menunjang kegiatan pariwisata dan pemasaran pariwisata.

Rencana Aksi :

1. Meningkatkan pengembangan pembangunan sarana prasarana pariwisata yang standarisasi dan refresentatif di objek wisata yang dikelola Pemerintah Daerah.
2. Tetap melaksanakan penerapan protokol kesehatan secara optimal di setiap objek wisata, sehingga memberikan keamanan dan kenyamanan bagi pengunjung wisata.
3. Meningkatkan pengembangan/penggalian potensi wisata baru.
4. Melakukan kerja sama dengan pihak keamanan seperti Satpol PP, kepolisian setempat, TNI dalam rangka pengamanan obyek wisata seperti premanisme dan pungli, koordinasi dengan pihak-pihak terkait.
5. Melakukan pembinaan masyarakat dan pelaku usaha jasa kepariwisataan.
6. Terus melakukan promosi/pemasaran pariwisata yang ada di Kabupaten Tanah Laut, baik melalui media cetak (brosur, pamplet, buku profil, media sosial (Webside, FB, Instagram, Twitter, Youtube), media elektronik (Radio Fantastic Tanah Laut).

- ✓ **Indikator Kedua yaitu Persentase Jumlah Sumber Daya Manusia Pariwisata dan Ekonomi Kreatif**

  Pada tahun 2022 melaksanakan pelatihan peningkatan kapasitas SDM dalam memajukkan perekonomian di objek wisata dan kegiatan pelatihan fotografi, dengan target 45 orang (100%) dan realisasi 45 orang (100) yang terlatih.

  Pada tahun 2021 baru memulai pendataan jumlah SDM pariwisata dan pelaku usaha ekonomi kreatif yang ada di Tanah Laut, dengan pelaksanaan sosialisasi dan bimbingan teknis bagi SDM Pariwisata dan Pelaku Usaha Ekonomi Kreatif. Tahun 2021 target 120 orang (100%) yang tercapai melebihi dari target 160 orang yang terlatih dan terdata.

Kendala :

Tidak lengkapnya data pelaku usaha ekonomi kreatif dalam sektor pariwisata berupa kuliner, krya, fotografer, desain interior dan music.

Solusi :

Melakukan kajian secara mendalam potensi ekonomo kreatif pada pelaku usaha industry kreatif sektor pariwisata

Melaksanakan monitoring dan evaluasi secara berkala

Rencana Aksi :

Melakukan kajian dalam bentuk roadmap ekonomi kreatif sektor pariwisata di Kabupaten Tanah Laut

- ✓ **Indikator Ketiga yaitu Jumlah Persentase Jumlah Kawasan Potensi dan Obyek Wisata yang Dikembangkan**

  Pada tahun 2022 Persentase Jumlah Kawasan Potensi dan obyek wisata yang dikembangkan dengan target 7 objek wisata (100%) dengan realisasi 7 objek wisata (100%) meliputi jumlah kawasan potensi 5 objek wisata yaitu Air Terjun Bajuin di Kecamatan Bajuin, Wisata Pohon Mahuni Kecamatan Bati-Bati, Pantai Dubai Kecamatan Jorong, Pantai Lobsari di Kecamatan Kintap, Pantai Tanjung Selatan di Kecamatan Panyipatan, Bukit Sanghiyang di Kecamatan Takisung. Untuk jumlah objek wisata yang dikembangkan Dinas Pariwisata melakukan pembenahan perbaikan fasilitas sarana dan prasarana pada 2 objek wisata meliputi pembangunan pos jaga destinasi air terjun Bajuin (usulan Musrenbang) dan pembuatan gazebo di objek wisata pantai batakan baru.

  Tahun 2021 Persentase Jumlah Kawasan Potensi dan obyek wisata yang dikembangkan ada 10 objek wisata meliputi Air Terjun Desa Damit Hulu Kecamatan Batu Ampar, Air Terjun Desa Tanjung Kecamatan Bajuin, Bukit Sanghiyang Desa Takisung Kec. Takisung, Desa Srikandi Kecamatan Kurau, Gunung Keramaian Kecamatan Pelaihari, Gunung Matah Kecamatan Pelaihari, Gunung Paikat Kecamatan Batu Ampar, Susur Sungai Muara Sanipah Kecamatan Panyipatan, Konservasi dan edukasi Terumbu Karang Desa Sungai Cuka Kecamatan Kintap dan Konservasi dan edukasi Susur Sungai Desa Sabuhur Kecamatan Jorong.

  Untuk jumlah objek wisata yang dikembangkan Dinas Pariwisata melakukan pembenahan perbaikan fasilitas sarana dan prasarana pada 7 objek wisata tersebut dari target 7 obyek tercapai 7 obyek (100%) ada 7 meliputi : Air Terjun Bajuin

(Pembangunan Food Court, Pembangunan Pintu Gerbang, Pembuatan Pagar Wahana Outdoor Playground), Pantai Batakan Baru Kecamatan Panyipatan (Pembangunan Pos Jaga, Pembangunan Pintu Gerbang, Pembuatan Pagar Batas wilayah Destinasi Pantai Batakan Baru dengan Pantai Batakan, Pembangunan Dermaga di destinasi Pantai Batakan Baru), Gunung Kayangan (Pemasangan Paving Blok, Pembangunan Menara Pandang, Rehabilitasi Pintu Gerbang), Tabanio (Pembuatan Taman di Destinasi Pantai Tabanio), Taman Orchid (Pemeliharaan Taman Orchid), OW. Mangrove (Pembuatan Jembatan Obyek Wisata Mangrove Desa Tanjung Dewa), Kerbau Rawa Bati-Bati (Pembuatan Landmark dan pengadaan tanaman pelindung). Sedangkan untuk objek wisata yang dikembangkan ada 10 objek wisata.

Kendala :

1. Jarak yang cukup jauh dan medan yang cukup sulit untuk melaksanakan monitoring dan evaluasi ke tempat objek wisata baru.
2. Ketersediaan Material
3. Ada beberapa material/bahan khusus yang ketersediaanya sulit didapat, seperti material kayu ulin.

Solusi :

1. Waktu penjadwalan kegiatan lebih diperhatikan dengan kondisi dilapangan.
2. Pemilihan material untuk lebih direncanakan secara matang agar tidak berpengaruh pada saat pengerjaan dilapangan.

Rencana Aksi :

1. Perencanaan kegiatan lebih dimaksimalkan sebelum pelaksanaan pekerjaan dilapangan.
2. Meminimalisir kendala yang terjadi selama pengerjaan pekerjaan dilapangan, agar finalisasi pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditentukan.

Program/kegiatan menjadi indikator penunjang untuk mendukung tercapainya indikator utama Dinas Pariwisata, dengan uraian indikator penunjang sebagai berikut :

No	Uraian Indikator Penunjang	Satuan	Target	Realisasi	%
	PARIWISATA				
1	Persentase Obyek Wisata yang dikembangkan	% / OW	5	5	100%

No	Uraian Indikator Penunjang	Satuan	Target	Realisasi	%
2	Persentase pembangunan jumlah Obyek Wisata daya tarik wisata yang sesuai standar	% / Sarpras	2	2	100%
3	Persentase pengembangan SDM kepariwisataan	% / Orang	20	20	100%
4	Persentase peningkatan para pelaku usaha ekonomi kreatif	% / Orang	25	25	100%
5	Persentase Promosi /Pemasaran pariwisata yang dilaksanakan maupun yang diikuti	%/ Event	4	4	100%

Indikator penunjang ini merupakan IKU Eselon III dan merupakan faktor pendukung tercapanya kinerja dinas pariwisata yang dituangkan dalam IKU Dinas Pariwisata tahun 2022, adapun rincian penjelasannya sebagai berikut ;

Indikator Penunjang Pertama yaitu Persentase Obyek Wisata yang dikembangkan dapat tercapai 100% yaitu dari target 5 obyek wisata tercapai 5 obyek wisata yaitu :

1. Pohon Mahuni Kecamatan Bati-Bati

2. Pantai Dubai Kecamatan Kintap

3. Pantai Lobsari Kecamatan Kintap

4. Bukit Sanghiyang Desa Benua Tengah Kecamatan Takisung

5. Pantai Tanjung Selatan Kecamatan Panyipatan

Indikator Penunjang Kedua yaitu Persentase Pembangunan Jumlah Obyek Wisata daya tarik wisata yang sesuai standar.

Kegiatannya berupa mengembangkan fasilitas sarana dan prasarana pada 2 (dua) Obyek Wisata dengan 2 sarana dan prasarana yang dibangun seperti perbaikan dan pemeliharaan dapat tercapai 100% yaitu :

1. Pembangunan Pos Jaga Destinasi Air Terjun Bajuin (Usulan Musrenbang)

2. Pembuatan gazebo di objek wisata pantai batakan baru

Indikator Penunjang Ketiga yaitu Persentase Jumlah SDM Pariwisata dan Ekonomi Kreatif

1. Kegiatan ini berupa Pelatihan Peningkatan Kapasitas SDM dalam Memajukan Perekonomian di Objek Wisata yaitu :

2. Kegiatan Pelatihan Fotografi

Indikator Penunjang Keempat yaitu Persentase Promosi/Pemasaran Pariwisata yang dilaksanakan maupun yang diikuti.

Kegiatan ini berupa Pemasaran Pariwisata Dalam dan Luar Negeri Daya Tarik, Destinasi dan Kawasan StrategisPariwisata Kabupaten/Kota yang tercapai 100% yaitu :

1. Fasilitasi Kegiatan Pemasaran Pariwisata Baik Dalam dan Luar Negeri PariwisataKabupaten/Kota

2. Peningkatan Kerja Sama dan Kemitraan Pariwisata Dalam dan Luar Negeri

   a. Pertunjukan Live Musik

b. Pameran Tala Expo & Stand Anggrek

Capaian Sasaran Stretegis Sesuai Renstra dan Target (Eselon II, III, dan IV)

Berdasarkan kondisi dan potensi yang dimiliki serta melihat kekuatan, kelemahan, peluang dan tantangan kedepan yang harus dihadapi dengan tetap memperhatikan prioritas pembangunan daerah dalam 5 (lima) tahun kedepan sesuai yang tertuang dalam rencana pembangunan jangka menengah daerah (RPJMD), maka Dinas mempunyai sasaran,strategi dan kebijakan sebagai berikut :

- ✓ Sasaran Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut yaitu Meningkatnya jumlah pengunjung wisata.
- ✓ Strategi.

Dalam mewujudkan tujuan yang telah ditetapkan dalam kurun waktu tahun 2018 – 2023, Dinas Pariwisata menerapkan strategi sebagai berikut :

a. Peningkatan Sumber Daya Manusia dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat, termasuk masalah keamanan. (SDM kepariwisataan seperti pokdarwis, pemandu wisata, pelaku usaha jasa dll) dan Peningkatan dan Pengembangan personil Dinas pariwisata

b. Peningkatan sarana prasarana yang representative
c. Penggalian potensi
d. Peningkatan promosi kepariwisataan secara kualitas dan kuantitas serta Pelaksanaan pendataan di sektor kepariwisataan.

✓ Kebijakan

Adapun Kebijakan Pembangunan Pariwisata Kabupaten Tanah Laut Tahun 2018-2023 diarahkan untuk meningkatkan jumlah pengunjung melalui :

a. Meningkatkan SDM bidang kepariwisataan.
b. Meningkatkan pengembangan pembangunan sarana prasarana Pariwisata.
c. Meningkatkan pengembangan/penggalian potensi wisata
d. Meningkatkan pengembangan promosi/pemasaran kepariwisataan serta meningkatkan informasi dan data kepariwisataan

2. Kepala Dinas (Esselon II)

Tabel realisasi capaian Sasaran Strategis terhadap terhadap target dan realisasi pada Tahun 2022 pada Esselon II antara lain :

No	Indikator Kinerja	Satuan	Realisasi Th 2021	Tahun 2022		Capaian Kinerja	Target Akhir Renstra
				Target	Realisasi		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Meningkatnya Jumlah Pengunjung Wisata						Esselon II
	A Persentase Jumlah Pengunjung Wisata	% / Orang	66,78% 193.671 Orang)	100% (295.000 Orang)	196,57% 579.878 Orang)	196,57%	88.42 %
	B Persentase Jumlah Sumber Daya Manusia Pariwisata dan Ekonomi Kreatif	% / Orang	>100% / 160 Orang	100% / 45 Orang	100% / 45 Orang	100%	89.86 %
	C Persentase Kawasan Potensi dan obyek wisata yang dikembangkan	% Buah	3	7 OW / 100%	7 OW / 100%	100%	84.62 %

a) Perbandingan Realisasi Dengan Target.

1. Persentase Pengunjung Wisata Tahun 2022 mencapai 196,57% (579.878 Orang) atau lebih dari target 100% (295.000 orang), hal ini perbandingan

realisasi dengan melebihi dari target yang telah di tentukan Dinas Pariwisata. Realisasi kunjungan wisatawan di objek wisata yang dikelola oleh Pemerintah Daerah sebanyak 219.258 orang dan kunjungan wisatawan di objek wisata yang dikelola oleh Swasta/Desa/Perorangan sebanyak 360.620 orang.

2. Persentase Jumlah Sumber Daya Manusia Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Tahun 2022 dari target 45 orang tercapai 45 orang (100%), dalam hal ini perbandingan realisasi dengan target mencapai target yang di tetapkan Dinas Pariwisata.
3. Kawasan potensi dan obyek wisata yang dikembangkan Tahun 2022 dari target 7 obyek wisata tercapai 7 obyek wisata (100%) telah mencapai target yang di tentukan Dinas Pariwisata.

b) Perbandingan Realisasi dengan realisasi terkait

1. Realisasi Persentase Pengunjung Wisata tahun 2022 mencapai 196,57% (579.878 Orang) atau lebih dari target 100% (295.000 orang) hal ini mengalami peningkatan dibandingkan tahun 2021 tercapai 66,78% (193.671 orang). Target akhir Renstra untuk Capaian Tahun 2022 yaitu dari Target Renstra 100% (1.640.000 Orang) tercapai sampai di Tahun 2022 yaitu 88.42% (1.450.156 Orang).
2. Realisasi Persentase Jumlah Sumber Daya Manusia Pariwisata dan ekonomi Kreatif tahun 2022 tercapai 45 orang (100%) dari target 45 orang (100%). Untuk realisasi tahun 2021 tercapai lebih dari 100% dari target 120 orang tercapai 160 orang. Target akhir Renstra untuk Capaian Tahun 2022 yaitu dari Target Renstra 100% (345 Orang) tercapai sampai di Tahun 2022 yaitu 89.86% (310 Orang).
3. Realisasai kawasan potensi dan obyek wisata yang dikembangkan tahun 2022 dari target 7 obyek wisata tercapai 7 obyek wisata (100%) telah mencapai target yang di tentukan Dinas Pariwisata. Untuk realisasi kawasan potensi dan obyek wisata yang dikembangkan tahun 2021 tercapai 100% dari target 10 buah objek wisata dengan capaian 10 buah objek wisata yang dikembangkan. Target akhir Renstra untuk Capaian Tahun 2022 yaitu dari Target Renstra 100% (26 Obyek Wisata) tercapai sampai di Tahun 2022 yaitu 84.62% (22 Obyek Wisata).

c) Analisis Peningkatan/Penurunan Kinerja

Pada tahun 2022 Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut secara keseluruhan telah menetapkan indikator kinerja tersebut, dimana untuk indikator kinerja outcomenya sudah maksimal dapat diukur tingkat capaiannya. Keberhasilan capaian sasaran strategis diukur dengan IKU yang menggambarkan peran Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut. Pengukuran IKU yang paling mempengaruhi capaian kinerja sasaran strategis.

Pada tabel target dan realisasi capaian sasaran strategis di atas dapat dilihat peningkatan/penurunan kinerja yang dicapai. Dapat di analisis sebagai berikut :

Peningkatan, capaian sasaran strategis yang mengalami peningkatan dapat dilihat pada realisasi jumlah kunjungan wisatawan di Kabupaten Tanah Laut tahun 2022 melebihi dari target yang ditetapkan oleh Dinas Pariwisata dimana target sebanyak 295.000 orang dan realisasi dilapangan mencapai 579.878 orang (196,57%). Realisasi kunjungan wisatawan di objek wisata yang dikelola oleh Pemerintah Daerah sebanyak 219.258 orang dan kunjungan wisatawan di objek wisata yang dikelola oleh Swasta/Desa/Perorangan sebanyak 360.620 orang. Hal ini didukung oleh Pemerintah Daerah dengan diperbolehkannya perayaan menyambut tahun baru dan menggelar event-event di objek wisata, sehingga menarik minat pengunjung untuk menghabiskan waktunya untuk datang ke Kabupaten Tanah Laut, dengan tetap mematuhi protokol kesehatan, keamanan dan protokol keselamatan. Hal ini berdampak pada penerimaan sektor pariwisata yang dikelola Dinas Pariwisata, dari target Rp.950.015.000,- terealisasi Rp.957.349.000,- atau capaian 100,77%. Harapannya dengan meningkatnya kunjungan wisatawan dapat menggerakkan perekonomian masyarakat Kabupaten Tanah Laut, khususnya masyarakat disekitar objek wisata.

Penurunan, capaian sasaran strategis yang mengalami penurunan yaitu persentase jumlah kawasan potensi dan objek wisata yang dikembangkan. Pada Tahun 2022 hanya 5 objek wisata yang masuk monitoring evaluasi kawasan potensi dan 2 objek wisata yang ada penambahan sarana prasarana yaitu pembangunan pos jaga destinasi air terjun bajuin (Usulan Musrenbang) dan pembuatan gazebo di pantai batakan baru. Dimana tidak dapat melakukan

pembenahan fasilitas sarana prasarana di semua objek wisata yang dikelola Dinas Pariwisata pasca bencana alam, hal ini dikarenakan minimnya dana operasional pemeliharaan sarana prasarana yang ada diobjek-objek wisata.

Pada tahun 2021 ada 10 objek wisata yang dikembangkan meliputi :

1. Air Terjun Desa Damit Hulu Kecamatan Batu Ampar.
2. Air Terjun Desa Tanjung Kecamatan Bajuin.
3. Bukit Sanghiyang Desa Takisung Kec. Takisung.
4. Desa Srikandi Kecamatan Kurau.
5. Gunung Keramaian Kecamatan Pelaihari.
6. Gunung Matah Kecamatan Pelaihari.
7. Gunung Paikat Kecamatan Batu Ampar.
8. Susur Sungai Muara Sanipah Kecamatan Panyipatan.
9. Konservasi dan edukasi Terumbu Karang Desa Sungai Cuka Kecamatan Kintap.
10. Konservasi dan edukasi Susur Sungai Desa Sabuhur Kecamatan Jorong.

Untuk jumlah objek wisata yang dikembangkan Dinas Pariwisata melakukan pembenahan perbaikan fasilitas sarana dan prasarana pada 7 objek wisata tersebut dari target 7 obyek tercapai 7 obyek (100%) ada 7 meliputi :

1. Air Terjun Bajuin (Pembangunan Food Court, Pembangunan Pintu Gerbang, Pembuatan Pagar Wahana Outdoor Playground),
2. Pantai Batakan Baru Kecamatan Panyipatan (Pembangunan Pos Jaga, Pembangunan Pintu Gerbang, Pembuatan Pagar Batas wilayah Destinasi Pantai Batakan Baru dengan Pantai Batakan, Pembangunan Dermaga di destinasi Pantai Batakan Baru),
3. Gunung Kayangan (Pemasangan Paving Blok, Pembangunan Menara Pandang, Rehabilitasi Pintu Gerbang),
4. Tabanio (Pembuatan Taman di Destinasi Pantai Tabanio),
5. Taman Orchid (Pemeliharaan Taman Orchid),
6. OW. Mangrove (Pembuatan Jembatan Obyek Wisata Mangrove Desa Tanjung Dewa),
7. Kerbau Rawa Bati-Bati (Pembuatan Landmark dan pengadaan tanaman pelindung).

Kendala/ dampak, penurunan kinerja dari persentase jumlah objek wisata yang dikembangkan dapat dilihat banyaknya sarana prasarana diobjek wisata yang rusak pasca bencana alam di akhir tahun 2021 yang belum bisa diperbaiki dan minimnya pemeliharaan fasilitas di objek wisata.

Solusi yang dilakukan Dinas Pariwisata untuk meningkatkan jumlah pengunjung wisata seperti :

1. Dinas Pariwisata melaksanakan perbaikan dan pemeliharaan sarana prasarana pariwisata yang rusak dengan dana operasional yang tersedia.
2. Dinas Pariwisata terus melakukan pengusulan kegiatan perbaikan/operasional dan penambahan sarana prasarana pada APBD, APBN dan dana DAK.
3. Dinas Pariwisata akan melaksanakan beberapa inovasi dalam hal pengembangan SDM dan ekonomi kreatif guna menunjang kegiatan pariwisata dan pemasaran pariwisata.
4. Melakukan upaya promosi wisata di Kabupaten Tanah Laut melalui media elektronik maupun media cetak
5. Menyiarkan informasi wisata Tanah Laut melalui siaran radio

d) Analisi Program Penunjang.

Program pendukung untuk pencapaian sasaran strategis untuk meningkatnya jumlah pengunjung wisata yaitu dengan jumlah pagu anggaran sebesar Rp. 7.383.197.919,- dan terealisasi sebesar Rp. 5.981.972.433,- atau 81,02 **%** dengan program yang ada di Dinas Pariwisata yaitu :

a) Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota.
b) Program Peningkatan Daya Tarik Destinasi Pariwisata.
c) Program Pemasaran Pariwisata.
d) Program Pengembangan Sumber Daya Pariwisata dan Ekonomi Kreatif.

Beberapa bidang telah membantu terealisasi Capaian Kinerja pada tahun 2022 yaitu Bidang Pemasaran, Bidang Destinasi, Bidang Ekonomi Kreatif, termasuk juga Kesekratariatan.

3. Sekretaris (Eselon III)

Tabel realisasi capaian sasaran strategis terhadap terhadap target dan realisasi pada tahun 2022 pada Esselon III antara lain :

No	Indikator Kinerja	Satuan	Realisasi Th 2021	Tahun 2022		Capaian Kinerja	Target Akhir Renstra
				Target	Realisasi		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Meningkatkan tata kelola administrasi umum dan kepegawaian Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut						Esselon III
	A Persentase tata kelola administrasi umum kepegawaian tertib dan tepat waktu	%	100	100	100	100%	80%
	B Persentase pemenuhan sarana dan prasarana yang dibutuhkan dan aset yang tercatat Dinas Pariwisata	%	100	100	100	100%	80%
2	Meningkatkan Akuntabilitas Dinas Pariwisata						
	C Nilai Sakip	Nilai	80.62	80	79,7	79,7 %	80,14 %
	D Nilai Reformasi Birokrasi	Nilai	93.83	80	89,07	89,07 %	81.85 %
	E Persentase penyerapan anggaran Dinas Pariwisata	%	85,54	100	81,02	81,02 %	90.68 %
	Rata-rata Capaian Kinerja					100 %	

Meningkatkan akuntabilitas Dinas Pariwisata, dimana dapat dilihat dari dokumen perencanaan dan dokumen pelaporan keuangan (penyerapan anggaran Dinas Pariwisata) selain itu peningkatan pelayanan administrasi perkantoran, pemenuhan dan pemeliharaan sarana dan prasarana perkantoran (persentase Nilai Sakip).

a) Perbandingan Realisasi Dengan Target

- Rata-rata Capaian Kinerja bidang Sekretariat telah terealisasi 100%. Dari 4 indikator kinerja meliputi persentase tata kelola administrasi umum dan

kepegawaian tertib dan tepat waktu telah tercapai 100 % dan target 100 % tahun 2022, persentase pemenuhan peningkatan sarana dan prasarana dan kualitas SDM sehingga persentase capaiannya 100%, sedangkan indikator nilai SAKIP SKPD juga telah tercapai nilai sakip 79,7 (kategori BB) yang berarti secara umum implementasi Sistem AKIP “Sangat Baik”, akuntabel, berkinerja baik, memiliki system manajemen kinerja yang andal dan persentase penyerapan anggaran Dinas Pariwisata mencapai 81,02 % dari target 100%.

b) Perbandingan realisasi dengan realisasi terkait

Perbandingan target tahun 2022 dengan tahun 2021 yang terdiri dari 5 indikator kinerja meliputi:

- persentase tata kelola administrasi umum dan kepegawaian tertib dan tepat waktu telah tercapai 100 % dan target 100 % tahun 2022. Target akhir Renstra sampai dengan Tahun 2022 yaitu 80%.
- persentase pemenuhan sarana dan prasarana dan kualitas SDM sehingga persentase capaiannya 100% dari target 100%. Target akhir Renstra sampai dengan Tahun 2022 yaitu 80%.
- Nilai SAKIP SKPD juga telah tercapai nilai sakip 79,7 (kategori BB) yang berarti secara umum implementasi Sistem AKIP “Sangat Baik” dari target Nilai 80 di Tahun 2022. Nilai SAKIP mengalami penurunan dibandingkan di Tahun 2021 nilai yang di dapat yaitu 80.62. Target akhir Renstra sampai dengan Tahun 2022 yaitu Nilai rata-rata per Tahun 80,14.
- Nilai Reformasi Birokrasi di Tahun 2022 Dinas Pariwisata mendapatkan nilai 89.07 dari target nilai 80. Nilai Reformasi Birokrasi mengalami penurunan di banding Tahun 2021 nilai yang didapat yaitu 93.83. Target akhir Renstra sampai dengan Tahun 2022 yaitu Nilai rata-rata per Tahun 81.85.
- Persentase penyerapan anggaran Dinas Pariwisata mencapai 81,02 % dari target 100%. Sedangkan pada tahun 2021 Penyerapan anggaran dinas pariwisata mencapai 85.54%. Penyerapan anggaran Dinas Pariwisata Target akhir Renstra sampai dengan Tahun 2022 yaitu 81.85 %.

c) Analisis Peningkatan/Penurunan Kinerja

- Persentase tata kelola administrasi umum dan kepegawaian tertib dan tepat waktu. Persentase tata kelola administrasi umum dan kepegawaian tertib dan tepat waktu yang dilaksanakan oleh Sekretariat Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut di tahun 2022 telah mencapai 100% dari target yang ada. Proses pengelolaan administrasi umum dan kepegawaian ditangani dengan baik oleh sub bagian umum dan kepegawaian. Strategi kedepannya yaitu perlunya penambahan tenaga personil kepegawaian untuk membantu urusan kepegawaian dan juga perlu peningkatan SDM pegawai karena terus berkembangnya kebutuhan akan sistem kepegawaian dari pengelolaan absensi dan pengelolaan umum, aset dan lain-lain.
- Persentase pemenuhan sarana dan prasarana dan kualitas SDM. Pemenuhan sarana dan prasarana harus bersamaan dengan peningkatan tata kelola pelayanan yang baik. Pada tahun 2022 pemenuhan sarana dan prasarana kantor mencapai 100% dari target yang ada.
- Nilai SAKIP SKPD di tahun 2022 hasil dari evaluasi dari Tim evaluasi Inspektorat Kabupaten Tanah Laut telah memperoleh nilai 79,7 (kategori BB) yang berarti secara umum implementasi Sistem AKIP “Sangat Baik”, akuntabel, berkinerja baik, memiliki system manajemen kinerja yang andal.
- Nilai Reformasi Birokrasi Dinas Pariwisata pada Tahun 2022 hasil dari Tim Evaluasi Inspektorat Kabupaten Tanah Laut memperoleh Nilai 89,07 (Kategori A) yang berarti secara umum implementasi Sistem AKIP “Memuaskan”, Telah terwujud *Good Governance.* Seluruh kinerja dikelola dengan sangat memuaskan di seluruh unit kerja. Telah terbentuk pemerintah yang yang dinamis, adaptif, dan efisien (*Reform)*. Pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level individu.
- Persentase Penyerapan anggaran pada Dinas Pariwisata Tahun 2022 mencapai 81,02 % dari target 100%. Dimana adanya perubahan paradigma ukuran kinerja anggaran dari penyerapan menjadi belanja yang berkualitas, dimana implementasi anggaran yang berkualitas dengan menggunakan “value for money” yang artinya penggunaan anggaran yang efisien dan efektif.

d) Analisi Program Penunjang.

Dalam pencapaian meningkatkan tata kelola administrasi umum dan kepegawaian Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut Tahun 2022 didukung dengan :

- Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota. Target anggaran Rp. 6.464.665.316,- dan terealisasi Rp. 5.317.359.525,- atau sebesar 82,25 %.
  - Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah.
  - Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
  - Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
  - Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah
  - Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

e) Analisis efesiensi penggunaan SDM

Analisis efisiensi penggunaan Sumber Daya Manusia di Dinas Pariwisata membandingkan antara ketercapaian target kinerja dengan anggaran yang digunakan. Karena seluruh target kinerja pada 2022 tercapai, maka persentase realisasi target kinerja seluruh indikatornya mencapai 100%. Sumber daya manusia/Pegawai Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut berdasarkan jabatan struktural, fungsional dan PTT berjumlah 58 orang terdiri dari 23 orang PNS dan 35 orang Non PNS

f) Analisis Kendala dan Rencana Aksi yakni :

<u>Kendala</u> :

Latar belakang pendidikan di bidang pariwisata masih kurang jika dibandingkan dengan beban kerja yang ada. Sedangkan berdasarkan analisis beban kerja jika dibandingkan dengan jumlah SDM yang tersedia, jumlah tersebut belum mencukupi kebutuhan dan perlu penyesuaian dan peningkatan kompetensinya.

<u>Rencana Aksi</u> :

Membuat perencanaan penganggaran setiap tahunnya untuk pelatihan Bimbingan Teknis dan peningkatan kapasitas SDM profesionalisme ASN di Dinas Pariwisata.

Peran Serta pencapaian Sasaran Strategis di Tahun 2022 pada Kesekretariatan yaitu Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian dan Kasubbag Perencanaan dan Keuangan. Dapat dilihat analisis sebagai berikut :

3.1 Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

Tabel berikut dibawah ini memperlihatkan target dan realisasi indikator kinerja Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian :

Tabel Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2022

No	Kinerja Utama	Indikator Kinerja	Realisasi Thn 2021	Tahun 2022		Persentase Capaian
				Target	Realisasi	
	Melaksanakan layanan administrasi perkantoran, pemenuhan dan pemeliharaan sarpras perkantoran	Jumlah dokumen pelayanan surat menyurat yang diklasifikasi	1 dokumen	1 dokumen	1 dokumen	100%
		Jumlah pemenuhan aset sesuai ketentuan	1 dokumen	1 dokumen	1 dokumen	100%
		Jumlah sarpras kantor yang terpelihara dan dapat dimanfaatkan	30 Sarpras	51 Sarpras	51 Sarpras	100%
	Melaksanakan penyusunan data kepegawaian, evaluasi serta administrasi kepegawaian Dinas Pariwisata	Jumlah pelayanan pemenuhan administrasi sesuai SOP	1 dokumen	1 dokumen	1 dokumen	100%
	Rata-rata Capaian					100 %

Pencapaian Sasaran Strategis pada Kasubbag Umum dan Kepagawaian dapat di analisis sebagai berikut :

1. Melaksanakan layanan administrasi perkantoran, pemenuhan dan pemeliharaan sarana prasarana perkantoran :
   - Jumlah dokumen pelayanan surat menyurat yang diklasifikasi, dimana target 1 dokumen dan realisasi 1 dokumen mencapai 100%. Adapun 1 dokumen itu berupa dokumen pencatatan surat masuk dan keluar dan dokumen surat menyurat lainnya.
   - Jumlah pemenuhan asset sesuai ketentuan, target 1 dokumen dan realisasi 1 dokumen mencapai 100%. Adapun 1 dokumen itu berupa dokumen pencatatan Barang Milik Daerah (BMD) Dinas Pariwisata.
2. Jumlah sarana prasarana kantor yang terpelihara dan dapat dimanfaatkan target 51 Sarpras dan terealisasi 51 Sarpras yang dipelihara telah mencapai 100% meliputi: mobil dinas, mobil operasional, sepeda motor operasional,perbaikan komputer PC/laptop, perbaikan printer, perbaikan AC, perbaikan LCD proyektor, perbaikan printer, perbaikan kipas angin, perbaikan kulkas, perbaikan mesin ginzet, perbaikan pintu, perbaikan keran air, perbaikan TV dan perbaikan dispenser.
3. Melaksanakan penyusunan data kepegawaian, evaluasi serta administrasi kepegawaian Dinas Pariwisata :
   - Jumlah pelayanan pemenuhan administrasi sesuai SOP, dimana target 1 dokumen dan terealisasi 1 dokumen mencapai 100%. Dokumen itu berupa dokumen data kepegawaian ASN Dinas Pariwisata.
4. Perbandingan realisasi dengan realisasi terkait

   Perbandingan target tahun 2022 dengan tahun 2021 yang terdiri dari indikator Jumlah dokumen pelayanan surat menyurat, Jumlah pemenuhan aset sesuai ketentuan, dimana pada tahun 2022 terealisasi masing-masing 1 dokumen dengan target 1 dokumen mencapai (100%), sedangkan Jumlah sarpras kantor yang terpelihara dan dapat dimanfaatkan target 51 Sarpras dan realisasi juga mencapai 51 Sarpras (100%) sedangkan pada tahun 2021 pada Jumlah sarpras kantor yang terpelihara dan dapat dimanfaatkan target 30 sarpras, semuanya juga tercapai 100%. Pada indicator Jumlah pelayanan pemenuhan administrasi sesuai SOP memiliki target 1 dokumen dan realisasinya juga 1 dokumen (100%)

5. Analisis efesiensi penggunaan Sumber daya manusia/Pegawai pada Bagian Umum Kepegawaian yakni di pimpin oleh satu orang Kasubbag Umum Kepegawaian, dibantu 2 Orang ASN dengan jabatan Analis Tata Laksana dan Pengadministrasian Umum serta 2 orang PTT sebagai operator komputer.
6. Analisis Kendala dan Rencana Aksi yakni :

   Kendala :

   1. Masih kurangnya personiel ASN yang kompeten secara kualitas dan kuantitas di Kantor Dinas Pariwisata
   2. Sarana prasarana tersedia yang masih kurang memadai

   Rencana Aksi :

   Melakukan penganggaran setiap tahunnya untuk pelatihan Bimbingan Teknis dan peningkatan kapasitas SDM profesionalisme ASN Dinas Pariwisata dalam pelayanan kepada masyarakat dan pengajuan pengadaan sarana dan prasarana pada perencanaan anggaran guna melengkapi kekurangan fasilitas.

Tahun 2022 untuk mencapai indikator sasaran tersebut telah dilaksanakan melalui berbagai program dan kegiatan pada tabel berikut :

No.	Program/Kegiatan	Pagu Anggaran	Realisasi Keuangan		Sisa Anggaran (Rp) %
			Rp	%	
1	2	3	4	5	6=(4-5)
A	**Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota**				
	Kegiatan : Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	**321.210.725**	**305.429.400**	**95,09**	**15,781,326**
	Sub Kegiatan : Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	25,000,000	24,921,750	99.69	78,250
	Sub Kegiatan : Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan	112,950,000	112,940,650	99.99	9,350

No.	Program/Kegiatan	Pagu Anggaran	Realisasi Keuangan		Sisa Anggaran (Rp) %
			Rp	%	
1	2	3	4	5	6=(4-5)
	DinasOperasional atau Lapangan				
	Sub Kegiatan : Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	19,500,000	19,350,000	99.23	150,000
	Sub Kegiatan : Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	163,760,726	148,217,000	90.51	15,543,726
	Kegiatan : Administrasi Umum Perangkat Daerah	**424,464,411**	**396,599,025**	**93.44**	**27,865,386**
	Sub Kegiatan : Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	9,944,413	6,170,000	62.04	3,774,413
	Sub Kegiatan : Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	103,119,781	89,986,988	87.26	13,132,793
	Sub Kegiatan : Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	49,850,378	42,160,000	84.57	7,690,378
	Sub Kegiatan : Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	3.480.000	3.480.000	100	-
	Sub Kegiatan : Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	258.069.839 2543,480,000	254.802.037 98,73	98,73	3.267.802
	Kegiatan : Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	**1.067.846.395**	**1.017.813.588**	**95,31**	**50.032.807**
	Sub Kegiatan : Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	131.720.678	103.306.758	78,43	28.413.920
	Sub Kegiatan : Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	13.344.760	13.186.000	98,81	158.760
	Sub Kegiatan : Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	922.780.957	901.320.830	97,67	21.460.127
	Jumlah	**1.813.521.532**	**1.719.842.013**	**94,83**	**93.679.519**

3.2 Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan

Tabel berikut dibawah ini memperlihatkan target dan realisasi indikator kinerja Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan :

Tabel Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2022

No	Kinerja Utama	Indikator Kinerja	Realisasi Thn 2021	Tahun 2022		Persentase Capaian
				Target	Realisasi	
1	Melaksanakan penyusunan dokumen perencanaan Dinas Pariwisata	Jumlah dokumen perencanaan yang disusun sesuai ketentuan dan tepat waktu	7 dokumen perencanaan	7 dokumen perencanaan	7 dokumen perencanaan	100%
2	Melaksanakan penyusun dokumen evaluasi dan pelaporan kinerja keuangan Dinas Pariwisata	Jumlah dokumen evaluasi dan pelaporan kinerja keuangan Dinas Pariwisata yg disusun sesuai ketentuan dan tepat waktu	7 dokumen laporan	7 dokumen laporan	7 dokumen laporan	100%

Pencapaian Sasaran Strategis pada Kasubbag Perencanaan dan Keuangan dapat di analisis sebagai berikut :

1. Melaksanakan penyusunan dokumen perencanaan

   Jumlah dokumen perencanaan yang disusun sesuai ketentuan dan tepat waktu, dimana target 7 dokumen dan realisasi 7 dokumen mencapai 100%. Adapun 7 dokumen itu berupa :

- Dokumen Rencana Kerja Awal
- Dokumen Rencana Kerja Perubahan

- Dokumen Renstra
- Dokumen RKA
- Dokumen RKA Perubahan
- DPA
- DPA Perubahan

2. Melaksanakan penyusunan dokumen terkait pelaporan keuangan Dinas Pariwisata. Jumlah dokumen laporan keuangan dan kinerja Dinas Pariwisata yang disusun sesuai ketentuan dan tepat waktu, dimana target 7 dokumen dan terealisasi 7 dokumen mencapai 100%.

   Adapun 7 dokumen itu berupa :

- Dokumen Laporan Keuangan CALK
- Dokumen Laporan Kinerja (LAKIP)
- Dokumen LKPJ
- Dokumen LPPD
- Dokumen Reformasi Birokrasi (RB)
- Dokumen Monitoring Evaluasi Kinerja & Keuangan
- Dokumen Realisasi Belanja (Pendapatan dan Pengeluaran)

3. Perbandingan realisasi dengan realisasi terkait

   Perbandingan target tahun 2022 dengan tahun 2021 yang terdiri dari indikator Jumlah dokumen perencanaan terealisasi 7 dokumen perencanaan dimana pada tahun 2022 target 7 dokumen perencanaan (100%), sedangkan pada tahun 2021 target juga 7 dokumen perencanaan, semuanya juga tercapai 100%. Pada indikator jumlah dokumen evaluasi dan pelaporan kinerja keuangan Dinas Pariwisata target 7 dokumen laporan dan terealisasi 7 dokumen laporan atau mencapai 100%.

4. Analisis efesiensi penggunaan Sumber daya manusia/Pegawai pada Bagian Perencanaan dan Keuangan yakni di pimpin oleh satu orang Kasubbag Perencanaan dan Keuangan, dibantu 3 Orang ASN dengan jabatan Bendahara, Penyusun Program Anggaran Pelaporan dan Pengadministrasian Perencanaan & Program serta 2 orang PTT sebagai operator komputer.

5. Analisis Kendala dan Rencana Aksi yakni :

   <u>Kendala</u> :

   Keterlambatan dalam pengerjaan laporan karena menunggu hasil akhir laporan dan foto kegiatan dari bidang-bidang.

Rencana Aksi :

Terus aktif dengan berkoordinasi dengan bidang-bidang agar laporan selesai tepat waktu juga ikut serta dalam monitoring dan evaluasi ke lapangan

Tahun 2022 untuk mencapai indikator sasaran tersebut dibantu oleh 2 Orang SDM yaitu Penyusun Program Anggaran dan Pelaporan dan Bendahara Pengeluaran, telah dillaksanakan melalui berbagai program dan kegiatan pada tabel berikut :

No	Program/Kegiatan	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi Keuangan		Sisa Anggaran (Rp)
			Rp	%	
1	2	4	5	6	7= (4-5)
A	**PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA**				
1	**Kegiatan : Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah**	**9,855,298**	**9,696,800**	**98.39**	**158,498**
	Sub Kegiatan : Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	6,594,535	6,460,000	97.96	134,535
	Sub Kegiatan : Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	3,260,763	3,236,800	99.27	23,963
2	**Kegiatan : Administrasi Keuangan Perangkat Daerah**	**4,641,288,486**	**3,587,820,712**	**77.30**	**1,053,467,774**
	Sub Kegiatan : Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	4,641,288,486	3,587,820,712	78.49	1,053,467,774
JUMLAH		**4,651,143,784**	**3,597,517,512**	**77.35**	**1,053,626,272**

4. Kepala Bidang Pemasaran Pariwisata (Esselon III)

No	Indikator Kinerja	Satuan	Realisasi Tahun 2021	Tahun 2022		Capaian Kinerja	KET
				Target	Realisasi		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Meningkatkan pemasaran obyek wisata di Kabupaten Tanah Laut						Esselon III
	a Persentase promosi / pemasaran pariwisata event yang dilaksanakan maupun diikuti	%	100	100	100	100	
	b Persentase media promosi pariwisata	%	100	100	80,88	80,88	

1. Perbandingan Realisasi dengan Target

   Rata-rata capaian kinerja Bidang Pemasaran Pariwisata telah terealisasi 100 %. Pada tahun 2022 persentase promosi/pemasaran pariwisata dengan target 100% dan terealisasi 100 % dari kegiatan event/pameran yang dilaksanakan maupun yang diikuti.

2. Perbandingan Realisasi dengan Realisasi Terkait

   Perbandingan target tahun 2022 dengan tahun 2021 yang terdiri dari indikator persentase promosi/pemasaran pariwisata terealisasi 100% dimana pada tahun 2022 target 3 jenis data, 1 kali kegiatan, 2 kali pertunjukan dan 2 kali mengikuti pameran semuanya tercapai 100%, sedangkan pada tahun 2021 target 9 jenis media, 4 event dan 1 pertunjukan, semuanya juga tercapai 100%.

3. Analisis Peningkatan/Penurunan Kinerja

   Indikator kinerja persentase promosi/pemasaran pariwisata event yang dilaksanakan maupun diikuti tahun 2022 mencapai 100 %, sedangkan persentase media promosi pariwisata hanya mencapai 80,88 %. Adapun kegiatan Tahun 2022 yang berkaitan dengan pemasaran pariwisata meliputi pelaksanaan event pameran Tala Expo, Stand Anggrek, pertunjukan pentas seni dan live music mingguan, selain itu penyebaran informasi tentang pariwisata di Kabupaten Tanah Laut juga melalui baliho, media online (radio

online, webside, media sosial). Pencapaian atas target indikator ini tercapai atas kerja keras dan kerjasama seluruh pegawai Dinas Pariwisata yang mendukung terlaksananya promosi pariwisata di Kabupaten Tanah Laut. Meningkatkan pemasaran objek wisata di Kabupaten Tanah Laut, dimana terus melakukan promosi pariwisata baik dengan melaksanakan dan mengikuti pameran-pameran, dan melaksanakan event tahunan serta promosi melalui brosur, spanduk, maupun melalui media sosial (facebook, instagram dll).

d) Analisis Program/Kegiatan Penunjang Kinerja

Dalam pencapaian meningkatkan pemasaran obyek wisata di Kabupaten Tanah Laut di dukung oleh program Pemasaran Pariwisata dengan Pagu Anggaran sebesar Rp. 488.761.957,- dan terealisasi sebesar Rp. 250.418.488,- atau 51,24 %.

e) Analisis efesiensi penggunaan Sumber daya manusia/Pegawai pada Bidang Pemasaran yakni di pimpin oleh satu orang Kepala Bidang Bidang Pemasaran, dibantu 2 orang ASN dengan jabatan Analis Kebijakan Muda, 1 orang ASN sebagai Pengelola Informasi Kepariwisataan, 1 orang ASN sebagai Pengadminitrasian Data Penyaji dan publikasi serta 3 orang PTT.

f) Analisis Kendala, Solusi dan Rencana Aksi yakni :

<u>Kendala :</u>

Pada kegiatan agenda visit pembuatan film promosi pariwisata tidak terealisasi karena persiapan pembuatan film promosi daerah (asumsi awal) pagu yang disediakan tidak mencukupi sehingga tidak dapat direalisasikan, karena dana untuk pembuatan film tersebut lebih dari 5 milyar, sehingga harus dianggarkan kembali pada APBD Tahun 2023.

<u>Solusi :</u>

1. Melaksanakan penganggaran pada APBD Tahun 2023 dalam pembuatan film promosi pariwisata
2. Melakukan promosi pariwisata melalui media cetak, media sosial dan media elektronik.

<u>Rencana Aksi :</u>

Terus melakukan kegiatan yang berkaitan dengan promosi/pemasaran pariwisata dan penyebaran informasi tentang pariwisata di Kabupaten Tanah Laut baik melalui radio, media cetak (majalah, brosur, leaflet) maupun media online (radio online, webside, media sosial).

Peran serta pencapaian Sasaran Strategis di Tahun 2022 pada Bidang Pemasaran Pariwisata dapat di analisis sebagai berikut.

1. Melaksanakan pelaksanaan event pameran Tala Expo, Stand Anggrek, pertunjukan pentas seni dan live music mingguan
2. Melaksanakan penyebaran informasi promosi pariwisata melalui pemasangan baliho, media online (radio online, webside dan media sosial), serta pembuatan film promosi pariwisata.

Tahun 2022 untuk mencapai indikator sasaran tersebut, telah dilaksanakan melalui berbagai Program dan Kegiatan pada tabel berikut :

No	Program/Kegiatan	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi Keuangan		Sisa Anggaran (Rp)
			Rp	%	
1	2	4	5	6	7= (4-5)
A	**Program Pemasaran Pariwisata**				
	Kegiatan Pemasaran Pariwisata Dalam dan Luar Negeri Daya Tarik, Destinasi dan Kawasan StrategisPariwisata Kabupaten/Kota	**488,761,957**	**250,418,488**	**51.24**	**238,343,469**
1	Sub Kegiatan : Peningkatan Kerjasama dan Kemitraan Pariwisata Dalam dan Luar Negeri	92,086,546	88,876,426	96.51	3,210,120
2	Sub Kegiatan : Fasilitasi Kegiatan Pemasaran Pariwisata Baik Dalam dan Luar Negeri Pariwisata Kabupaten/Kota	396,675,411	161,542,062	40.72	235,133,349
JUMLAH		**488,761,957**	**250,418,488**	**51.24**	**238,343,469**

3. Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Ekonomi Kreatif Pariwisata (Esselon III)

No	Indikator Kinerja	Satuan	Realisasi Tahun 2021	Tahun 2022		Capaian Kinerja	Ket
				Target	Realisasi		
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	Meningkatkan Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Ekonomi Kreatif Pariwisata						Esselon III

No	Indikator Kinerja	Satuan	Realisasi Tahun 2021	Tahun 2022		Capaian Kinerja	Ket
				Target	Realisasi		
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
	a Persentase Pengembangan SDM Pariwisata	%	100	100	100	100	
	b Persentase Fasilitasi Ekonomi Kreatif Pariwisata	%	100	100	100	100	

a) Perbandingan Realisasi dengan Target

Rata-rata capaian kinerja bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Ekonomi Kreatif Pariwisata telah terealisasi mencapai 100%. Dari 2 indikator kinerja, indikator kinerja persentase pengembangan SDM pariwisata telah tercapai 100% dari target 100% pada tahun 2022. Untuk indikator persentase fasilitasi ekonomi kreatif pariwisata juga telah tercapai 100% dari target 100% tahun 2021.

b) Perbandingan Realisasi dengan Realisasi Terkait

Perbandingan target tahun 2022 dengan tahun 2021 adanya perbedaan dari indikator kinerja. Pada Tahun 2022 indikator kinerja persentase pengembangan SDM pariwisata telah tercapai 100% dari target 100% dan indikator persentase fasilitasi ekonomi kreatif pariwisata juga telah tercapai 100% dari target 100%, sedangkan pada tahun 2021 indikator kinerjanya berupa persentase pengembangan SDM kepariwisataan telah tercapai 100% dari target 100% dan indikator persentase peningkatan para pelaku usaha ekonomi kreatif juga telah terealisasi 100% dari target 100%.

c) Analisis Peningkatan/Penurunan Kinerja

Persentase pengembangan SDM pariwisata dan persentase fasilitasi ekonomi kreatif pariwisata yang dilaksanakan oleh Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Ekonomi Kreatif Pariwisata pada Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut di tahun 2022 ditargetkan mencapai angka 100%. Meningkatkan pengembangan industri dan kelembagaan pariwisata di Kabupaten Tanah Laut, dimana terus melakukan pelatihan-pelatihan bagi pelaku usaha ekonomi kreatif terkait usaha kepariwisataan yang ada di Kabupaten Tanah Laut.

Pengembangan dengan peningkatan Sumber Daya Manusia (SDM) dan Ekonomi Kreatif Pariwisata kepariwisataan melalui pelatihan-pelatihan dan sosialisasi dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat, termasuk masalah keamanan.

d) Analisis Program/Kegiatan Penunjang Kinerja

Dalam pencapaian Indikator Kinerja Meningkatkan pengembangan industri dan kelembagaan pariwisata didukung oleh Program Pengembangan Sumber Daya Pariwisata dan Ekonomi Kreatif dengan Pagu Anggaran sebesar Rp. 89.892.611,- Terealisasi sebesar Rp. 89.323.670,- atau 99,37 %.

e) Analisis efesiensi penggunaan Sumber daya manusia/Pegawai pada Bidang Pengembangan Sumber Daya Pariwisata dan Ekonomi Kreatif yakni di pimpin oleh satu orang Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Pariwisata dan Ekonomi Kreatif, dibantu 2 orang ASN dengan jabatan Analis Kebijakan Muda,1 orang ASN dengan jabatan Analis data dan informasi serta 2 orang PTT.

f) Analisis Kendala, Solusi dan Rencana Aksi yakni :

Kendala :

Tidak lengkapnya data pelaku usaha ekonomi kreatif dalam sektor pariwisata berupa kuliner, krya, fotografer, desain interior dan musik.

Solusi :

1. Melakukan kajian secara mendalam potensi ekonomo kreatif pada pelaku usaha industry kreatif sektor pariwisata
2. Melaksanakan monitoring dan evaluasi secara berkala

Rencana Aksi :

Melakukan kajian dalam bentuk roadmap ekonomi kreatif sektor pariwisata di Kabupaten Tanah Laut.

Peran Serta pencapaian Sasaran Strategis di Tahun 2022 pada Bidang Pengembangan SDM dan Ekonomi Kreatif dapat dilihat analisis sebagai berikut:

1. Melaksanakan Kegiatan Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Tingkat Dasar pada tahun 2022 dimana target 20 orang peserta dan terealisasi 20 orang peserta mencapai 100%. Adapun kegiatan itu berupa Pelatihan Peningkatan Kapasitas SDM dalam Memajukan Perekonomian di Objek Wisata.

2. Melaksanakan Pelatihan Bimbingan Teknis dan Pendampingan Ekonomi Kreatif dimana target 25 orang peserta dan terealisasi 25 orang peserta mencapai 100%. Adapun kegiatan itu berupa Pelatihan Fotografi

Tahun 2022 untuk mencapai indikator sasaran tersebut, telah dilaksanakan melalui berbagai Program dan Kegiatan pada tabel berikut :

No	Program/Kegiatan	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi Keuangan		Sisa Anggaran (Rp)
			Rp	%	
1	2	4	5	6	7= (4-5)
A	**Program Pengembangan Sumber Daya Pariwisata dan Ekonomi Kreatif**	**89,892,611**	**89,323,670**	**99.37**	**568,941**
	Kegiatan : Pelaksanaan Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Tingkat Dasar	**44,979,825**	**44,885,500**	**99.79**	**94,325**
1	Sub Kegiatan : Pelatihan Dasar SDM Kepariwisataan bagi Masyarakat, Guru dan Pelajar (Mahasiswa dan/atau Siswa)	44,979,825	44,885,500	99.79	94,325
	Kegiatan : Pengembangan Kapasitas Pelaku Ekonomi Kreatif	**44,912,786**	**44,438,170**	**98.94**	**474,616**
2	Sub Kegiatan : Pelatihan Bimbingan Teknis dan Pendampingan Ekonomi Kreatif	44,912,786	44,438,170	98.94	474,616
JUMLAH		**89,892,611**	**89,323,670**	**99.37**	**568,941**

3. Kepala Bidang Bidang Destinasi Pariwisata (Esselon III)

No	Indikator Kinerja	Satuan	Realisasi Tahun 2021	Tahun 2022		Capaian Kinerja	Ket
				Target	Realisasi		
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)
1	Mengembangkan Destinasi Wisata di Kabupaten Tanah Laut						Esselon III
	a Persentase obyek wisata yang dikembangkan	%	100	100	100	100	

No	Indikator Kinerja	Satuan	Realisasi Tahun 2021	Tahun 2022		Capaian Kinerja	Ket
				Target	Realisasi		
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)
	b Persentase pembangunan jumlah Obyek Wisata daya tarik wisata yang sesuai standar	%	100	100	100	100	

a) Perbandingan Realisasi dengan Target

Rata-rata capaian kinerja bidang Destinasi Pariwisata telah terealisasi mencapai 100%. Dari 2 indikator kinerja, indikator kinerja persentase objek wisata yang dikembangkan telah tercapai 100% dari target 100% pada tahun 2022. Untuk indikator persentase pembangunan jumlah objek wisata daya tarik wisata yang sesuai standar juga telah tercapai 100% dari target 100% tahun 2022.

b) Perbandingan Realisasi dengan Realisasi Terkait

Perbandingan target tahun 2022 dengan tahun 2021 pada indikator kinerja persentase objek wisata yang dikembangkan telah tercapai 100% dari target 100% tahun 2022 dan juga tahun 2021 sebelumnya. Sedangkan indikator persentase pembangunan jumlah objek wisata daya tarik wisata yang sesuai standar juga telah terealisasi 100% dari target 100% tahun 2022.

c) Analisis Peningkatan/Penurunan Kinerja

Persentase objek wisata yang dikembangkan dan persentase pembangunan jumlah objek wisata daya tarik wisata yang sesuai standar yang dilaksanakan oleh Bidang Destinasi pada Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut di tahun 2022 ditargetkan mencapai angka 100%. Adapun kegiatan yang berkaitan yang berkaitan dengan pengembangan destinasi wisata di Kabupaten Tanah Laut dengan melakukan pengembangan potensi wisata, dimana peningkatan pembangunan jumlah objek wisata daya tarik wisata yang sesuai standar dan penggalian potensi objek wisata baru.

d) Analisis Program/Kegiatan Penunjang Kinerja

Meningkatkan pengembangan destinasi wisata di Kabupaten Tanah Laut berkaitan dengan melakukan pengembangan potensi wisata, dimana

peningkatan pembangunan jumlah objek wisata daya tarik wisata yang sesuai standar dan penggalian potensi objek wisata baru didukung melalui Program Program Pengembangan Destinasi Pariwisata dengan Pagu Anggaran sebesar Rp.339.878.035,- terealisasi sebesar Rp.324.870.750,- atau 95,58%.

e) Analisis efesiensi penggunaan Sumber daya manusia/Pegawai pada Bidang Destinasi Wisata yakni di pimpin oleh satu orang Kepala Bidang Destinasi Wisata, dibantu 4 orang ASN yaitu dengan jabatan 2 orang Pengelola informasi kepariwisataan, 1 orang ASN dengan jabatan Pengadminitrasian Umum, 1 irang Pemandu wisata serta 2 orang PTT yang bertugas di kantor.

f) Analisis Kendala, Solusi dan Rencana Aksi yakni :

<u>Kendala :</u>

1. Cuaca

   Adanya pekerjaan fisik yang tergantung dengan cuaca, sehingga bisa menghambat dalam pengerjaan pekerjaan dilapangan.

2. Ketersediaan Material

   Ada beberapa material/bahan khusus yang ketersediaanya sulit didapat, seperti material kayu ulin.

<u>Solusi :</u>

1. Waktu penjadwalan pengerjaan kegiatan lebih diperhatikan dengan kondisi dilapangan.
2. Pemilihan material untuk lebih direncanakan secara matang agar tidak berpengaruh pada saat pengerjaan dilapangan.

<u>Rencana Aksi :</u>

1. Perencanaan kegiatan lebih dimaksimalkan sebelum pelaksanaan pekerjaan dilapangan.
2. Meminimalisir kendala yang terjadi selama pengerjaan pekerjaan dilapangan, agar finalisasi pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditentukan.

Pencapaian Sasaran Strategis dapat di analisis sebagai berikut :

1. Melaksanakan monitoring dan evaluasi pengelolaan wisata
2. Melaksanakan pengembangan sarana dan prasarana pariwisata. Jumlah sarana dan prasarana yang dibangun sesuai standar dimana target 2 sapras dan terealisasi 2 sapras mencapai 100%. Adapun kegiatan ini berupa

Pembangunan Sarana dan Prasarana di objek wisata yang ada di Tanah Laut yaitu :

- Pembangunan Pos Jaga Destinasi Air Terjun Bajuin

- Pembangunan gazebo di Pantai Batakan Baru Kecamatan Panyipatan

Tahun 2022 untuk mencapai indikator sasaran tersebut telah dilaksanakan melalui berbagai program dan kegiatan pada tabel berikut :

No	Program/Kegiatan	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi Keuangan		Sisa Anggaran (Rp)
			Rp	%	
1	2	4	5	6	7= (4-5)
A	**Program Peningkatan Daya Tarik Destinasi Pariwisata**	**339,878,035**	**324,870,750**	**95.58**	**15,007,285**
	Kegiatan Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota	**42,880,000**	**42,828,750**	**99.88**	**51,250**
	Sub Kegiatan : Monitoring dan Evaluasi Pengelolaan Daya Tarik Pariwisata Kabupaten/Kota	42,880,000	42,828,750	99.88	51,250

No	Program/Kegiatan	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi Keuangan		Sisa Anggaran (Rp)
			Rp	%	
1	2	4	5	6	7= (4-5)
	Kegiatan : Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota	**296,998,035**	**282,042,000**	**94.96**	**14,956,035**
	Sub Kegiatan : Pengadaan/Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana dalam Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota	97,926,010	94,835,167	96.84	3,090,843
	Sub Kegiatan : Pemberdayaan Masyarakat dalam Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota	199,072,025	187,206,833	94.04	11,865,192
JUMLAH		**339,878,035**	**324,870,750**	**95.58**	**15,007,285**

B. Akuntabilitas Keuangan

1. Anggaran dan Realisasi APBD 2022

ANGGARAN DAN REALISASI APBD TAHUN 2022
DINAS PARIWISATA KABUPATEN TANAH LAUT

NO	URAIAN	TAHUN 2022		
		ANGGARAN (TARGET)	REALISASI	Capaian %
1	2	3	4	5
1	**PENDAPATAN**			
	PENDAPATAN ASLI DAERAH	**950,015,000**	**957,349,000**	**100.77**
	Pendapatan Retribusi Daerah	950,015,000	957,349,000	100.77
2	**BELANJA DAERAH**	**7.383.197.919**	**5,981,972,433**	**81,02 %**
	BELANJA OPERASI	**6,845,042,335**	**5,674,327,840**	**82,90**
	- Belanja Pegawai	4,641,288,486	3,587,820,712	77,30
	- Belanja Barang Jasa	2,203,753,849	2,086,507,128	94,68
3	**BELANJA MODAL**	**538,155,584**	**307,644,593**	**57.17**
	- Belanja Modal	17,972,849	17,781,593	98.94

NO	URAIAN	TAHUN 2022		
		ANGGARAN (TARGET)	REALISASI	Capaian %
1	2	3	4	5
	Peralatan dan Mesin			
	- Belanja Modal Gedung dan Bangunan	320,182,735	289,863,000	90.53
	- Belanja Modal Aset Tetap Lainnya	200,000,000	0	0.00

Pendapatan tahun 2022 terealisasi melebihi dari 100%, dari target Rp. 950,015,000,- terealisasi sebesar Rp. 957,349,000,- (100.77 %) terjadi peningkatan pendapatan ini dipengaruhi adanya Hal ini didukung oleh Pemerintah Daerah dengan diperbolehkannya perayaan menyambut tahun baru dan menggelar event-event di objek wisata, sehingga menarik minat pengunjung untuk menghabiskan waktunya untuk datang ke Kabupaten Tanah Laut, dengan tetap mematuhi protokol kesehatan, keamanan dan protokol keselamatan. Harapannya dengan meningkatnya kunjungan wisatawan dapat menggerakkan perekonomian masyarakat Kabupaten Tanah Laut, khususnya masyarakat disekitar objek wisata. Belanja operasi terdiri dari belanja pegawai dan belanja barang dan jasa. Adapun realisasi belanja pegawai untuk tahun 2022 Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut terealisasi sebesar Rp. 3.587.820.712,- (77,30 %) dari target Rp. 4,641,288,486,- yang terdiri dari gaji pegawai beserta tunjangannya pada Dinas Pariwisata beserta UPT Obyek Wisata Pantai Takisung. Untuk belanja tidak langsung, tidak ada hambatan karena gaji dan tunjangan pegawai dapat terbayar seluruhnya. Sisa anggaran karena adanya PNS yang mutasi, pensiun dan meninggal dunia. Sedangkan realisasi belanja barang dan jasa terealisasi Rp. 2.086.507.128,- dari target Rp. 2,203,753,849,- (94,68 %) yang terdiri dari Belanja Barang Pakai Habis, Belanja Jasa Kantor, Belanja Iuran Jaminan/Asuransi, Belanja Sewa Peralatan dan Mesin, Belanja Sewa Gedung dan Bangunan, Belanja Sewa Aset Tetap Lainnya, Belanja Jasa Konsultansi Non Konstruksi, Belanja Kursus/Pelatihan, Sosialisasi, Bimbingan Teknis serta Pendidikan dan Pelatihan, Belanja Pemeliharaan Peralatan dan Mesin, Belanja Perjalanan Dinas Dalam Negeri dan Belanja Uang yang Diberikan kepada Pihak Ketiga/Pihak Lain/Masyarakat

Belanja modal tahun 2022 meliputi Belanja modal peralatan dan mesin, Belanja modal gedung dan bangunan, serta Belanja Modal aset tetap lainnya. Realisasi belanja modal sebesar Rp. 307,644,593,- atau 57,17% dari target sebesar Rp. 538,155,584,-. Meskipun realisasi anggaran tidak tercapai 100% namun secara umum kegiatan pada Dinas Pariwisata dapat terlaksana secara keseluruhan.

2. Anggaran dan Realisasi Menurut Sasaran dan Program

Adapun realisasi keuangan program dan kegiatan tahun 2022 Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut dapat dilihat pada tabel berkut :

No	Unit Kerja			Indikator Kinerja Program dan Kegiatan	Target Capaian Kinerja Fisik		Anggaran Perubahan (Rp)	Realisasi				Sisa Anggaran (Rp)	Keterangan
								Fisik		Keuangan			
								Kinerja	%	Rp	%		
1	2			3	4		5	6	7=(6/4)	8	9	10= (5-8)	11
A	**Program**	**:**	**PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA**	**IKM**	**76,61**	**Nilai**	**6,464,665,316**			**5,317,359,525**		**1,147,305,791**	
	Kegiatan	**:**	**Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah**	**SAKIP Dinas Pariwisata**	**80**	**Nilai**	**9,855,298**			**9,696,800**		**158,498**	
1	Sub Kegiatan	:	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen perencanaan	4	Dokumen	6,594,535	4 Dokumen	100.00	6,460,000	97.96	**134,535**	Dok DPA, Dok RKA, Dok Renja, Dok Renstra
2	Sub Kegiatan		Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Pelaporan	4	Dokumen	3,260,763	4 Dokumen	100.00	3,236,800	99.27	**23,963**	Dokumen LKj, Dok RB, Dok LKPJ LPPD, laporan monev
	Kegiatan		**Administrasi Keuangan Perangkat Daerah**	**SAKIP Dinas Pariwisata**	**80**	**Nilai**	**4,641,288,486**			**3,587,820,712**		**1,053,467,774**	
3	Sub Kegiatan		Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Terbayarnya Gaji dan Tunjangan ASN Dinas Pariwisata	12	Bulan	4,641,288,486	12 Bulan	100.00	3,587,820,712	78.49	**1,053,467,774**	Gaji & tunjangan ASN 25 Orang
	Kegiatan		**Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**	**SAKIP Dinas Pariwisata**	**80**	**Nilai**	**321,210,726**			**305,429,400**		**15,781,326**	
4	Sub Kegiatan		Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Dinas Jabatan yang terpelihara	1	Unit	25,000,000	1 Unit	100.00	24,921,750	99.69	**78,250**	Perbaikan AC, Perbaikan UPS, Perbaikan komputer/laptop, Perbaikan Printer
5	Sub Kegiatan		Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan DinasOperasional atau Lapangan	Jumlah kendaraan dinas operasional yang terpelihara	19	Unit	112,950,000	19 Unit	100.00	112,940,650	80.85	**9,350**	Kendaraan Dinas Roda 4 (4 unit), Kendaraan Dinas Roda 2 (10 unit), Kendaraan Dinas Roda 3 (5 unit)

No	Unit Kerja			Indikator Kinerja Program dan Kegiatan	Target Capaian Kinerja Fisik		Anggaran Perubahan (Rp)	Realisasi				Sisa Anggaran (Rp)	Keterangan
								Fisik		Keuangan			
								Kinerja	%	Rp	%		
1	2			3	4		5	6	7=(6/4)	8	9	10= (5-8)	11
6	Sub Kegiatan		Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah peralatan dan mesin yang terpelihara	30	Unit	19,500,000	30 Unit	100.00	19,350,000	96.75	**150,000**	Perbaikan AC, Perbaikan komputer/laptop, Perbaikan Printer
7	Sub Kegiatan		Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah sarana dan prasarana yang terbangun	1	Sarpras	163,760,726	1 Sarpras	100.00	148,217,000	90.51	**15,543,726**	Pembangunan Parkir Kantor Dinas Pariwisata
	Kegiatan		**Administrasi Umum Perangkat Daerah**	**SAKIP Dinas Pariwisata**	**80**	**Nilai**	**424,464,411**			**396,599,025**		**27,865,386**	
8	Sub Kegiatan		Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Jenis	1	Jenis	9,944,413	1 Jenis	100.00	6,170,000	62.04	**3,774,413**	Belanja Komponen Listrik
9	Sub Kegiatan		Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Jenis	7	Jenis	103,119,781	7 Jenis	100.00	89,986,988	87.26	**13,132,793**	ATK Kantor Dinas Pariwisata & UPT OW Takisung, Belanja Laptop, Hardisk portable, Belanja Printer
10	Sub Kegiatan		Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah jenis cetak dan penggandaan	12	Bulan	49,850,378	12 Bulan	100.00	42,160,000	84.57	**7,690,378**	Cetak PAD, Fotocopi kantor & cetak MAP Kop
11	Sub Kegiatan		Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Jenis langgaran Surat Kabar	12	Bulan	3,480,000	12 Bulan	100.00	3,480,000	100.00	**-**	Langganan Koran
12	Sub Kegiatan		Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Rapat Kantor	21	kali Rapat	258,069,839	21 kali Rapat	100.00	254,802,037	254.80	**3,267,802**	Perjalanan Dinas Luar Daerah, Perjalanan Dinas kecamatan & Makan Minum Rapat
				Jumlah SPPD	70	SPPD		70 SPPD	100.00			**-**	
	Kegiatan		**Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**	**SAKIP Dinas Pariwisata**	**80**	**Nilai**	**1,067,846,395**			**1,017,813,588**		**50,032,807**	
13	Sub Kegiatan		Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah jenis	12	Bulan	131,720,678	12 Bulan	100.00	103,306,758	75.52	**28,413,920**	Langganan air kantor dan Obyek Wisata dan UPT, Belanja Listrik Kantor, Obyek

No	Unit Kerja			Indikator Kinerja Program dan Kegiatan	Target Capaian Kinerja Fisik	Anggaran Perubahan (Rp)	Realisasi				Sisa Anggaran (Rp)	Keterangan
							Fisik		Keuangan			
							Kinerja	%	Rp	%		
1	2			3	4	5	6	7=(6/4)	8	9	10= (5-8)	11
												Wisata dan Kantor UPT, Pembayaran Internet UPT OW Pantai Takisung
14	Sub Kegiatan		Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah jenis	9 Jenis	13,344,760	9 Jenis	100.00	13,186,000	98.81	**158,760**	Belanja Spanduk & umbul2
15	Sub Kegiatan		Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Jenis Pelayanan Umum Kantor	4 Jenis	922,780,957	4 Jenis	100.00	901,320,830	95.81	**21,460,127**	Belanja Alat dan Bahan Kebersihan Kantor & OW, Honor PTT Dispar 35 Orang
				Jumlah PTT Dinas Pariwisata	12 Bulan		12 Bulan	100.00			**-**	
B	**Program**		**PROGRAM PENINGKATAN DAYA TARIK DESTINASI PARIWISATA**	**Cakupan pemeliharaan dan pengembangan sarana dan prasarana pariwisata yang difasilitasi pemerintah daerah**	**100 %**	**339,878,035**			**324,870,750**		**15,007,285**	
	Kegiatan		**Pengelolaan Daya Tarik Wisata Kabupaten/Kota**	**Jumlah Kawasan Potensi dan obyek wisata yang dikembangkan**	**8 OW**	**42,880,000**			**42,828,750**		**51,250**	
16	Sub Kegiatan		Monitoring dan Evaluasi Pengelolaan Daya Tarik Wisata Kabupaten/Kota	Jumlah Laporan monitoring dan evaluasi pengelolaan daya tarik wisata	6 Laporan	42,880,000	6 Laporan	100.00	42,828,750	99.88	**51,250**	Keg. Ini meliputi

No	Unit Kerja			Indikator Kinerja Program dan Kegiatan	Target Capaian Kinerja Fisik	Anggaran Perubahan (Rp)	Realisasi				Sisa Anggaran (Rp)	Keterangan
							Fisik		Keuangan			
							Kinerja	%	Rp	%		
1	2			3	4	5	6	7=(6/4)	8	9	10= (5-8)	11
											-	Belanja Perjalanan Dinas Dalam Daerah Dalam rangka Monitoring dan evaluasi pengelolaan wisata di Kecamatan Bajuin
											-	Belanja Perjalanan Dinas Dalam Daerah Dalam rangka Monitoring dan evaluasi pengelolaan wisata di Kecamatan Bati-bati
											-	Belanja Perjalanan Dinas Dalam Daerah Dalam rangka Monitoring dan evaluasi pengelolaan wisata di Kecamatan Jorong
											-	Belanja Perjalanan Dinas Dalam Daerah Dalam rangka Monitoring dan evaluasi pengelolaan wisata di Kecamatan kintap
											-	Belanja Perjalanan Dinas Dalam Daerah Dalam rangka Monitoring dan evaluasi pengelolaan wisata di Kecamatan Panyipatan
											-	Belanja Perjalanan Dinas Dalam Daerah Dalam rangka Monitoring dan evaluasi pengelolaan wisata di Kecamatan Takisung
	Kegiatan		**Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota**	**Jumlah Kawasan Potensi dan obyek wisata yang dikembangkan**	**8 OW**	**296,998,035**			**282,042,000**		**14,956,035**	
17	Sub Kegiatan		pengadaan/Pemeliharaan/ Rehabilitas Sarana dan Prasarana dalam Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota	Jumlah sarana dan prasarana yang terbangun	1 Sarpras	97,926,010	1 Sarpras	100.00	94,835,167	96.84	**3,090,843**	pembangunan pos jaga destinasi air terjun bajuin (Usulan Musrenbang)

No	Unit Kerja			Indikator Kinerja Program dan Kegiatan	Target Capaian Kinerja Fisik		Anggaran Perubahan (Rp)	Realisasi				Sisa Anggaran (Rp)	Keterangan
								Fisik		Keuangan			
								Kinerja	%	Rp	%		
1	2			3	4		5	6	7=(6/4)	8	9	10= (5-8)	11
18	Sub Kegiatan		Pemberdayaan Masyarakat dalam Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota	Jumlah masyarakat yang diberdayakan dalam pengelolaan destinasi pariwisata	5	Destinasi	199,072,025	5 Destinasi	100.00	187,206,833	94.04	**11,865,192**	Pembuatan gazebo di objek wisata pantai batakan baru & Honor tim kreatif (10 orang x 10 Bulan)
C	**Program**		**PROGRAM PEMASARAN PARIWISATA**	**Cakupan ketersediaan data profil pariwisata Kabupaten Tanah Laut**	**100**	**%**	**488,761,957**			**250,418,488**		**238,343,469**	
	Kegiatan		**Pemasaran Pariwisata Dalam dan Luar Negeri Daya Tarik, Destinasi dan Kawasan StrategisPariwisata Kabupaten/Kota**	**Meningkatnya Jumlah Pengunjung Wisata**	**295.000**	**Orang**	**488,761,957**			**250,418,488**		**238,343,469**	
19	Sub Kegiatan		Fasilitasi Kegiatan Pemasaran Pariwisata Baik Dalam dan Luar Negeri PariwisataKabupaten/Kota	Jumlah Jenis Data	3	Jenis Data	396,675,411	3 Jenis Data	100.00	161,542,062	179.60	**235,133,349**	Tim Kreatif (5 org x 10 bulan), Baliho & SPPD Kecamatan
				Jumlah Fasilitas Kegiatan Pemasaran Pariwisata	1	Kegiatan		1	100.00			**-**	Pos Fantastic Tanah Laut
				Jumlah File Promosi Daerah	1	File		0	0.00			**-**	Keg. Agenda Visit Pembuatan film Pariwisata
20	Sub Kegiatan		Peningkatan Kerja Sama dan Kemitraan Pariwisata Dalam dan Luar Negeri	Jumlah Pertunjukan	2	Kali Pertunjukan	92,086,546	2 Kali Pertunjukan	100.00	88,876,426	177.84	**3,210,120**	Jasa Pertunjukan Pentas Seni Live Musik mingguan & Pengisi acara pada Tala expo
				Jumlah Pameran	2	Pameran		2 Pameran	100.00			**-**	Pameran Tala Expo & Stand Anggrek

No	Unit Kerja			Indikator Kinerja Program dan Kegiatan	Target Capaian Kinerja Fisik	Anggaran Perubahan (Rp)	Realisasi				Sisa Anggaran (Rp)	Keterangan
							Fisik		Keuangan			
							Kinerja	%	Rp	%		
1	2			3	4	5	6	7=(6/4)	8	9	10= (5-8)	11
D	**Program**		**PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF**	**Cakupan pembinaan masyarakat yang terlibat dalam sektor kepariwisataan**	**100 %**	**89,892,611**			**89,323,670**		**568,941**	
	Kegiatan		**Pelaksanaan Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Tingkat Dasar**	**Jumlah Sumber Daya Manusia Pariwisata dan Ekonomi Kreatif**	**250 Orang**	**44,979,825**			**44,885,500**		**94,325**	
21	Sub Kegiatan		Pelatihan Dasar SDM Kepariwisataan bagi Masyarakat, Guru dan Pelajar (Mahasiswa dan/atau Siswa)	Jumlah Pelatihan Peningkatan Kapasitas SDM dalam Memajukan Perekonomian di OW	20 Orang	44,979,825	20 Orang	100.00	44,885,500	99.78	**94,325**	Belanja Bahan Kegiatan Pelatihan Peningkatan Kapasitas SDM dalam memajukkan perekonomian di OW (cetak spanduk,ATK,makan minum,narasumber, MC, sewa gedung)
											-	Honor tim kreatif (1 orang x 10 Bulan)
											-	SPPD Kecamatan
											-	Uang Harian Perjalan Dinas Dalam Daerah Bagi Anggota Masyarakat dari desa ke desa atau dari desa ke ibukota kecamatan Pelaihari kegiatan Pelatihan Peningkatan Kapasitas SDM dalam memajukkan perekonomian di OW

No	Unit Kerja			Indikator Kinerja Program dan Kegiatan	Target Capaian Kinerja Fisik	Anggaran Perubahan (Rp)	Realisasi				Sisa Anggaran (Rp)	Keterangan
							Fisik		Keuangan			
							Kinerja	%	Rp	%		
1	2			3	4	5	6	7=(6/4)	8	9	10= (5-8)	11
	Kegiatan		**Pengembangan Kapasitas Pelaku Ekonomi Kreatif**	**Jumlah Sumber Daya Manusia Pariwisata dan Ekonomi Kreatif**	**250 Orang**	**44,912,786**			**44,438,170**		**474,616**	
22	Sub Kegiatan		Pelatihan, Bimbingan Teknis, dan Pendampingan Ekonomi Kreatif	Jumlah Orang yang Mengikuti Pelatihan, Bimbingan Teknis, dan Pendampingan Ekonomi Kreatif	25 Orang	44,912,786	25 Orang	100.00	44,438,170	98.94	**474,616**	Belanja Bahan Kegiatan Pelatihan Potografi (ATK, Cetak spanduk, narasumber, MC, Sewa Gedung,Topi Peserta, makan minum rapat dan kegiatan) 25 Orang
											-	Honor tim kreatif (1 orang x 10 Bulan)
											-	SPPD dalam Daerah ke kecamatan
											-	Uang harian peserta Pelatihan Potografi
JUMLAH					**297**	**7,383,197,919**	**296**	**99.66**	**5,981,972,433**	**81.02**	**1,401,225,486**	

(Penjelasan tabel ini telah di uraikan pada bagian atas tabel ini). Secara umum realisasi kinerja tercapai 100%, adapun sisa anggaran karena efisiensi dan penyesuaian harga pasar.

3. Perbandingan Program dan Kegiatan Tahun 2022 dan 2021

Tahun 2022				Tahun 2021			
Program/Kegiatan	**Target**	**Realisasi**	**Capaian %**	**Program/Kegiatan**	**Target**	**Realisasi**	**Capaian %**
1	2	3	4	5	6	7	8
BIDANG PEMASARAN				**BIDANG PEMASARAN**			
Program Pemasaran Pariwisata				**Program Pemasaran Pariwisata**			
Pemasaran Pariwisata Dalam dan Luar Negeri Daya Tarik, Destinasi dan Kawasan StrategisPariwisata 8Kabupaten/Kota	**488,761,957**	**250,418,488**	**51.24**	**Pemasaran Pariwisata Dalam dan Luar Negeri Daya Tarik, Destinasi dan Kawasan StrategisPariwisata Kabupaten/Kota**	**1,951,446,818**	**1,835,529,100**	**94.06**
Fasilitasi Kegiatan Pemasaran Pariwisata Baik Dalam dan Luar Negeri PariwisataKabupaten/Kota	396,675,411	161,542,062	40.72	Penguatan Promosi melalui Media Cetak, Elektronik, dan Media Lainnya Baik Dalam dan Luar Negeri	186,371,828	186,061,540	99.83
Peningkatan Kerja Sama dan Kemitraan Pariwisata Dalam dan Luar Negeri	92,086,546	88,876,426	96.51	Fasilitasi Kegiatan Pemasaran Pariwisata Baik Dalam dan Luar Negeri Pariwisata Kabupaten/Kota	144,993,860	139,100,000	95.94
BIDANG DESTINASI PARIWISATA				Penyediaan Data dan Penyebaran Informasi Pariwisata Kabupaten/Kota, Baik Dalam danLuar Negeri	255,022,030	244,993,350	96.07
Program Peningkatan Daya Tarik Destinasi Pariwisata				Peningkatan Kerja Sama dan Kemitraan Pariwisata Dalam dan Luar Negeri	1,365,059,100	1,265,374,210	92.70
Pengelolaan Daya Tarik Wisata Kabupaten/Kota	**42,880,000**	**42,828,750**	**99.88**	**Program Peningkatan Daya Tarik Destinasi Pariwisata**			
Monitoring dan Evaluasi Pengelolaan Daya Tarik Wisata Kabupaten/Kota	42,880,000	42,828,750	99.88	**Pengelolaan Daya Tarik Wisata Kabupaten/Kota**	**472,638,710**	**460,016,150**	**97.33**
Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota	**296,998,035**	**282,042,000**	**94.96**	Perencanaan Pengembangan Daya Tarik Wisata Kabupaten/Kota	154,808,050	151,056,200	97.58
Pengadaan/Pemeliharaan/Rehabilitas Sarana dan Prasarana dalam Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota	97,926,010	94,835,167	96.84	Pengembangan Daya Tarik Wisata Kabupaten/Kota	240,106,550	236,410,200	98.46
Pemberdayaan Masyarakat dalam Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota	199,072,025	187,206,833	94.04	Monitoring dan Evaluasi Pengelolaan Daya Tarik Wisata Kabupaten/Kota	77,724,110	72,549,750	93.34

Tahun 2022				Tahun 2021			
Program/Kegiatan	**Target**	**Realisasi**	**Capaian %**	**Program/Kegiatan**	**Target**	**Realisasi**	**Capaian %**
1	2	3	4	5	6	7	8
BIDANG EKONOMI KREATIF				**Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota**	**6,800,553,441**	**6,682,887,912**	**98.27**
Program Pengembangan Sumber Daya Pariwisata dan Ekonomi Kreatif				Perencanaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota	108,869,770	107,309,000	98.57
Pelaksanaan Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Tingkat Dasar	**44,979,825**	**44,885,500**	**99.79**	Pengadaan/Pemeliharaan/Rehabilitas Sarana dan Prasarana dalam Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota	6,361,615,421	6,294,939,504	98.95
Pelatihan Dasar SDM Kepariwisataan bagi Masyarakat, Guru dan Pelajar (Mahasiswa dan/atau Siswa)	44,979,825	44,885,500	99.79	Pemberdayaan Masyarakat dalam Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota	330,068,250	280,639,408	85.02
Pengembangan Kapasitas Pelaku Ekonomi Kreatif	**44,912,786**	**44,438,170**	**98.94**	**Program Pengembangan Sumber Daya Pariwisata dan Ekonomi Kreatif**			
Pelatihan, Bimbingan Teknis dan Pendampingan Ekonomi Kreatif	44,912,786	44,438,170	98.94	**Pelaksanaan Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Tingkat Dasar**	**502,556,142**	**410,513,024**	**81.69**
KESEKRETARIATAN				Pelatihan Dasar SDM Kepariwisataan bagi Masyarakat, Guru dan Pelajar (Mahasiswa dan/atau Siswa)	226,719,336	191,908,297	84.65
Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota				Fasilitasi Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia Ekonomi Kreatif	275,836,806	218,604,727	79.25
Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	**9,855,298**	**9,696,800**	**98.39**	**Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota**			
Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	6,594,535	6,460,000	97.96	**Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah**	**105,963,407**	**72,803,805**	68.71
Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	3,260,763	3,236,800	99.27	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	11,594,840	10,341,100	89.19
Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	**4,641,288,486**	**3,587,820,712**	**77.30**	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	23,208,290	20,840,405	89.80

Tahun 2022				Tahun 2021			
Program/Kegiatan	**Target**	**Realisasi**	**Capaian %**	**Program/Kegiatan**	**Target**	**Realisasi**	**Capaian %**
1	2	3	4	5	6	7	8
Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	4,641,288,486	3,587,820,712	78.49	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	4,849,450	3,116,000	64.25
Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	**321,210,726**	**305,429,400**	**95.09**	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	5,675,000	4,400,000	77.53
Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinasatau Kendaraan Dinas Jabatan	25,000,000	24,921,750	99.69	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	5,675,000	4,400,000	77.53
Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	112,950,000	112,940,650	99.99	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	31,964,540	29,706,300	92.94
Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	19,500,000	19,350,000	99.23	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	22,996,287	-	0.00
Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	163,760,726	148,217,000	90.51	**Administrasi Keuangan Perangkat Daerah**	**5,232,550,000**	**3,402,597,982**	65.03
Administrasi Umum Perangkat Daerah	**424,464,411**	**396,599,025**	**93.44**	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	5,232,550,000	3,402,597,982	65.03
Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	9,944,413	6,170,000	62.04	**Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**	**397,834,598**	**383,530,205**	96.40
Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	103,119,781	89,986,988	87.26	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinasatau Kendaraan Dinas Jabatan	21,420,000	21,417,588	99.99
Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	49,850,378	42,160,000	84.57	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan DinasOperasional atau Lapangan	139,884,116	131,040,217	93.68
Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	3,480,000	3,480,000	100.00	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	19,365,000	19,321,400	99.77

Tahun 2022				Tahun 2021			
Program/Kegiatan	**Target**	**Realisasi**	**Capaian %**	**Program/Kegiatan**	**Target**	**Realisasi**	**Capaian %**
1	2	3	4	5	6	7	8
Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	258,069,839	254,802,037	98.73	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	217,165,482	211,751,000	97.51
Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	**1,067,846,395**	**1,017,813,588**	**95.31**	**Administrasi Umum Perangkat Daerah**	**580,356,044**	**498,455,661**	85.89
Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	131,720,678	103,306,758	78.43	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	14,394,404	10,318,000	71.68
Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	13,344,760	13,186,000	98.81	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	159,859,040	144,010,900	90.09
Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	922,780,957	901,320,830	97.67	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	86,202,600	41,610,000	48.27
JUMLAH	**7,383,197,919**	**5,981,972,433**	**81.02**	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	6,000,000	5,800,000	96.67
				Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	313,900,000	296,716,761	94.53
				Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	**637,119,360**	**530,373,638**	83.25
				Penyediaan Jasa Surat Menyurat	26,297,776	26,193,327	99.60
				Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	199,483,500	102,875,228	51.57
				Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	14,316,000	14,077,000	98.33
				Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	397,022,084	387,228,083	97.53
				Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	**161,132,622**	**147,099,555**	91.29

Tahun 2022				Tahun 2021			
Program/Kegiatan	**Target**	**Realisasi**	**Capaian %**	**Program/Kegiatan**	**Target**	**Realisasi**	**Capaian %**
1	2	3	4	5	6	7	8
				Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	59,999,973	57,900,000	96.50
				Pengadaan Mebel	101,132,649	89,199,555	88.20
				Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	**69,347,660**	**43,107,000**	62.16
				Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	39,347,660	33,257,000	84.52
				Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	30,000,000	9,850,000	32.83
				JUMLAH	**16,911,498,802**	**14,466,914,032**	**85.54**

4. Realisasi Persentase Keuangan, Fisik dan Efesiensi Sasaran Strategis Dinas Pariwisata Tahun 2022

No	Sasaran Strategis	% Keuangan	% Fisik	% Efisiensi
1.	Meningkatnya Jumlah Pengunjung Wisata	81.02	99.66	18.64
2.	Mengembangkan destinasi wisata di Kabupaten Tanah Laut	95.58	100	4.42
3.	Meningkatkan pemasaran obyek wisata di Kabupaten Tanah Laut	51.24	88.89	37.65
4.	Meningkatkan Pengembangan Sumber Daya Manusia dan ekonomi Kreatif Pariwisata	99.37	100	0.63
5.	Meningkatkan tata kelola administrasi umum dan kepegawaian Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut	94.83	100	5.17
6.	Meningkatkan Akuntabilitas Dinas Pariwisata	77.35	100	22.65

BAB IV
P E N U T U P

A. Kesimpulan

Laporan Kinerja Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut Tahun 2022 adalah hasil kinerja Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut dalam pelaksanaan tupoksi, yang mencakup pendapatan dan belanja yang berisi penjelasan tentang realisasi kinerja serta permasalahan dan solusi dengan uraian sebagai berikut :

1. Sasaran utama Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut yaitu meningkatnya jumlah pengunjung wisata terdiri dari tiga indikator utama meliputi :

   Indikator Pertama yaitu Persentase Jumlah Pengunjung Wisata

   Realisasi jumlah kunjungan wisatawan di Kabupaten Tanah Laut Tahun 2022 melebihi dari target yang ditetapkan oleh Dinas Pariwisata dimana target sebanyak 295.000 orang dan realisasi dilapangan mencapai 579.878 orang (196,57%). Realisasi kunjungan wisatawan di objek wisata yang dikelola oleh Pemerintah Daerah sebanyak 219.258 orang dan kunjungan wisatawan di objek wisata yang dikelola oleh Swasta/Desa/Perorangan sebanyak 360.620 orang. Hal ini didukung oleh Pemerintah Daerah dengan diperbolehkannya perayaan menyambut tahun baru dan menggelar event-event di objek wisata, sehingga menarik minat pengunjung untuk menghabiskan waktunya untuk datang ke Kabupaten Tanah Laut, dengan tetap mematuhi protokol kesehatan, keamanan dan protokol keselamatan. Hal ini berdampak pada penerimaan sektor pariwisata yang dikelola Dinas Pariwisata, dari target Rp.950.015.000,- terealisasi Rp.957.349.000,- atau capaian 100,77%. Harapannya dengan meningkatnya kunjungan wisatawan dapat menggerakkan perekonomian masyarakat Kabupaten Tanah Laut, khususnya masyarakat disekitar objek wisata.

   Indikator Kedua yaitu Persentase Jumlah Sumber Daya Manusia Pariwisata dan Ekonomi Kreatif

   Pada tahun 2022 melaksanakan pelatihan peningkatan kapasitas SDM dalam memajukkan perekonomian di objek wisata dan kegiatan pelatihan fotografi, dengan target 45 orang (100%) dan realisasi 45 orang (100) yang terlatih.

Indikator Ketiga yaitu Jumlah Persentase Jumlah Kawasan Potensi dan Obyek Wisata yang Dikembangkan

Pada tahun 2022 Persentase Jumlah Kawasan Potensi dan obyek wisata yang dikembangkan dengan target 7 objek wisata (100%) dengan realisasi 7 objek wisata (100%) meliputi jumlah kawasan potensi 5 objek wisata yaitu Air Terjun Bajuin di Kecamatan Bajuin, Wisata Pohon Mahuni Kecamatan Bati-Bati, Pantai Dubai Kecamatan Jorong, Pantai Lobsari di Kecamatan Kintap, Pantai Tanjung Selatan di Kecamatan Panyipatan, Bukit Sanghiyang di Kecamatan Takisung. Untuk jumlah objek wisata yang dikembangkan Dinas Pariwisata melakukan pembenahan perbaikan fasilitas sarana dan prasarana pada 2 objek wisata meliputi pembangunan pos jaga destinasi air terjun Bajuin (usulan Musrenbang) dan pembuatan gazebo di objek wisata pantai batakan baru.

2. Strategi Peningkatan Kinerja

Pembangunan dibidang kepariwisataan diarahkan untuk meningkatkan kunjungan wisata sehingga meningkatkan pendapatan daerah dan pendapatan masyarakat, memperluas lapangan kerja, mendorong kegiatan ekonomi yang diarahkan kepada kesejahteraan masyarakat. Dengan memanfaatkan keindahan alam, kekayaan budaya yang beraneka ragam dan masyarakat sekitar lokasi obyek wisata sebagai pendukung utama kegiatan kepariwisataan.

Adapun permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian kinerja Dinas Pariwisata diantaranya ;

1. Masih banyaknya infrastruktur yang rusak di objek-objek wisata pasca bencana alam tahun 2021 dan 2022.
2. Minimnya dana operasional pemeliharaan sarana prasarana yang ada diobjek-objek wisata.
3. Tidak lengkapnya data pelaku usaha ekonomi kreatif dalam sektor pariwisata berupa kuliner, krya, fotografer, desain interior dan music.
4. Kurangnya kesadaran dan partisipasi masyarakat sekitar objek wisata dalam mengembangkan wisata didaerahnya.
5. Keamanan diobjek wisata masih kurang mendukung dan pendistribusian karcis objek wisata belum tertib.
6. Sarana jalan menuju objek wisata belum optimal.

7. Belum adanya investor yang berpartisipasi mengembangkan objek wisata.
8. Keterbatasan dana dalam mengembangkan objek wisata menjadi objek wisata berkualitas atau sebuah kawasan wisata yang terkelola dengan baik.

Adapun upaya yang ditempuh untuk penyelesaian permasalahan tersebut, yaitu :

1. Dinas Pariwisata melaksanakan perbaikan dan pemeliharaan sarana prasarana pariwisata yang rusak dengan dana operasional yang tersedia dan meningkatkan pengembangan pembangunan sarana prasarana pariwisata yang refresentatif.
2. Dinas Pariwisata terus melakukan pengusulan kegiatan perbaikan/operasional dan penambahan sarana prasarana pada APBD, APBN dan dana DAK.
3. Melakukan kajian dalam bentuk roadmap ekonomi kreatif sektor pariwisata di Kabupaten Tanah Laut
4. Meningkatkan sosialisasi pembinaan kepada masyarakat sekitar obyek wisata dan para pelaku usaha jasa kepariwisataan
5. Memperbaiki jalan-jalan yang rusak dengan berkoordinasi kepada instansi terkait.
6. Melaksanakan monitoring ke objek-objek wisata dan melakukan kerja sama dengan pihak keamanan seperti Satpol PP, kepolisian setempat, TNI dalam rangka pengamanan obyek wisata seperti premanisme dan pungli dan membentuk POKDARWIS (Kelompok Sadar Wisata).
7. Meningkatkan promosi bidang kepariwisataan agar dapat menarik investor yang masuk ke Tanah Laut.
8. Melaksankan koordinasi dengan Tim TAPD mengenai permasalahan anggaran melalui Rapat Koordinasi Teknis pada saat pembahasan anggaran mengenai program/kegiatan untuk ditahun yang akan datang dapat lebih intensif.

Dalam usaha pengembangan kepariwisataan ini, Dinas Pariwisata memerlukan dukungan dari instansi terkait dengan peran serta semua pihak (stakeholder).

Kabupaten Tanah Laut merupakan salah satu daerah di Propinsi Kalimantan Selatan yang memiliki beberapa lokasi obyek wisata alam

yang dapat diandalkan maupun wisata budaya. Antara lain pantai yang mengelilingi hampir sebagian besar wilayah Kabupaten Tanah Laut yang terletak paling dekat dengan Ibukota Provinsi merupakan wilayah yang cukup potensial untuk dikembangkan dan dapat dilirik investor untuk pengembangan sebagai obyek wisata pantai. Namun dalam perkembangannya belum dapat dikelola secara optimal karena belum ditunjang dengan sarana dan prasarana yang memadai dan masih serba terbatas sehingga masih diperlukan adanya upaya-upaya pengembangan dan pengelolaannya secara lebih terarah dan terpadu dari berbagai pihak.

LAMPIRAN

PEMERINTAH KABUPATEN TANAH LAUT
INSPEKTORAT
Jalan A.Syairani Kompl. Perkantoran Gagas Telp. (0512) 22384 Pelaihari

Pelaihari, 1 Agustus 2022

Nomor : 700/235/LHE AKIP–Insp/2022
Lampiran : 1 (satu) berkas
H a l : Laporan Hasil Evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) SKPD.

Kepada Yth.
Kepala Dinas Pariwisata
Kabupaten Tanah Laut
di-
Pelaihari

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi, Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor : 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor : 88 Tahun 2021 Tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Bupati Tanah Laut Nomor : 68 Tahun 2022 tentang Petunjuk Teknis Pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Perangkat Daerah Lingkup Pemerintah Kabupaten Tanah Laut, serta Surat Tugas Inspektur Kabupaten Tanah Laut Nomor : 094/ 217 / Insp/ 2022 tanggal 8 Juli 2022, kami sampaikan hal-hal sebagai berikut :

1. Kami telah melakukan evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja pada Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut dengan tujuan :
   a. Memperoleh informasi tentang impelementasi SAKIP;
   b. Menilai tingkat implementasi SAKIP;
   c. Menilai tingkat akuntabilitas kinerja;
   d. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan implementasi SAKIP;
   e. Memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

2. Evaluasi dilaksanakan terhadap 4 (empat) komponen besar manajemen kinerja, yang meliputi Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, Evaluasi Akuntabilitas Internal. Dalam pelaksanaan evaluasi dokumen yang diperlukan adalah:
   a. Renstra SKPD
   b. Renja SKPD
   c. RKA, DPA
   d. PK, IKU.
   e. Cascading/ Pohon Kinerja).
   f. Laporan Kinerja
   g. Dokumen perencanaan teknis di SKPD.
   h. Dokumen lain yang mendukung.

3. Hasil evaluasi yang dituangkan dalam bentuk nilai dengan kisaran mulai dari 0 s.d. 100. Dinas Pariwisata, memperoleh nilai sebesar 79,7% dengan kategori **BB (Sangat Baik),** akuntabilitas yang sangat baik ditandai dengan mulai terwujudnya efisiensi penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja.
4. Nilai sebagaimana tersebut, merupakan akumulasi angka tertimbang dari seluruh komponen kinerja yang dievaluasi di lingkungan Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut, dengan rincian sebagai berikut:

   a. *Perencanaan Kinerja.*

      Diperoleh nilai sebesar 24 dari yang diharapkan sebesar 30% dengan kategori **BB (sangat baik)**.

   b. *Pengukuran Kinerja.*

      Diperoleh nilai sebesar 24,99 dari yang diharapkan sebesar 30% dengan kategori **BB (sangat baik)**.

   c. *Pelaporan Kinerja.*

      Diperoleh nilai sebesar 11,505 dari yang diharapkan sebesar 15% dengan kategori **A (memuaskan)**.

   d. *Evaluasi Akuntabilias Kinerja Internal*

      Diperoleh nilai sebesar 19,175 dari yang diharapkan sebesar 25% dengan kategori **BB (sangat baik)**.

Dari hasil evaluasi yang telah dilakukan sebagaimana di atas, kami menyarankan kepada Kepala Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut, sebagai berikut :

a. **Perencanaan Kinerja :**

Agar dokumen perencanaan kinerja yang telah disusun, dipertahankan dan agar dilakukan perbaikan dan penyempurnaan untuk mewujudkan kondisi atau hasil yang lebih baik apabila diperlukan.

b. **Pengukuran Kinerja :**

Agar dilakukan Reviu internal secara berkala terhadap kualitas indikator.

c. **Pelaporan Kinerja :**

1. Agar Laporan Kinerja menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realiasasi kinerja dilevel Kabupaten/ Provinsi/ nasional (bila ada);
2. Agar Dokumen Laporan Kinerja menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realiasasi kinerja tahun-tahun sebelumnya;
3. Laporan kinerja hendaknya menyajikan informasi secara lebih lengkap tentang efisiensi penggunaan sumber daya (anggaran dan sdm);

d. **Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal :**

Agar rekomendasi hasil evaluasi AKIP yang dilaksanakan oleh APIP, segera ditindaklanjuti.

Demikian disampaikan hasil evaluasi terhadap akuntabilitas kinerja Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut, atas perhatian dan kerjasama yang baik di ucapkan terima kasih.

PEMERINTAH KABUPATEN TANAH LAUT
INSPEKTORAT

Inspektur,

Drs. Joko Wuryanto, M.Si
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19650116 199203 1 008

Tembusan :
1. Bupati dan Wakil Bupati Tanah Laut di Pelaihari
2. Menteri PAN RB di Jakarta
3. Arsip

KERTAS KERJA EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
DINAS PARIWISATA
TAHUN 2021

No	Komponen	Sub-Komponen	Kriteria	Nilai Sub Komponen	Nilai Komponen
1	Perencanaan Kinerja (30%)	Dokumen Perencanaan kinerja telah tersedia	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka menengah (Renstra SKPD)	80	24,00
			Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka pendek (Renja SKPD)		
			Terdapat dokumen perencanaan anggaran yang mendukung kinerja (RKA, DPA dokumen lain yang mendukung)		
			Setiap SKPD merumuskan dan menetapkan perencanaan kinerja (PK, IKU. Cascading/ Pohon Kinerja).		
			Terdapat dokumen perencanaan teknis di SKPD.		
		Dokumen Perencanaan kinerja telah memenuhi standar baik, yaitu untuk mencapai hasil dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan penyelarasan (*cascading*) disetiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain (*crosscutting*).	Dokumen Perencanaan kinerja telah menggambarkan kebutuhan atas kinerja sebenarnya yang perlu dicapai	80	
			Dokumen perencanaan kinerja telah diformalkan dan dipublikasikan tepat waktu		
			Kualitas rumusan hasil (tujuan/sasaran) telah jelas menggambarkan kondisi kinerja yang akan dicapai.		
			Ukuran keberhasilan (indicator kinerja) telah memenuhi kriteria SMART;		
			Indikator Kinerja Utama (IKU) telah menggambarkan kondisi Kinerja Utama yang harus dicapai, tertuang secara berkelanjutan (suistanable-tidak sering diganti dalam 1 periode Perencanaan Strategis)		
			Target yang ditetapkan dalam perencanaan kinerja dapat dicapai (*achievable*), dan realistis.		
			Setiap dokomen perencanaan kinerja menggambarkan hubungan yang berkesinambungan serta selaras antara kondisi/hasil yang akan dicapai disetiap level jabatan (*cascading*).		
			Perencanaan kinerja dapat memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang dengan tugas dan fungsi yang berkaitan (*crosscutting*).		
			Pejabat yang mengampu kinerja merumuskan dan menetapkan perencanaan kinerja		
		Perencanaan kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan.	Anggaran yang ditetapkan telah mengacu pada kinerja yang ingin dicapai.	80	
			Aktivitas yang dilaksanakan telah mendukung kinerja yang ingin dicapai		
			Target yang ditetapkan dalam perencanaan kinerja telah dicapai dengan baik atau setidaknya masih *on the right track.*		
			Rencana aksi kinerja dapat berjalan dinamis karena capaian kinerja selalu dipantau secara berkala.		
			Terdapat perbaikan/penyempurnaan dokumen perencanaan kinerja yang ditetapkan dari hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya.		
			Terdapat perbaikan/ penyampurnaan dokumen perencanaan kinerja dalam mewujudkan kondisi/hasil yang lebih baik.		
			Setiap SKPD memahami dan peduli serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.		

			Pejabat yang mengampu kinerja memahami dan peduli serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.		
2	Pengukuran Kinerja (30 %)	Pengukuran Kinerja telah dilakukan	Terdapat mekanisme pengumpulan data kinerja yang dapat diandalkan.	80	24,99
			Terdapat Ukuran (indikator) kinerja eselon III dan IV		
			Pengukuran data kinerja dilakukan secara berkala (bulanan/ triwulan/ semesteran).		
		Pengukuran kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan kinerja secara efektif dan efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan	Pimpinan selalu terlibat sebagai pengambil keputusan (*decision Maker*) dalam mengukur capaian kinerja.	90	
			Data kinerja yang dikumpulkan telah relevan untuk mengukur capaian kinerja yang diharapkan.		
			Data kinerja yang dikumpulkan telah mendukung capaian kinerja yang diharapkan		
			Pengukuran kinerja telah dilakukan secara berkala		
			Setiap level organisasi melakukan pemantauan atas pengukuran kinerja unit dibawahnya secara berjenjang.		
		Pengukuran kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian reward dan punishment.	Hasil pengukuran kinerja telah dijadikan segagai dasar dalam pemberian reward & punishmen.	80	
			Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian anggaran dalam mencapai kinerja		
			Terdapat efisiensi atas penggunaan anggaran dan SDM dalam mencapai kinerja.		
			Setiap SKPD memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja.		
			Setiap pegawai memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja.		
3	Pelaporan kinerja (15 %)	Terdapat dokumen laporan yang menggambarkan kinerja	dokumen laporan kinerja telah disusun.	80	11,505
			dokumen laporan kinerja telah diformalkan.		
			dokumen laporan kinerja telah direviu		
			dokumen laporan kinerja telah dipublikasikan		
			dokumen laporan kinerja telah disampaikan tepat waktu		
		Dokumen laporan kinerja telah menggambarkan kualitas atas pencapaian kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan /penyempurnaan nya.	Dokumen laporan kinerja disusun secara berkualitas	70	
			Dokumen laporan kinerja telah mengungkap seluruh informasi tentang pencapaian kinerja		
			Dokumen laporan kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan target tahunan		
			Dokumen laporan kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah		
			Dokumen laporan kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realiasasi kinerja dilevel Kabupaten/ Provinsi/ nasional (bila ada)		
			Dokumen laporan kinerja telah menginfokan kualitas atas capaian kinerja beserta upaya nyata dan atau hambatannya serta solusinya.		
			Dokumen laporan kinerja telah menginfokan efisiensi atas penggunaan sumber daya (anggaran dan SDM) dalam mencapai kinerja		

			Dokumen laporan kinerja telah menginfokan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan (rekomendasi perbaikan kinerja)		
		Pelaporan kinerja telah memberikan dampak dalam mencapai kinerja	Informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi perhatian utama pimpinan	80	
			Penyajian informasi dalam laporan kinerja menjadi kepedulian seluruh pegawai		
			Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam penyesuaian aktivitas untuk mencapai kinerja		
			Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyesuaian penggunaan anggaran untuk mencapai kinerja		
			Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja		
			Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam penyesuaian perencanaan kinerja yang akan dihadapi berikutnya.		
			Informasi dalam laporan kinerja selalu mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi		
4	Evaluasi akuntabilitas kinerja internal (25 %)	Monitoring internal atas capain kinerja telah dilaksanakan	Terdapat dokumen hasil monev internal atas capain kinerja .	80	19,175
			Monev internal atas capain kinerja dilaksanakan secara berkala (bulanan/ triwulan/ semesteran		
		Monev internal atas capain kinerja	Monev internal atas capain kinerja telah dilaksanakan secara berjenjang dan dilakukan dengan pendalaman yang memadai;	80	
			Hasil monev internal atas capain kinerja telah ditidaklanjuti.		
		Implementasi SAKIP telah meningkat karena evaluasi akuntabilitas kinerja internal memberikan kesan yang nyata dalam efektifitas dan efisiensi kinerja	Seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi AKIP internal telah ditindaklanjuti.	70	
			Telah terjadi peningkatan implementasi SAKIP dengan melaksanakan tindak lanjut atas evaluasi AKIP internal		
			Hasil evaluasi AKIP internal telah dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja.		
			Hasil dari evaluasi AKIP internal telah dimanfaatkan dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja		
			Telah terjadi perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi AKIP internal		
JUMLAH					79,7

Pengendali Teknis

Hj. Rusmiati, MM
19651028 198602 2 005

Evaluator

Soraya Azizah, SE
19830920 201001 2 012

Mengetahui,
Irbanwil II

Drs. H. A. Amirul Wafa
19660409 199203 1 010

Indikator Kinerja Utama (IKU) Dinas Pariwisata Kab.Tanah Laut Tahun 2022

Kabupaten : **Tanah Laut**

Nama SKPD : **Dinas Pariwisata**

Tugas : **Melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah dalam bidang kepariwisataan dan tugas pembantuan yang diberikan kepada daerah.**

Fungsi

a. **Perumusan kebijakan Teknis bidang Pariwisata ;**
b. **Pelaksanaan Kebijakan Teknis bidang Pariwisata ;**
c. **Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan bidang pariwista**
d **Pelaksanaan administrasi dinas ;**
e. **Pembinaan UPT Dinas ;**
f. **Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan Bupati terkait dengan tugas dan fungsinya dan;**
g. **Pengelolaan urusan kesekretariatan;**

Visi Kabupaten Tanah Laut : **Terwujudnya Tanah Laut yang Berinteraksi (Berkarya, Inovasi, Tertata, Religius, Aktual, Sinergi)"**

Misi Dispar pada RPJMD : **Misi Kelima "Membangun sinergitas yang baik antar tingkat pemerintahan dalam rangka meningkatkan kesejahteraan masyarakat".**

No	Sasaran Renstra	Indikator Kinerja Utama	Penanggungjawab/sumber Data	Penjelasan Rumus
1	Meningkatnya Jumlah Pengunjung Wisata	1. Persentase Jumlah Pengunjung Wisata	Bidang Pemasaran Pariwisata pada Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut	Jumlah Pengunjung wisata x 100 Target Pengunjung wisata
		2 Persentase Jumlah Sumber Daya Manusia Pariwisata dan Ekonomi Kreatif yang bersertifikasi	Bidang Pengembangan SDM Ekonomi Kreatif Pariwisata pada Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut	Jumlah SDM Parekraf Tahun ini x 100 Target SDM Parekraf Tahun ini
		3. Persentase Kawasan Potensi dan obyek wisata yang dikembangkan	Bidang Destinasi Pariwisata pada Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut	Jumlah OW yg telah dikembangkan x 100 Target OW yang dikembangkan

BUPATI TANAH LAUT

H. SUKAMTA

PEMERINTAH KABUPATEN TANAH LAUT
DINAS PARIWISATA
Jalan Datu Insad Komplek Perkantoran Telp. (0512) 21178
Pelaihari 70814

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS PARIWISATA KABUPATEN TANAH LAUT

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs. H. MUHAMMAD RAFIKI EFFENDI, M.Si
Jabatan : Kepala Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : H. SUKAMTA
Jabatan : Bupati Tanah Laut

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pelaihari, 24 Oktober 2022

BUPATI TANAH LAUT

H. SUKAMTA

Kepala Dinas Pariwisata
Kabupaten Tanah Laut

Drs. H. Muhammad Rafiki Effendi, M.Si
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19640214 198703 1 012

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

SATUAN KINERJA PERANGKAT DAERAH

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut
Tahun Anggaran : 2022 (Perubahan)

NO	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya Jumlah Pengunjung Wisata	*Persentase Jumlah Pengunjung Wisata	100% (295.000 Orang)
		*Persentase Jumlah Sumber Daya Manusia Pariwisata dan Ekonomi Kreatif yang dibina	100% (45 Orang)
		*Persentase Jumlah Kawasan Potensi dan obyek wisata yang dikembangkan	100% (7 Obyek Wisata)

PROGRAM DAN KEGIATAN

No	Program	Kegiatan	Anggaran Murni	Anggaran Perubahan
1.	**PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA**	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp 9,855,298	Rp 9,855,298
		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp 4,571,288,486	Rp 4,641,288,486
		Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp 266,394,572	Rp 424,464,411
		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 1,090,849,582	Rp 1,067,846,395
		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 348,460,726	Rp 321,210,726
2.	**PROGRAM PENINGKATAN DAYA TARIK DESTINASI PARIWISATA**	Pengelolaan Daya Tarik Wisata Kabupaten/Kota	Rp 42,880,000	Rp 42,880,000
		Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota	Rp 296,998,035	Rp 296,998,035
3.	**PROGRAM PEMASARAN PARIWISATA**	Pemasaran Pariwisata Dalam dan Luar Negeri Daya Tarik, Destinasi dan Kawasan Strategis Pariwisata Kabupaten/Kota	Rp 139,917,543	Rp 488,761,957
4.	**PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF**	Pelaksanaan Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Tingkat Dasar	Rp 44,985,363	Rp 44,979,825
		Pengembangan Kapasitas Pelaku Ekonomi Kreatif	Rp 44,912,786	Rp 44,912,786
JUMLAH PAGU Tahun Anggaran 2022			**Rp 6,856,542,391**	**Rp 7,383,197,919**

BUPATI TANAH LAUT

H. SUKAMTA

Pelaihari, 24 Oktober 2022
Kepala Dinas Pariwisata
Kabupaten Tanah Laut

Drs. H. M.Rafiki Effendi, M.Si
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19640214 198703 1 012

PEMERINTAH KABUPATEN TANAH LAUT
DINAS PARIWISATA
Jalan Datu Insad Komplek Perkantoran Telp. (0512) 21178
Pelaihari 70814

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS PARIWISATA KABUPATEN TANAH LAUT

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rozani Fitri, SP
Jabatan : Plt. Sekretaris Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : Drs. H. Muhammad Rafiki Effendi, M.Si
Jabatan : Kepala Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pelaihari, 24 Oktober 2022

Kepala Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut	Plt. Sekretaris Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut
Drs. H. Muhammad Rafiki Effendi, M.Si Pembina Utama Muda (IV/c) NIP. 19640214 198703 1 012	Rozani Fitri, SP Pembina (IV/a) NIP. 19731111 200604 1 014

Lampiran Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2022
Sekretaris
Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut

NO	Kinerja Utama	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatkan tata kelola administrasi umum dan kepegawaian Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut	Persentase tata kelola administrasi umum kepegawaian tertib dan tepat waktu	100%
		Persentase pemenuhan sarana dan prasarana yang dibutuhkan dan aset yang tercatat Dinas Pariwisata	100%
2.	Meningkatkan Akuntabilitas Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut	Nilai Sakip	80
		Nilai RB	80
		Persentase penyerapan anggaran Dinas Pariwisata	100%

PROGRAM DAN KEGIATAN

No	Program	Kegiatan dan Sub Kegiatan	Anggaran Murni	Anggaran Perubahan
1.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp 9,855,298	Rp 9,855,298
		Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp 4,571,288,486	Rp 4,641,288,486
		Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp 266,394,572	Rp 424,464,411
		Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 1,090,849,582	Rp 1,067,846,395
		Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 348,460,726	Rp 321,210,726
JUMLAH			**Rp 6,286,848,665**	**Rp 6,464,665,316**

Pelaihari, 24 Oktober 2022

Kepala Dinas Pariwisata
Kabupaten Tanah Laut

Drs. H. Muhammad Rafiki Effendi, M.Si
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19640214 198703 1 012

Plt. Sekretaris Dinas Pariwisata
Kabupaten Tanah Laut

Rozani Fitri, SP
Pembina (IV/a)
NIP. 19731111 200604 1 014

PEMERINTAH KABUPATEN TANAH LAUT
DINAS PARIWISATA
Jalan Datu Insad Komplek Perkantoran Telp. (0512) 21178
Pelaihari 70814

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS PARIWISATA KABUPATEN TANAH LAUT

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Arif Setyawan, ST
Jabatan : Kepala Bidang Destinasi Pariwisata

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : Drs. H. MUHAMMAD RAFIKI EFFENDI, M.Si
Jabatan : Kepala Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pelaihari, 24 Oktober 2022

Kepala Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut	Kepala Bidang Destinasi Pariwisata Kabupaten Tanah Laut
Drs. H. Muhammad Rafiki Effendi, M.Si Pembina Utama Muda (IV/c) NIP. 19640214 198703 1 012	Arif Setyawan, ST Pembina (IV/a) NIP . 19801009 200501 1 012

Lampiran Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2022
Kepala Bidang Destinasi Pariwisata
Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut

NO	Kinerja Utama	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Mengembangkan Destinasi Wisata di Kabupaten Tanah Laut	Persentase obyek wisata yang dikembangkan	100% / 7 OW
		Persentase pembangunan jumlah obyek wisata daya tarik wisata yang sesuai standar	100% / 2 OW

PROGRAM DAN KEGIATAN

No	Program	Kegiatan dan Sub Kegiatan	Anggaran Murni	Anggaran Perubahan
1.	**PROGRAM PENINGKATAN DAYA TARIK DESTINASI PARIWISATA**	**Kegiatan Pengelolaan Daya Tarik Wisata Kabupaten/Kota**	**Rp 42,880,000**	**Rp 42,880,000**
		Sub Kegiatan Monitoring dan Evaluasi Pengelolaan Daya Tarik Wisata Kabupaten/Kota	Rp 42,880,000	Rp 42,880,000
		Kegiatan Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota	**Rp 296,998,035**	**Rp 296,998,035**
		Sub Kegiatan Pengadaan/Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana dalam Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota	Rp 97,926,010	Rp 97,926,010
		Sub Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat dalam Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota	Rp 199,072,025	Rp 199,072,025
JUMLAH			**Rp 339,878,035**	**Rp 339,878,035**

Pelaihari, 24 Oktober 2022

Kepala Dinas Pariwisata
Kabupaten Tanah Laut

Drs. H. Muhammad Rafiki Effendi, M.Si
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19640214 198703 1 012

Kepala Bidang Destinasi Wisata Dinas Pariwisata

Arif Setyawan, ST
Pembina (IV/a)
NIP . 19801009 200501 1 012

PEMERINTAH KABUPATEN TANAH LAUT
DINAS PARIWISATA
Jalan Datu Insad Komplek Perkantoran Telp. (0512) 21178
Pelaihari 70814

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS PARIWISATA KABUPATEN TANAH LAUT

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : H. Akhmad Yani, S.Pd
Jabatan : Kepala Bidang Pemasaran Pariwisata

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : Drs. H. MUHAMMAD RAFIKI EFFENDI, M.Si
Jabatan : Kepala Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pelaihari, 24 Oktober 2022

Kepala Dinas Pariwisata
Kabupaten Tanah Laut

Drs. H. Muhammad Rafiki Effendi, M.Si
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19640214 198703 1 012

Kepala Bidang Pemasaran Pariwisata

H. Akhmad Yani, S.Pd
Penata Tk I (III/d)
NIP.19680818 199301 1 003

Lampiran Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2022
Kepala Bidang Pemasaran Pariwisata
Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut

NO	Kinerja Utama	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatkan pemasaran Obyek Wisata di Kabupaten Tanah Laut	Persentase Jumlah Promosi Pemasaran pariwisata yang dilaksanakan maupun yang diikuti	100% / 2 Kali Pameran & 2 Kali Pertunjukan Live Musik
		Persentase Jumlah Jenis Media Penyebaran Informasi dan Promosi Pariwisata	100% / 5 Jenis Data

PROGRAM DAN KEGIATAN

No	Program	Kegiatan dan Sub Kegiatan	Anggaran Murni	Anggaran Perubahan
1.	**PROGRAM PEMASARAN PARIWISATA**	**Kegiatan Pemasaran Pariwisata Dalam dan Luar Negeri Daya Tarik, Destinasi dan Kawasan Strategis Pariwisata Kabupaten/Kota**	**Rp 139,917,543**	**Rp 488,761,957**
		Sub Kegiatan Fasilitasi Kegiatan Pemasaran Pariwisata Baik Dalam dan Luar Negeri Pariwisata Kabupaten/Kota	Rp 89,943,197	Rp 396,675,411
		Sub Kegiatan Peningkatan Kerja Sama dan Kemitraan Pariwisata Dalam dan Luar Negeri	Rp 49,974,346	Rp 92,086,546
JUMLAH			**Rp 139,917,543**	**Rp 488,761,957**

Pelaihari, 24 Oktober 2022

Kepala Dinas Pariwisata
Kabupaten Tanah Laut

Drs. H. Muhammad Rafiki Effendi, M.Si
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19640214 198703 1 012

Kepala Bidang Pemasaran Pariwisata

H. Akhmad Yani, S.Pd
Penata Tk I (III/d)
NIP.19680818 199301 1 003

PEMERINTAH KABUPATEN TANAH LAUT
DINAS PARIWISATA
Jalan Datu Insad Komplek Perkantoran Telp. (0512) 21178
Pelaihari 70814

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS PARIWISATA KABUPATEN TANAH LAUT

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rozani Fitri, SP
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan SDM dan Ekonomi Kreatif

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : Drs. H. MUHAMMAD RAFIKI EFFENDI, M.Si
Jabatan : Kepala Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pelaihari, 24 Oktober 2022

Kepala Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut	Kepala Bidang Pengembangan SDM & Ekonomi Kreatif
Drs. H. Muhammad Rafiki Effendi, M.Si Pembina Utama Muda (IV/c) NIP. 19640214 198703 1 012	Rozani Fitri, SP Pembina (IV/a) NIP. 19731111 200604 1 014

Lampiran Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2022
Kepala Bidang Pengembangan SDM dan Ekonomi Kreatif
Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut

NO	Kinerja Utama	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatkan Pengembangan Sumber Daya Manusia dan ekonomi Kreatif Pariwisata	Persentase Kegiatan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pariwisata	100% / 2 kali Pelatihan
		Persentase Jumlah Pelaku Ekonomi Kreatif Pariwisata yang dibina	100% / 45 Orang

PROGRAM DAN KEGIATAN

No	Program	Kegiatan dan Sub Kegiatan	Anggaran Murni		Anggaran Perubahan	
1.	**PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF**	**Kegiatan Pelaksanaan Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Tingkat Dasar**	**Rp**	**44,985,363**	**Rp**	**44,979,825**
		Sub Kegiatan Pelatihan Dasar SDM Kepariwisataan bagi Masyarakat, Guru dan Pelajar (Mahasiswa dan/atau Siswa)	Rp	44,985,363	Rp	44,979,825
		Kegiatan Pengembangan Kapasitas Pelaku Ekonomi Kreatif	**Rp**	**44,912,786**	**Rp**	**44,912,786**
		Sub Kegiatan Pelatihan, Bimbingan Teknis, dan Pendampingan Ekonomi Kreatif	Rp	44,912,786	Rp	44,912,786
JUMLAH			**Rp**	**89,898,149**	**Rp**	**89,892,611**

Kepala Dinas Pariwisata
Kabupaten Tanah Laut

Drs. H. Muhammad Rafiki Effendi, M.Si
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19640214 198703 1 012

Pelaihari, 24 Oktober 2022
Kepala Bidang Pengembangan SDM&
Ekonomi Kreatif

Rozani Fitri, SP
Pembina (IV/a)
NIP. 19731111 200604 1 014

PEMERINTAH KABUPATEN TANAH LAUT
DINAS PARIWISATA
Jalan Datu Insad Komplek Perkantoran Telp. (0512) 21178
Pelaihari 70814

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS PARIWISATA KABUPATEN TANAH LAUT

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Anggraini Fajriyah, S.Pi, M.Si
Jabatan : Kasubbag Perencanaan & Keuangan

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : Rozani Fitri, SP
Jabatan : Plt. Sekretaris Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pelaihari, 24 Oktober 2022

Sekretaris Dinas Pariwisata
Kabupaten Tanah Laut

Rozani Fitri, SP
Pembina (IV/a)
NIP. 19731111 200604 1 014

Kasubbag Perencanaan & Keuangan

Anggraini Fajriyah, S.Pi, M.Si
Penata TK I (III/d)
NIP . 19790126 200801 2 011

Lampiran Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2022
Kasubbag Perencanaan dan Keuangan
Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut

NO	Kinerja Utama	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Melaksanakan penyusunan dokumen perencanaan Dinas Pariwisata	Jumlah dokumen perencanaan yang disusun sesuai ketentuan dan tepat waktu	4 dokumen perencanaan
2.	Melaksanakan penyusun dokumen evaluasi dan pelaporan kinerja keuangan Dinas Pariwisata	Jumlah dokumen evaluasi dan pelaporan kinerja keuangan Dinas Pariwisata yg disusun sesuai ketentuan dan tepat waktu	3 dokumen laporan

PROGRAM DAN KEGIATAN

No	Program	Kegiatan dan Sub Kegiatan	Anggaran Murni	Anggaran Perubahan
1.	**PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA**	**Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah**	**Rp 9,855,298**	**Rp 9,855,298**
		Sub Kegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp 6,594,535	Rp 6,594,535
		Sub Kegiatan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp 3,260,763	Rp 3,260,763
		Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	**Rp 4,571,288,486**	**Rp 4,641,288,486**
		Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp 4,571,288,486	Rp 4,641,288,486
JUMLAH			**Rp 4,581,143,784**	**Rp 4,651,143,784**

Plt. Sekretaris Dinas Pariwisata
Kabupaten Tanah Laut

Rozani Fitri, SP
Pembina (IV/a)
NIP. 19731111 200604 1 014

Pelaihari, 24 Oktober 2022
Kasubbag Perencanaan & Keuangan

Anggraini Fajriyah, S.Pi, M.Si
Penata Tk.I (III/d)
NIP . 19790126 200801 2 011

PEMERINTAH KABUPATEN TANAH LAUT
DINAS PARIWISATA
Jalan Datu Insad Komplek Perkantoran Telp. (0512) 21178
Pelaihari 70814

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS PARIWISATA KABUPATEN TANAH LAUT

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Harirawati, A.Md
Jabatan : Kasubbag Umum & Kepagawaian

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : Rozani Fitri, SP
Jabatan : Plt. Sekretaris Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pelaihari, 24 Oktober 2022

Plt.Sekretaris Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut	Kasubbag Umum & Kepagawaian
Rozani Fitri, SP Pembina (IV/a) NIP. 19731111 200604 1 014	Harirawati, A.Md Penata TK I (III/d) NIP . 19690612 199203 2 015

Lampiran Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2022
Kasubbag Umum dan Kepegawaian
Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut

NO	Kinerja Utama	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Melaksanakan layanan administrasi perkantoran, pemenuhan dan pemeliharaan sarpras perkantoran	Jumlah dokumen pelayanan surat menyurat yang diklasifikasi	1 dokumen
		Jumlah pemenuhan aset sesuai ketentuan	1 dokumen
		Jumlah sarpras kantor yang terpelihara dan dapat dimanfaatkan	51 sarpras
2.	Melaksanakan penyusunan data kepegawaian, evaluasi serta administrasi kepegawaian Dinas Pariwisata	Jumlah pelayanan pemenuhan administrasi sesuai SOP	1 dokumen

PROGRAM DAN KEGIATAN

No	Program	Kegiatan dan Sub Kegiatan	Anggaran Murni	Anggaran Perubahan
1.	**PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA**	**Administrasi Umum Perangkat Daerah**	**Rp 266,394,572**	**Rp 424,464,411**
		Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp 9,944,413	Rp 9,944,413
		Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp 103,119,781	Rp 103,119,781
		Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Rp 49,850,378	Rp 49,850,378
		Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Rp 3,480,000	Rp 3,480,000
		Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp 100,000,000	Rp 258,069,839
		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	**Rp 1,090,849,582**	**Rp 1,067,846,395**
		Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp 136,791,328	Rp 131,720,678
		Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp 13,344,760	Rp 13,344,760
		Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp 940,713,494	Rp 922,780,957
		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan	**Rp 348,460,726**	**Rp 321,210,726**
		Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp 25,000,000	Rp 25,000,000
		Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak & Perizinan Kendaraan Dinas Operasional/Lapangan	Rp 139,700,000	Rp 112,950,000
		Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp 20,000,000	Rp 19,500,000
		Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Rp 163,760,726	Rp 163,760,726
JUMLAH			**Rp 1,705,704,880**	**Rp 1,813,521,532**

Pelaihari, 24 Oktober 2022
Kasubbag Umum & Kepagawaian

Harirawati, A.Md
Penata TK I (III/d)
NIP . 19690612 199203 2 015

Plt. Sekretaris Dinas Pariwisata
Kabupaten Tanah Laut

Rozani Fitri, SP
Pembina (IV/a)
NIP. 19731111 200604 1 014

PEMERINTAH KABUPATEN TANAH LAUT
DINAS PARIWISATA
Jalan Datu Insad Komplek Perkantoran Telp. (0512) 21178
Pelaihari 70814

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS PARIWISATA KABUPATEN TANAH LAUT

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Umardiansyah, S.Pd.I
Jabatan : Kepala UPT OW. Takisung

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : Rozani Fitri, SP
Jabatan : Plt. Sekretaris Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pelaihari, 24 Oktober 2022

Kepala Dinas Pariwisata
Kabupaten Tanah Laut

Drs. H. Muhammad Rafiki Effendi, M.Si
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19640214 198703 1 012

Kepala UPT OW. Takisung

Umardiansyah, S.Pd.I
Penata Muda TK I (III/b)
NIP. 19820731 200901 1 001

Lampiran Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2022
Kepala UPT OW Pantai Takisung
Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut

NO	Kinerja Utama	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Melakukan layanan administrasi perkantoran, pemenuhan & pemeliharaan sarpras perkantoran pada UPT Obyek Wisata Pantai Takisung	Jumlah sarpras kantor UPT yang terpenuhi	2 Sarpras
		Jumlah sarpras kantor UPT yang terpelihara	10 Sarpras

Kepala Dinas Pariwisata
Kabupaten Tanah Laut

Drs. H. Muhammad Rafiki Effendi, M.Si
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19640214 198703 1 012

Pelaihari, 24 Oktober 2022
Kepala UPT OW. Takisung

Umardiansyah, S.Pd.I
Penata Muda TK.I (III/b)
NIP. 19820731 200901 1 001

PEMERINTAH KABUPATEN TANAH LAUT
DINAS PARIWISATA
Alamat : Jln. Datu Insad Komplek Perkantoran Pelaihari Kode Pos 70814
Telp/Fax. (0512)-21178
Email : dispar.kabtala@gmail.com Web : www.dispar.tanahlautkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS PARIWISATA KABUPATEN TANAH LAUT

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Cecep Supriyatna, SE

Jabatan : Analis Kebijakan Muda

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : H. Akhmad Yani, S.Pd

Jabatan : Kabid Pemasaran Pariwisata

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak PERTAMA berjanji akan mewujudkan target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pelaihari, Januari 2022

Kabid Pemasaran Pariwisata	Analis Kebijakan Muda
H. Akhmad Yani, S.Pd	Cecep Supriyatna, SE
NIP. 19680818 199301 1 003	NIP. 19690619 200406 1 009

PEMERINTAH KABUPATEN TANAH LAUT
DINAS PARIWISATA
Alamat : Jln. Datu Insad Komplek Perkantoran Pelaihari Kode Pos 70814
Telp/Fax. (0512)-21178
Email : dispar.kabtala@gmail.com Web : www.dispar.tanahlautkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS PARIWISATA KABUPATEN TANAH LAUT

No.	Kinerja Utama	Indikator Kinerja	Target
A.	**KINERJA UTAMA**		
1.	Mengikuti Bimbing Teknis (Bimtek)	Jumlah Jam Pembelajaran	160 Jam
2.	Menyampaikan Informasi Terkait rencana kegiatan melalui perumusan masalah kebijakan	Pelaksanaan Kegiatan	4 kali
3.	Melakukan kerjasama dan konsultasi, dialog dan diskusi dengan Pejabat Publik	Koordinasi dan Konsultasi	Hasil Laporan Pelaksanaan
4.	Menyelenggarakan Konsultasi, Dialog dengan pemangku kepentingan untuk memperoleh tanggapan terhadap usulan rancangan kebijakan	Monitoring dan Evaluasi	Surat Perintah Tugas
5.	Usulan Rancangan Kebijakan	Pembuatan Tata Naskah Dinas	Telahaan Staf
6.	Memberikan gagasan kebijakan kepada pemangku kepentingan	Presentasi Kebijakan	4 Kali
B.	**KINERJA TAMBAHAN SUB KOORDINATOR PROMOSI PARIWISATA**		
1.	Melaksanakan jaringan kerjasama promosi pariwisata melalui event-event	Jumlah event yang dilaksanakan	2 Kali Pameran & 2 Kali Pertunjukan Live Musik

Pelaihari, Januari 2022

Kabid Pemasaran Pariwisata

H. Akhmad Yani, S.Pd
NIP. 19680818 199301 1 003

Analis Kebijakan Muda

Cecep Supriyatna, SE
NIP. 19690619 200406 1 009

PEMERINTAH KABUPATEN TANAH LAUT
DINAS PARIWISATA
Alamat : Jln. Datu Insad Komplek Perkantoran Pelaihari Kode Pos 70814
Telp/Fax. (0512)-21178
Email : dispar.kabtala@gmail.com Web : www.dispar.tanahlautkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS PARIWISATA KABUPATEN TANAH LAUT

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Hj. Suluh Seniorita Dewi, SKM, M.H.Kes

Jabatan : Analis Kebijakan Muda

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : H. Akhmad Yani, S.Pd

Jabatan : Kabid Pemasaran Pariwisata

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak PERTAMA berjanji akan mewujudkan target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pelaihari, Januari 2022

Kabid Pemasaran Pariwisata

H. Akhmad Yani, S.Pd
NIP. 19680818 199301 1 003

Analis Kebijakan Muda

Hj. Suluh Seniorita Dewi, SKM, M.H.Kes
NIP. 19780611 200003 2 006

PEMERINTAH KABUPATEN TANAH LAUT
DINAS PARIWISATA
Alamat : Jln. Datu Insad Komplek Perkantoran Pelaihari Kode Pos 70814
Telp/Fax. (0512)-21178
Email : dispar.kabtala@gmail.com Web : www.dispar.tanahlautkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS PARIWISATA KABUPATEN TANAH LAUT

No.	Kinerja Utama	Indikator Kinerja	Target
A.	**KINERJA UTAMA**		
1	Menyediakan informasi terkait perumusan masalah kebijakan	Jumlah telaahan staf	2 telaahan staf
2	Merumuskan isu-isu kebijakan ke dalam rumusan masalah kebijakan	Jumlah telaahan staf	2 telaahan staf
3	Melaksanakan pemantauan dan evaluasi implementasi kebijakan	Jumlah laporan pemantauan/evaluasi	6 laporan
4	Menyediakan rekomendasi kebijakan	JumlahRekomendasi/telaahan staf	5 Rekomendasi/TS
5	Menyelenggarakan konsultasi, dialog, dan diskusi dengan para pemangku kepentingan untuk memperoleh tanggapan terhadap usulan rancangan kebijakan	Jumlah daftar konsultasi/ laporan konsultasi	3 Laporan
6	Melakukan konsultasi, dialog dan diskusi dengan para pemangku kepentingan untuk memperoleh tanggapan terhadap kebijakan	Jumlah Surat Penugasan	6 surat tugas
7	Melakukan advokasi kebijakan terkait Penyediaan Data dan penyebaran Informasi Pariwisata	Jumlah laporan advokasi kebijakan	12 laporan
8	Menyampaikan gagasan kebijakan kepada pemangku kepentingan	Jumlah bahan pidato/ceramah/presentasi	5 dokumen
9	Terlaksananya penyediaan data dan penyebaran informasi pariwisata yang bertangung jawab	Jumlah penyediaan data dan penyebaran informasi pemasaran pariwisata	1 Dokumen
10	Pelaksanaan penyusunan dan penginputan inovasi daerah	Jumlah Inovasi SKPD tempat bertugas	3 Inovasi
B	**KINERJA TAMBAHAN SUB KOORDINATOR DATA DAN INFORMASI**		
1.	Melakukan kajian data informasi kepariwisataan di Kab. Tanah laut	Jumlah jenis media promosi pariwisata	3 Jenis Media
2.	Mengikuti promosi Pariwisata di dalam dan di luar daerah	Jumlah Jenis Media Penyebaran Informasi Pariwisata	1 File Promosi Daerah
		Jumlah jenis fasilitasi kegiatan pemasaran pariwisata	1 kali Pos Fantastic Tala

Kabid Pemasaran Pariwisata

H. Akhmad Yani, S.Pd
NIP. 19680818 199301 1 003

Pelaihari, Januari 2022

Analis Kebijakan Muda

Hj. Suluh Seniorita Dewi, SKM, M.H.Kes
NIP. 19780611 200003 2 006

PEMERINTAH KABUPATEN TANAH LAUT
DINAS PARIWISATA
Alamat : Jln. Datu Insad Komplek Perkantoran Pelaihari Kode Pos 70814
Telp/Fax. (0512)-21178
Email : dispar.kabtala@gmail.com Web : www.dispar.tanahlautkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS PARIWISATA KABUPATEN TANAH LAUT

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Hj. Siti Mukaromah, S.Kom

Jabatan : Analis Kebijakan Muda

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : Rozani Fitri, SP

Jabatan : Kabid Pengembangan SDM dan Ekonomi Kreatif

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak PERTAMA berjanji akan mewujudkan target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pelaihari, Januari 2022

Kabid Pengembangan SDM dan Ekonomi Kreatif	Analis Kebijakan Muda
Rozani Fitri, SP	Hj. Siti Mukaromah, S.Kom
NIP. 19731111 200604 1 014	NIP.19870819 201001 2 010

PEMERINTAH KABUPATEN TANAH LAUT
DINAS PARIWISATA
Alamat : Jln. Datu Insad Komplek Perkantoran Pelaihari Kode Pos 70814
Telp/Fax. (0512)-21178
Email : dispar.kabtala@gmail.com Web : www.dispar.tanahlautkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS PARIWISATA KABUPATEN TANAH LAUT

No.	Kinerja Utama	Indikator Kinerja	Target
A.	**KINERJA UTAMA**		
1.	Merumuskan isue-isue kebijakan ke dalam rumusan masalah kebijakan	- Telaahan Staf	- 1 Kegiatan
2.	Melaksanakan Pemantauan dan Evaluasi Implementasi Kebijakan	- Laporan Hasil Pemantauan - Laporan Hasil Evaluasi	- 20 Kegiatan - 20 Kegiatan
3.	Menyediakan Rekomendasi Kebijakan	- Telaahan Staf	- 3 Kegiatan
4.	Melakukan Kerjasama dan Konsultasi dengan Pejabat Publik dan Pemangku Kepentingan	- Surat Penugasan	- 40 Kegiatan
5.	Melakukan Diseminasi Kebijakan	- Laporan Diseminasi Kebijakan	- 40 Kegiatan
6.	Melakukan edukasi kebijakan	- Laporan edukasi Kebijakan	- 15 Kegiatan
7.	Melakukan focus group diskusi kepada Pejabat Publik dan Pemangku Kepentingan terkait dengan Isu, Masalah dan atau Kebijakan	- Rancangan rekomendasi Kebijakan / Policy Paper	- 2 Kegiatan
8.	Menyampaikan gagasan Kebijakan kepada Pemangku Kepentingan	- Bahan pidato / ceramah / presentasi	- 10 Kegiatan
B.	**KINERJA TAMBAHAN SUB KOORDINATOR PENGEMBANGAN SDM KELEMBAGAAN DAN KERJASAMA**		
1.	Melaksanakan kegiatan sosialisasi SDM Pariwisata	Jumlah kegiatan Sosialisasi SDM Pariwisata	20 Kali
2.	Melaksanakan pelatihan pengembangan SDM Pariwisata bagi masyarakat	Jumlah peserta pelatihan SDM Pariwisata	20 Orang

Pelaihari, Januari 2022

Kabid Pengembangan SDM dan
Ekonomi Kreatif

Rozani Fitri, SP
NIP. 19731111 200604 1 014

Analis Kebijakan Muda

Hj. Siti Mukaromah, S.Kom
NIP.19870819 201001 2 010

PEMERINTAH KABUPATEN TANAH LAUT
DINAS PARIWISATA
Alamat : Jln. Datu Insad Komplek Perkantoran Pelaihari Kode Pos 70814
Telp/Fax. (0512)-21178
Email : dispar.kabtala@gmail.com Web : www.dispar.tanahlautkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS PARIWISATA KABUPATEN TANAH LAUT

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Hamidah, SIP

Jabatan : Analis Kebijakan Muda

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : Rozani Fitri, SP

Jabatan : Kabid Pengembangan SDM dan Ekonomi Kreatif

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak PERTAMA berjanji akan mewujudkan target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pelaihari, Januari 2022

Kabid Pengembangan SDM dan Ekonomi Kreatif	Analis Kebijakan Muda
Rozani Fitri, SP	Hamidah, SIP
NIP. 19731111 200604 1 014	NIP.19720617 199303 2 002

PEMERINTAH KABUPATEN TANAH LAUT
DINAS PARIWISATA
Alamat : Jln. Datu Insad Komplek Perkantoran Pelaihari Kode Pos 70814
Telp/Fax. (0512)-21178
Email : dispar.kabtala@gmail.com Web : www.dispar.tanahlautkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS PARIWISATA KABUPATEN TANAH LAUT

No.	Kinerja Utama	Indikator Kinerja	Target
A.	**KINERJA UTAMA**		
1.	Merumuskan isue-isue kebijakan ke dalam rumusan masalah kebijakan	- Telaahan Staf	- 5 Kegiatan
2.	Melaksanakan Pemantauan dan Evaluasi Implementasi Kebijakan	- Laporan Hasil Pemantauan - Laporan Hasil Evaluasi	- 25 Kegiatan - 25 Kegiatan
3.	Menyediakan Rekomendasi Kebijakan	- Telaahan Staf	- 2 Kegiatan
4.	Melakukan Kerjasama dan Konsultasi dengan Pejabat Publik dan Pemangku Kepentingan	- Surat Penugasan	- 50 Kegiatan
5.	Melakukan Diseminasi Kebijakan	- Laporan Diseminasi Kebijakan	- 10 Kegiatan
6.	Melakukan edukasi kebijakan	- Laporan edukasi Kebijakan	- 15 Kegiatan
7.	Melakukan focus group diskusi kepada Pejabat Publik dan Pemangku Kepentingan terkait dengan Isu, Masalah dan atau Kebijakan	- Rancangan rekomendasi Kebijakan / Policy Paper	- 2 Kegiatan
8.	Menyampaikan gagasan Kebijakan kepada Pemangku Kepentingan	- Bahan pidato / ceramah / presentasi	- 10 Kegiatan
B.	**KINERJA TAMBAHAN SUB KOORDINATOR EKONOMI KREATIF PARIWISATA**		
1.	Melaksanakan pendataan pelaku ekonomi kreatif pariwisata di kabupaten tanah laut	Jumlah Data pelaku ekonomi kreatif	25 Orang
2.	Melaksanakan pembinaan terhadap pelaku ekonomi kreatif	Jumlah pelaku ekonomi kreatif yang dibina	25 Orang

Pelaihari, Januari 2022

Kabid Pengembangan SDM dan Ekonomi Kreatif

Rozani Fitri, SP
NIP. 19731111 200604 1 014

Analis Kebijakan Muda

Hamidah, SIP
NIP.19720617 199303 2 002

PEMERINTAH KABUPATEN TANAH LAUT
DINAS PARIWISATA
Alamat : Jln. Datu Insad Komplek Perkantoran Pelaihari Kode Pos 70814
Telp/Fax. (0512)-21178
Email : dispar.kabtala@gmail.com Web : www.dispar.tanahlautkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS PARIWISATA KABUPATEN TANAH LAUT

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : M. Aulia Rahman, A.Md

Jabatan : Pengelola Informasi kepariwisataan

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : Arif Setyawan, ST

Jabatan : Kabid Destinasi Pariwisata

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak PERTAMA berjanji akan mewujudkan target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pelaihari, Januari 2022

Kabid Destinasi Pariwisata	Pengelola Informasi kepariwisataan
Arif Setyawan, ST	M. Aulia Rahman, A.Md
NIP. 19801009 200501 1 012	NIP.19821002 200501 1 005

PEMERINTAH KABUPATEN TANAH LAUT
DINAS PARIWISATA
Alamat : Jln. Datu Insad Komplek Perkantoran Pelaihari Kode Pos 70814
Telp/Fax. (0512)-21178
Email : dispar.kabtala@gmail.com Web : www.dispar.tanahlautkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS PARIWISATA KABUPATEN TANAH LAUT

No.	Uraian Tugas	Indikator	Target
1	Menyusun program kerja, bahan dan alat perlengkapan pengelolaan Informasi Kepariwisataan sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku, agar dalam pelaksanaan pekerjaan dapat berjalan dengan baik	Jumlah dokumen program kerja, bahan dan alat perlengkapan pengelolaan Informasi Kepariwisatan	4 Dokumen
2	Memantau Informasi Kepariwisataan sesuai dengan bidang tugasnya, agar dalam pelaksanaan terdapat kesesuaian dengan rencana awal	Jumlah kegiatan pemantauan Informasi Kepariwisataan	150 Kali
3	Mengendalikan program kerja sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku agar tidak terjadi penyimpangan dalam pelaksanaan	Jumlah dokumen hasil pengendalian program kerja	4 Dokumen
4	Mengkoordinasikan dengan unit-unit terkait dan atau instansi lain dalam rangka pelaksanaannya agar program dapat terlaksana secara terpadu untuk mencapai hasil yang optimal	Jumlah kegiatan yang dikoordinasikan	150 Kali
5	Mengevaluasi dan menyusun laporan secara berkala sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku sebagai bahan penyusunan program berikutnya	Jumlah laporan berkala yang disusun	4 Laporan
6	Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diperintah atasan baik secara tertulis maupun lisan	Jumlah laporan kegiatan tugas kedinasan lain	4 Laporan

Pelaihari, Januari 2022

Kabid Destinasi Pariwisata

Arif Setyawan, ST
NIP. 19801009 200501 1 012

Pengelola Informasi kepariwisataan

M. Aulia Rahman, A.Md
NIP.19821002 200501 1 005

PEMERINTAH KABUPATEN TANAH LAUT
DINAS PARIWISATA
Alamat : Jln. Datu Insad Komplek Perkantoran Pelaihari Kode Pos 70814
Telp/Fax. (0512)-21178
Email : dispar.kabtala@gmail.com Web : www.dispar.tanahlautkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS PARIWISATA KABUPATEN TANAH LAUT

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Denni Supriyadi, A.Md

Jabatan : Pengelola Informasi kepariwisataan

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : Arif Setyawan, ST

Jabatan : Kabid Destinasi Pariwisata

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak PERTAMA berjanji akan mewujudkan target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pelaihari, Januari 2022

Kabid Destinasi Pariwisata	Pengelola Informasi kepariwisataan
Arif Setyawan, ST	Denni Supriyadi, A.Md
NIP. 19801009 200501 1 012	NIP. 19871110 201101 1 003

PEMERINTAH KABUPATEN TANAH LAUT
DINAS PARIWISATA
Alamat : Jln. Datu Insad Komplek Perkantoran Pelaihari Kode Pos 70814
Telp/Fax. (0512)-21178
Email : dispar.kabtala@gmail.com Web : www.dispar.tanahlautkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS PARIWISATA KABUPATEN TANAH LAUT

No.	Uraian Tugas	Indikator	Target
1	Menyusun program kerja, bahan dan alat perlengkapan pengelolaan Informasi Kepariwisataan sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku, agar dalam pelaksanaan pekerjaan dapat berjalan dengan baik	Jumlah dokumen program kerja, bahan dan alat perlengkapan pengelolaan Informasi Kepariwisatan	2 Dokumen
2	Memantau Informasi Kepariwisataan sesuai dengan bidang tugasnya, agar dalam pelaksanaan terdapat kesesuaian dengan rencana awal	Jumlah kegiatan pemantauan Informasi Kepariwisataan	12 Kali
3	Mengendalikan program kerja sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku agar tidak terjadi penyimpangan dalam pelaksanaan	Jumlah dokumen hasil pengendalian program kerja	3 Dokumen
4	Mengkoordinasikan dengan unit-unit terkait dan atau instansi lain dalam rangka pelaksanaannya agar program dapat terlaksana secara terpadu untuk mencapai hasil yang optimal	Jumlah kegiatan yang dikoordinasikan	4 Kali
5	Mengevaluasi dan menyusun laporan secara berkala sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku sebagai bahan penyusunan program berikutnya	Jumlah laporan berkala yang disusun	2 Laporan
6	Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diperintah atasan baik secara tertulis maupun lisan	Jumlah laporan kegiatan tugas kedinasan lain	4 Laporan

Pelaihari, Januari 2022

Kabid Destinasi Pariwisata

Arif Setyawan, ST
NIP. 19801009 200501 1 012

Pengelola Informasi kepariwisataan

Denni Supriyadi, A.Md
NIP. 19871110 201101 1 003

PEMERINTAH KABUPATEN TANAH LAUT
DINAS PARIWISATA
Alamat : Jln. Datu Insad Komplek Perkantoran Pelaihari Kode Pos 70814
Telp/Fax. (0512)-21178
Email : dispar.kabtala@gmail.com Web : www.dispar.tanahlautkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS PARIWISATA KABUPATEN TANAH LAUT

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dwi Fajar Puspita Sari, SE

Jabatan : Analis Data dan Informasi

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : Rozani Fitri, SP

Jabatan : Kabid Pengembangan SDM dan Ekonomi Kreatif

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak PERTAMA berjanji akan mewujudkan target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pelaihari, Januari 2022

Kabid Pengembangan SDM dan Ekonomi Kreatif	Analis Data dan Informasi
Rozani Fitri, SP	Dwi Fajar Puspita Sari, SE
NIP. 19731111 200604 1 014	NIP.19841204 200801 2 003

PEMERINTAH KABUPATEN TANAH LAUT
DINAS PARIWISATA
Alamat : Jln. Datu Insad Komplek Perkantoran Pelaihari Kode Pos 70814
Telp/Fax. (0512)-21178
Email : dispar.kabtala@gmail.com Web : www.dispar.tanahlautkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS PARIWISATA KABUPATEN TANAH LAUT

No.	Uraian Tugas	Indikator	Target
1	Mengumpulkan bahan-bahan kerja sesuai dengan prosedur yang berlaku untuk keperluan penyelesaian pekerjaan	Jumlah dokumen bahan kerja	50 Dokumen
2	Mempelajari, menganalisa serta menelaah bahan-bahan sesuai dengan Data dan Informasi dalam bidangnya agar memperlancar pelaksanaan tugas	Jumlah dokumen hasil analisa	50 Dokumen
3	Mengadakan penelitian berdasarkan permasalahan Data dan Informasi dalam rangka menyelesaikan pekerjaan	Jumlah laporan hasil penelitian	30 Laporan
4	Membuat laporan berdasarkan hasil kerja untuk disampaikan kepada pimpinan unit agar hasil telaahan dapat bermanfaat	Jumlah laporan hasil kerja	40 Laporan
5	Memberikan saran berdasarkan pelaksanaan pekerjaan dan pemanfaatannya untuk disampaikan kepada pimpinan unit	Jumlah data yang disampaikan ke pimpinan	6 Dokumen
6	Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diperintahkan oleh pimpinan baik secara tertulis maupun lisan	Jumlah laporan kegiatan kedinasan lain	100 Laporan

Pelaihari, Januari 2022

Kabid Pengembangan SDM dan
Ekonomi Kreatif

Rozani Fitri, SP
NIP. 19731111 200604 1 014

Analis Data dan Informasi

Dwi Fajar Puspita Sari, SE
NIP.19841204 200801 2 003

PEMERINTAH KABUPATEN TANAH LAUT
DINAS PARIWISATA
Alamat : Jln. Datu Insad Komplek Perkantoran Pelaihari Kode Pos 70814
Telp/Fax. (0512)-21178
Email : dispar.kabtala@gmail.com Web : www.dispar.tanahlautkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS PARIWISATA KABUPATEN TANAH LAUT

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Iberani Idrus

Jabatan : Pengadministrasi Perencanaan dan Program

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : Anggraini Fajriyah, S.Pi, M.Si

Jabatan : Kasubbag Perencanaan dan Keuangan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak PERTAMA berjanji akan mewujudkan target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pelaihari, Mei 2022

Kasubbag Perencanaan dan Keuangan	Pengadministrasi Perencanaan dan Program
Anggraini Fajriyah, S.Pi, M.Si	Iberani Idrus
NIP. 19790126 200801 2 011	NIP. 19650207 198702 1 001

PEMERINTAH KABUPATEN TANAH LAUT
DINAS PARIWISATA
Alamat : Jln. Datu Insad Komplek Perkantoran Pelaihari Kode Pos 70814
Telp/Fax. (0512)-21178
Email : dispar.kabtala@gmail.com Web : www.dispar.tanahlautkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS PARIWISATA KABUPATEN TANAH LAUT

No.	Uraian Tugas	Indikator	Satuan
1	Menerima, mencatat dan menyortir administrasi perencanaan dan program sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku agar memudahkan pencarian	Jumlah administrasi perencanaan dan program yang disortir	30 Dokumen
2	Memberi lembar pengantar pada administrasi perencanaan dan program sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku agar memudahkan pengendalian	Jumlah administrasi perencanaan dan program yang diberi lembar pengantar	30 Dokumen
3	Mengelompokkan administrasi perencanaan dan program atau dokumen menurut jenis dan sifatnya sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku agar memudahkan pendistribusian	Jumlah administrasi perencanaan dan program yang dikelompokkan	30 Dokumen
4	Mendokumentasikan administrasi perencanaan dan program sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku agar tertib administrasi	Jumlah administrasi perencanaan dan program yang didokumentasikan	30 Dokumen
5	Melaporkan hasil pelaksanaan tugas sesuai dengan prosedur yang berlaku sebagai bahan evaluasi dan pertanggungjawaban	Jumlah laporan hasil pelaksanaan tugas	30 Laporan
6	Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diperintahkan oleh pimpinan baik tertulis maupun lisan	Jumlah laporan kegiatan tugas kedinasan lain	30 Laporan

Pelaihari, Mei 2022

Kasubbag Perencanaan
dan Keuangan

Anggraini Fajriyah, S.Pi, M.Si
NIP. 19790126 200801 2 011

Pengadministrasi Perencanaan dan
Program

Iberani Idrus
NIP. 19650207 198702 1 001

PEMERINTAH KABUPATEN TANAH LAUT
DINAS PARIWISATA
Alamat : Jln. Datu Insad Komplek Perkantoran Pelaihari Kode Pos 70814
Telp/Fax. (0512)-21178
Email : dispar.kabtala@gmail.com Web : www.dispar.tanahlautkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS PARIWISATA KABUPATEN TANAH LAUT

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Irwan

Jabatan : Pengadministrasi Umum

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : Arif Setyawan, ST

Jabatan : Kabid Destinasi Pariwisata

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak PERTAMA berjanji akan mewujudkan target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pelaihari, Januari 2022

Kabid Destinasi Pariwisata	Pengadministrasi Umum
Arif Setyawan, ST	Irwan
NIP. 19801009 200501 1 012	NIP. 19810519 200701 1 003

PEMERINTAH KABUPATEN TANAH LAUT
DINAS PARIWISATA
Alamat : Jln. Datu Insad Komplek Perkantoran Pelaihari Kode Pos 70814
Telp/Fax. (0512)-21178
Email : dispar.kabtala@gmail.com Web : www.dispar.tanahlautkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS PARIWISATA KABUPATEN TANAH LAUT

No.	Uraian Tugas	Indikator	Target
1	Menerima, mencatat dan menyortir administrasi umum sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku agar memudahkan pencarian	Jumlah administrasi umum yang disortir	250 Dokumen
2	Memberi lembar pengantar pada administrasi umum sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku agar memudahkan pengendalian	Jumlah administrasi umum yang diberi lembar pengantar	200 Dokumen
3	Mengelompokkan administrasi umum atau dokumen menurut jenis dan sifatnya sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku agar memudahkan pendistribusian	Jumlah administrasi umum yang dikelompokkan	160 Dokumen
4	Mendokumentasikan administrasi umum sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku agar tertib administrasi	Jumlah administrasi umum yang didokumentasikan	260 Dokumen
5	Melaporkan hasil pelaksanaan tugas sesuai dengan prosedur yang berlaku sebagai bahan evaluasi dan pertanggungjawaban	Jumlah laporan hasil pelaksanaan tugas	252 Laporan
6	Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diperintahkan oleh pimpinan baik tertulis maupun lisan	Jumlah laporan kegiatan tugas kedinasan lain	54 Laporan

Pelaihari, Januari 2022

Kabid Destinasi Pariwisata

Arif Setyawan, ST
NIP. 19801009 200501 1 012

Pengadministrasi Umum

Irwan
NIP. 19810519 200701 1 003

PEMERINTAH KABUPATEN TANAH LAUT
DINAS PARIWISATA
Alamat : Jln. Datu Insad Komplek Perkantoran Pelaihari Kode Pos 70814
Telp/Fax. (0512)-21178
Email : dispar.kabtala@gmail.com Web : www.dispar.tanahlautkab.go.id

KINERJA TAHUN 2022
DINAS PARIWISATA KABUPATEN TANAH LAUT

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Leni Yudiarti ,A.Md.Kom

Jabatan : Pengelola Informasi Kepariwisataan

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : H. Akhmad Yani, S.Pd

Jabatan : Kabid Pemasaran Pariwisata

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak PERTAMA berjanji akan mewujudkan target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pelaihari, 2022

Kabid Pemasaran Pariwisata	Pengelola Informasi Kepariwisataan
H. Akhmad Yani, S.Pd	Leni Yudiarti ,A.Md.Kom
NIP. 19680818 199301 1 003	NIP. 19821128 200801 2 013

PEMERINTAH KABUPATEN TANAH LAUT
DINAS PARIWISATA
Alamat : Jln. Datu Insad Komplek Perkantoran Pelaihari Kode Pos 70814
Telp/Fax. (0512)-21178
Email : dispar.kabtala@gmail.com Web : www.dispar.tanahlautkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS PARIWISATA KABUPATEN TANAH LAUT

No.	Uraian Tugas	Indikator	Target
1	Menyusun program kerja, bahan dan alat perlengkapan pengelolaan Informasi Kepariwisataan sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku, agar dalam pelaksanaan pekerjaan dapat berjalan dengan baik	Jumlah dokumen program kerja, bahan dan alat perlengkapan pengelolaan Informasi Kepariwisatan	30 Dokumen
2	Memantau Informasi Kepariwisataan sesuai dengan bidang tugasnya, agar dalam pelaksanaan terdapat kesesuaian dengan rencana awal	Jumlah kegiatan pemantauan Informasi Kepariwisataan	35 Kali
3	Mengendalikan program kerja sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku agar tidak terjadi penyimpangan dalam pelaksanaan	Jumlah dokumen hasil pengendalian program kerja	30 Dokumen
4	Mengkoordinasikan dengan unit-unit terkait dan atau instansi lain dalam rangka pelaksanaannya agar program dapat terlaksana secara terpadu untuk mencapai hasil yang optimal	Jumlah kegiatan yang dikoordinasikan	30 Kali
5	Mengevaluasi dan menyusun laporan secara berkala sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku sebagai bahan penyusunan program berikutnya	Jumlah laporan berkala yang disusun	30 Laporan
6	Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diperintah atasan baik secara tertulis maupun lisan	Jumlah laporan kegiatan tugas kedinasan lain	50 Laporan

Pelaihari, 2022

Kabid Pemasaran Pariwisata

H. Akhmad Yani, S.Pd
NIP. 19680818 199301 1 003

Pengelola Informasi Kepariwisataan

Leni Yudiarti ,A.Md.Kom
NIP. 19821128 200801 2 013

PEMERINTAH KABUPATEN TANAH LAUT
DINAS PARIWISATA
Alamat : Jln. Datu Insad Komplek Perkantoran Pelaihari Kode Pos 70814
Telp/Fax. (0512)-21178
Email : dispar.kabtala@gmail.com Web : www.dispar.tanahlautkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS PARIWISATA KABUPATEN TANAH LAUT

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Akhmad Rahman Hadiyatma, S.E.

Jabatan : Penyusun Program Anggaran dan Pelaporan

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : Anggraini Fajriyah, S.Pi, M.Si

Jabatan : Kasubbag Perencanaan dan Keuangan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak PERTAMA berjanji akan mewujudkan target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pelaihari, April 2022

Kasubbag Perencanaan dan Keuangan	Penyusun Program Anggaran dan Pelaporan
Anggraini Fajriyah, S.Pi, M.Si	Akhmad Rahman Hadiyatma, S.E.
NIP. 19790126 200801 2 011	NIP. 19890616 202203 1 004

PEMERINTAH KABUPATEN TANAH LAUT
DINAS PARIWISATA
Alamat : Jln. Datu Insad Komplek Perkantoran Pelaihari Kode Pos 70814
Telp/Fax. (0512)-21178
Email : dispar.kabtala@gmail.com Web : www.dispar.tanahlautkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS PARIWISATA KABUPATEN TANAH LAUT

No.	Kinerja Utama	Indikator Kinerja	Target
	1	2	3
1	Menerima dan memeriksa bahan dan data Program Anggaran dan Pelaporan sesuai prosedur sebagai bahan kajian dalam rangka penyusunan Program Anggaran dan Pelaporan	Jumlah dokumen bahan data Program Anggaran dan Pelaporan yang diterima dan diperiksa	30 Kegiatan
2	Mengumpulkan dan mengklasifikasikan bahan dan data Program Anggaran dan Pelaporan sesuai spesifikasi dan prosedur untuk memudahkan apabila diperlukan	Jumlah dokumen hasil pengklasifikasian bahan dan data Program Anggaran dan Pelaporan	30 Kegiatan
3	Mempelajari dan mengkaji karakteristik, spesifikasi dan hal-hal yang terkait dengan Program Anggaran dan Pelaporan sesuai prosedur dalam rangka penyusunan Program Anggaran dan Pelaporan	Jumlah dokumen hasil kajian karakteristik, spesifikasi dan hal-hal yang terkait dengan Program Anggaran dan Pelaporan	30 Kegiatan
4	Menyusun konsep penyusunan Program Anggaran dan Pelaporan sesuai dengan hasil kajian dan prosedur untuk tercapainya sasaran yang diharapkan	Jumlah dokumen konsep penyusunan Program Anggaran dan Pelaporan	30 Kegiatan
5	Mendiskusikan konsep penyusunanProgram Anggaran dan Pelaporan dengan pejabat yang berwenang dan terkait sesuai prosedur untuk kesempurnaan penyusunan Program Anggaran dan Pelaporan	Jumlah kegiatan diskusi konsep penyusunan Program Anggaran dan Pelaporan dengan pejabat yang berwenang	30 Kegiatan
6	Menyusun kembali Program Anggaran dan Pelaporan berdasarkan hasil diskusi sesuai prosedur untuk kelancaran dan optimalisasi penyusunan Program Anggaran dan Pelaporan	Jumlah dokumen Program Anggaran dan Pelaporan hasil perbaikan dari diskusi	30 Kegiatan
7	Mengevaluasi proses penyusunan Program Anggaran dan Pelaporan sesuai prosedur sebagai bahan perbaikan dan kesempurnaan tercapainya sasaran	Jumlah laporan hasil evaluasi proses penyusunan Program Anggaran dan Pelaporan	30 Kegiatan
8	Melaporkan hasil pelaksanaan tugas sesuai dengan prosedur yang berlaku sebagai bahan evaluasi dan pertanggungjawaban	Jumlah laporan hasil pelaksanaan tugas yang dilaporkan	30 Kegiatan
9	Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diperintahkan pimpinan baik tertulis maupun lisan	Jumlah laporan tugas kedinasan lain	30 Kegiatan

Pelaihari, April 2022

Kasubbag Perencanaan
dan Keuangan

Anggraini Fajriyah, S.Pi, M.Si
NIP. 19790126 200801 2 011

Penyusun Program Anggaran dan
Pelaporan

Akhmad Rahman Hadiyatma, S.E.
NIP. 19890616 202203 1 004

PEMERINTAH KABUPATEN TANAH LAUT
DINAS PARIWISATA
Alamat : Jln. Datu Insad Komplek Perkantoran Pelaihari Kode Pos 70814
Telp/Fax. (0512)-21178
Email : dispar.kabtala@gmail.com Web : www.dispar.tanahlautkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS PARIWISATA KABUPATEN TANAH LAUT

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Refma Norawiyati, S.Sos

Jabatan : Bendahara

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : Anggraini Fajriyah, S.Pi, M.Si

Jabatan : Kasubbag Perencanaan dan Keuangan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak PERTAMA berjanji akan mewujudkan target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pelaihari, Januari 2022
Bendahara

Refma Norawiyati, S.Sos
NIP. 19840914 200501 2 005

Kasubbag Perencanaan
dan Keuangan

Anggraini Fajriyah, S.Pi, M.Si
NIP. 19790126 200801 2 011

PEMERINTAH KABUPATEN TANAH LAUT
DINAS PARIWISATA
Alamat : Jln. Datu Insad Komplek Perkantoran Pelaihari Kode Pos 70814
Telp/Fax. (0512)-21178
Email : dispar.kabtala@gmail.com Web : www.dispar.tanahlautkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS PARIWISATA KABUPATEN TANAH LAUT

No.	Uraian Tugas	Indikator	Target
1	Mengelola uang/surat berharga/barang sesuai dengan ketentuan yang berlaku untuk bahan pertanggungjawaban	Jumlah dokumen pengelolaan uang/surat berharga/barang sesuai dengan ketentuan	542 Dokumen
2	Mengajukan surat permintaan pembayaran ke KPKN berdasarkan surat perintah untuk mengurus keuangan	Jumlah surat permintaan pembayaran ke KPKN yang diajukan	173 Berkas
3	Mengurus surat perintah membayar uang SPM Giro berdasarkan prosedur yang berlaku untuk penerimaan uang	Jumlah surat perintah membayar uang SPM Giro yang diurus	173 Berkas
4	Melakukan pembayaran atas tagihan-tagihan berdasarkan surat dinas untuk kelancaran pelaksanaan tugas	Jumlah pembayaran atas tagihan yang dilaksanakan	542 Berkas
5	Melayani permintaan uang muka berdasarkan surat perintah untuk kelancaran pelaksanaan tugas	Jumlah permintaan uang muka yang dilayani	1 Berkas
6	Mencatat, menyusun penerimaan dan pengeluaran uang di dalam formulir daftar penerimaan dan pengeluaran yang telah ditetapkan sesuai prosedur yang berlaku untuk bahan lampiran laporan	Jumlah formulir daftar penerimaan dan pengeluaran uang yang disusun	173 Berkas
7	Membuat laporan mengenai permintaan, pengeluaran dan keadaan kas berdasarkan penerimaan dan pengeluaran sebagai bahan pertanggungjawaban	Jumlah laporan yang dibuat	52 Laporan
8	Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diperintahkan oleh pimpinan baik tertulis maupun lisan	Jumlah laporan kegiatan tugas kedinasan lain	6 Laporan

Pelaihari, Januari 2022

Kasubbag Perencanaan
dan Keuangan

Anggraini Fajriyati, S.Pi, M.Si
NIP. 19790126 200801 2 011

Bendahara

Refma Norawiyati, S.Sos
NIP. 19840914 200501 2 005

PEMERINTAH KABUPATEN TANAH LAUT
DINAS PARIWISATA
Alamat : Jln. Datu Insad Komplek Perkantoran Pelaihari Kode Pos 70814
Telp/Fax. (0512)-21178
Email : dispar.kabtala@gmail.com Web : www.dispar.tanahlautkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS PARIWISATA KABUPATEN TANAH LAUT

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Riska Suryanita, SE

Jabatan : Analis Tata Laksana

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : Harirawati, A.Md

Jabatan : Kasubbag Umum dan Kepegawaian

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak PERTAMA berjanji akan mewujudkan target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pelaihari, Januari 2022

Kasubbag Umum dan Kepegawaian	Analis Tata Laksana
Harirawati, A.Md	Riska Suryanita, SE
NIP. 19690612 199203 2 015	NIP. 19850221 200804 2 004

PEMERINTAH KABUPATEN TANAH LAUT
DINAS PARIWISATA
Alamat : Jln. Datu Insad Komplek Perkantoran Pelaihari Kode Pos 70814
Telp/Fax. (0512)-21178
Email : dispar.kabtala@gmail.com Web : www.dispar.tanahlautkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS PARIWISATA KABUPATEN TANAH LAUT

No.	Kinerja Utama	Indikator Kinerja	Target
	1	2	3
1	Mengumpulkan bahan-bahan kerja sesuai dengan prosedur yang berlaku untuk keperluan penyelesaian pekerjaan	Jumlah dokumen prosedur yang berlaku untuk keperluan penyelesaian pekerjaan	125 Dokumen
2	Mempelajari, menganalisis serta menelaah bahan-bahan sesuai dengan tata laksana dalam bidangnya agar mempelancar pelaksanaan tugas	Jumlah dokumen bahan-bahan sesuai dengan tata laksana	75 Dokumen
3	Mengadakan penelitian berdasarkan permasalahan tata laksana dalam rangka menyelesaikan pekerjaan	Jumlah dokumen penelitian berdasarkan permasalahan tata laksana	2 Dokumen
4	Membuat laporan berdasarkan hasil kerja untuk disampaikan kepada pimpinan unit agar hasil telaahan dapat bermanfaat	Jumlah laporan laporan berdasarkan hasil kerja	36 Laporan
5	Memberikan saran berdasarkan pelaksanaan dan pemanfaatannya untuk disampaikan kepada pimpinan unit	Jumlah dokumen	6 Dokumen
6	Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diperintahkan oleh pimpinan baik secara tertulis maupun lisan	Jumlah kegiatan kedinasan lain yang diperintahkan oleh pimpinan baik secara tertulis maupun lisan	50 Kegiatan

Pelaihari, Januari 2022

Kasubbag Umum
dan Kepegawaian

Harirawati, A.Md
NIP. 19690612 199203 2 015

Analis Tata Laksana

Riska Suryanita, SE
NIP. 19850221 200804 2 004

PEMERINTAH KABUPATEN TANAH LAUT
DINAS PARIWISATA
Alamat : Jln. Datu Insad Komplek Perkantoran Pelaihari Kode Pos 70814
Telp/Fax. (0512)-21178
Email : dispar.kabtala@gmail.com Web : www.dispar.tanahlautkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS PARIWISATA KABUPATEN TANAH LAUT

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Suriani

Jabatan : Pengadministrasian umum

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : Harirawati, A.Md

Jabatan : Kasubbag Umum dan Kepegawaian

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak PERTAMA berjanji akan mewujudkan target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pelaihari, Januari 2022

Kasubbag Umum dan Kepegawaian	Pengadministrasian umum
Harirawati, A.Md	Suriani
NIP. 19690612 199203 2 015	NIP. 19731212 200701 1 014

PEMERINTAH KABUPATEN TANAH LAUT
DINAS PARIWISATA
Alamat : Jln. Datu Insad Komplek Perkantoran Pelaihari Kode Pos 70814
Telp/Fax. (0512)-21178
Email : dispar.kabtala@gmail.com Web : www.dispar.tanahlautkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS PARIWISATA KABUPATEN TANAH LAUT

No.	Uraian Tugas	Indikator	Target
1	Menerima, mencatat dan menyortir administrasi umum sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku agar memudahkan pencarian	Jumlah administrasi umum yang disortir	500 Dokumen
2	Memberi lembar pengantar pada administrasi umum sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku agar memudahkan pengendalian	Jumlah administrasi umum yang diberi lembar pengantar	500 Dokumen
3	Mengelompokkan administrasi umum atau dokumen menurut jenis dan sifatnya sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku agar memudahkan pendistribusian	Jumlah administrasi umum yang dikelompokkan	500 Dokumen
4	Mendokumentasikan administrasi umum sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku agar tertib administrasi	Jumlah administrasi umum yang didokumentasikan	500 Dokumen
5	Melaporkan hasil pelaksanaan tugas sesuai dengan prosedur yang berlaku sebagai bahan evaluasi dan pertanggungjawaban	Jumlah laporan hasil pelaksanaan tugas	500 Laporan
6	Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diperintahkan oleh pimpinan baik tertulis maupun lisan	Jumlah laporan kegiatan tugas kedinasan lain	500 Laporan

Pelaihari, Januari 2022

Kasubbag Umum
dan Kepegawaian

Harirawati, A.Md
NIP. 19690612 199203 2 015

Pengadministrasian umum

Suriani
NIP. 19731212 200701 1 014

PEMERINTAH KABUPATEN TANAH LAUT
DINAS PARIWISATA
Alamat : Jln. Datu Insad Komplek Perkantoran Pelaihari Kode Pos 70814
Telp/Fax. (0512)-21178
Email : dispar.kabtala@gmail.com Web : www.dispar.tanahlautkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS PARIWISATA KABUPATEN TANAH LAUT

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Syahjani

Jabatan : Pemandu Wisata

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : Arif Setyawan, ST

Jabatan : Kabid Destinasi Pariwisata

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak PERTAMA berjanji akan mewujudkan target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pelaihari, Januari 2022

Kabid Destinasi Pariwisata	Pemandu Wisata
Arif Setyawan, ST	Syahjani
NIP. 19801009 200501 1 012	NIP. 19720812 200701 1 029

PEMERINTAH KABUPATEN TANAH LAUT
DINAS PARIWISATA
Alamat : Jln. Datu Insad Komplek Perkantoran Pelaihari Kode Pos 70814
Telp/Fax. (0512)-21178
Email : dispar.kabtala@gmail.com Web : www.dispar.tanahlautkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS PARIWISATA KABUPATEN TANAH LAUT

No.	Uraian Tugas	Indikator	Target
1	Menyiapkan materi panduan wisata secara baik sebagai dasar pelaksanaan tugas	Jumlah materi panduan wisata yang disiapkan	2 Dokumen
2	Mengantarkan peserta ke lokasi wisata berdasarkan jadwal yang telah ditentukan untuk kelencaran pelaksanaan tugas	Jumlah kegiatan pengantaran peserta ke lokasi wisata	120 Kegiatan
3	Memberikan penjelasan wisata secara rinci dan mendetail sehingga peserta dapat melaksanakan tugas seperti yang diharapkan	Jumlah kegiatan pemberian penjelasan wisata secara rinci dan mendetail	120 Kegiatan
4	Melakukan evaluasi pelaksanaan tugas pemanduan sebagai upaya perbaikan kinerja di masa mendatang	Jumlah laporan evaluasi pelaksanaan tugas pemanduan	12 Laporan
5	Melaporkan hasil pelaksanaan tugas sesuai dengan prosedur dan yang berlaku sebagai bahan evaluasi dan pertanggungjawaban	Jumlah laporan hasil pelaksanaan tugas sesuai dengan prosedur	12 Laporan
6	Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diperintah pimpinan baik secara tertulis maupun lisan	Jumlah laporan kegiatan tugas kedinasan lain	365 Laporan

Pelaihari, Januari 2022

Kabid Destinasi Pariwisata

Arif Setyawan, ST
NIP. 19801009 200501 1 012

Pemandu Wisata

Syahjahi
NIP. 19720812 200701 1 029

PEMERINTAH KABUPATEN TANAH LAUT
DINAS PARIWISATA
Alamat : Jln. Datu Insad Komplek Perkantoran Pelaihari Kode Pos 70814
Telp/Fax. (0512)-21178
Email : dispar.kabtala@gmail.com Web : www.dispar.tanahlautkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS PARIWISATA KABUPATEN TANAH LAUT

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Tinawati

Jabatan : Pengadministrasian Data Penyaji dan Publikasi

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : H. Akhmad Yani, S.Pd

Jabatan : Kabid Pemasaran Pariwisata

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak PERTAMA berjanji akan mewujudkan target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pelaihari, Januari 2022

Kabid Pemasaran Pariwisata

H. Akhmad Yani, S.Pd
NIP. 19680818 199301 1 003

Pengadministrasian Data Penyaji dan Publikasi

Tinawati
NIP. 19680805 200701 2 026

PEMERINTAH KABUPATEN TANAH LAUT
DINAS PARIWISATA
Alamat : Jln. Datu Insad Komplek Perkantoran Pelaihari Kode Pos 70814
Telp/Fax. (0512)-21178
Email : dispar.kabtala@gmail.com Web : www.dispar.tanahlautkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS PARIWISATA KABUPATEN TANAH LAUT

No.	Uraian Tugas	Indikator	Target
1	Menerima, mencatat dan menyortir administrasi Data Penyajian dan Publikasi sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku agar memudahkan pencarian	Jumlah administrasi Data Penyajian dan Publikasi yang disortir	30 Dokumen
2	Memberi lembar pengantar pada administrasi Data Penyajian dan Publikasi sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku agar memudahkan pengendalian	Jumlah administrasi Data Penyajian dan Publikasi yang diberi lembar pengantar	30 Dokumen
3	Mengelompokkan administrasi Data Penyajian dan Publikasi atau dokumen menurut jenis dan sifatnya sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku agar memudahkan pendistribusian	Jumlah administrasi Data Penyajian dan Publikasi yang dikelompokkan	20 Dokumen
4	Mendokumentasikan administrasi Data Penyajian dan Publikasi sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku agar tertib administrasi	Jumlah administrasi Data Penyajian dan Publikasi yang didokumentasikan	30 Dokumen
5	Melaporkan hasil pelaksanaan tugas sesuai dengan prosedur yang berlaku sebagai bahan evaluasi dan pertanggungjawaban	Jumlah laporan hasil pelaksanaan tugas	50 Laporan
6	Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diperintahkan oleh pimpinan baik tertulis maupun lisan	Jumlah laporan kegiatan tugas kedinasan lain	40 Laporan

Pelaihari, Januari 2022

Kabid Pemasaran Pariwisata

H. Akhmad Yani, S.Pd
NIP. 19680818 199301 1 003

Pengadministrasian Data Penyaji dan Publikasi

Tinawati
NIP. 19680805 200701 2 026

CAPAIAN KINERJA RENSTRA (2019 - 2023)
DINAS PARIWISATA KABUPATEN TANAH LAUT

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target IKK	Target Indikator Lainnya	Target Capaian Setiap Tahun					Realisasi Capaian Setiap Tahun					Rasio Capaian pada Tahun ke -					Keterangan
					2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
1	Persentase Jumlah Pengunjung Wisata	% / Orang			100% (280.000 Orang)	100% (285.000 Orang)	100% (290.000 Orang)	100% (295.000 Orang)	100% (490.000 Orang)	123.70% (346.366 Orang)	115.87% (330.241 Orang)	66.78% (193.671 Orang)	196.57% (579.878Orang)	-	123.70	115.87	66.78	166.02	-	
2	Persentase Jumlah Sumber Daya Manusia Pariwisata dan Ekonomi Kreatif yang dibina	% / Orang			100% (75Orang)	100% (60 Orang)	100% (120 Orang)	100% (45 Orang)	100% (45 Orang)	100% (75Orang)	50% (30 Orang)	130% (160 Orang)	100% (45 Orang)	-	100	50	108	100	-	
3	Persentase Jumlah Kawasan Potensi dan obyek wisata yang dikembangkan	% / OW			100% (2 Ow)	100% (3 Ow)	100% (10 Ow)	100% (7 Ow)	100% (4 Ow)	100% (2 Ow)	100% (3 Ow)	100% (10 Ow)	100% (7 Ow)	-	100	100	100	100	-	
4	Persentase obyek wisata yang dikembangkan	%			100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	100	100	100	100	-	
5	Persentase pembangunan jumlah obyek wisata daya tarik wisata yang sesuai standar	%			100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	100	100	100	100	-	
6	Persentase Kegiatan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pariwisata	%			100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	100	100	100	100	-	
7	Persentase Jumlah Pelaku Ekonomi Kreatif Pariwisata yang dibina	%			100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	100	100	100	100	-	
8	Persentase Jumlah Promosi Pemasaran pariwisata yang dilaksanakan maupun yang diikuti	%			100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	100	100	100	100	-	
9	Persentase Jumlah Jenis Media Penyebaran Informasi dan Promosi Pariwisata	%			100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	100	100	100	100	-	
10	Persentase tata kelola administrasi umum kepegawaian tertib dan tepat waktu	%			100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	100	100	100	100	-	
11	Persentase pemenuhan sarana dan prasarana yang dibutuhkan dan aset yang tercatat Dinas Pariwisata	%			100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	100	100	100	100	-	
12	Nilai Sakip	Nilai			80	80	80	80	80	80.10	80.62	79.70	-	-	100	101	100	-	-	
13	Nilai RB	Nilai			80	80	80	80	80	80.01	76.48	89.07	-	-	100	96	111	-	-	
14	Persentase penyerapan anggaran Dinas Pariwisata	%			100	100	100	100	100	98.41	97.76	85.54	81.02	-	98.41	97.76	85.54	81.02	-	

Pelaihari, 30 Desember 2022
Kepala Dinas Pariwisata

Drs. H.M. Rafiki Effendi, M.Si
NIP. 19640214 198703 1 012

LAPORAN CAPAIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS PARIWISATA KAB.TANAH LAUT

1. Kepala Dinas

No	Kinerja Utama	Indikator	Capaian Thn lalu (Thn 2021)	Target dan capaian Tahun 2022						Target Akhir Renstra (2018-2023)	Capaian tahun 2022 terhadap target akhir renstra (%)
				Target	TW I	TW II	TW III	TW IV	Capaian %		
1.	Meningkatnya Jumlah Pengunjung Wisata	1. Persentase Jumlah Pengunjung Wisata	66.78% (193.671 Orang)	100% (295.000 Orang)	15.74% (46.424 Orang)	92.78% (273.712 Orang)	44.90% (132.444 Orang)	43.15% (127.298 Orang)	196.57% (579.878 Orang)	1.450.000 Orang (100%)	100
		2. Persentase Jumlah Sumber Daya Manusia Pariwisata dan Ekonomi Kreatif yang dibina	108.33% (130 Orang)	100% / (45 Orang)	-	50% (25 Orang)	-	50% (20 Orang)	108.33% (130 Orang)	100% (240 Orang)	68.75
		3. Persentase Kawasan Potensi dan obyek wisata yang dikembangkan	100% (7 OW)	100% (7 OW)	-	2 Obyek Wisata	3 Obyek Wisata	2 Obyek Wisata	100%	100% (20 OW)	120

2. Sekretaris

No	Kinerja Utama	Indikator		Capaian Thn lalu (Thn 2021)	Target dan capaian Tahun 2022						Target Akhir Renstra (2018-2023)	Capaian tahun 2022 terhadap target akhir renstra (%)
					Target	TW I	TW II	TW III	TW IV	Capaian %		
1.	Meningkatkan tata kelola administrasi umum dan kepegawaian Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut	1.	Persentase tata kelola administrasi umum kepegawaian tertib dan tepat waktu	100%	100%	25%	25%	25%	25%	100%	100%	75%
		2.	Persentase pemenuhan sarana dan prasarana yang dibutuhkan dan aset yang tercatat Dinas Pariwisata	100%	100%	25%	25%	25%	25%	100%	100%	75%
2.	Meningkatkan Akuntabilitas Dinas Pariwisata Kabupaten Tanah Laut	3.	Nilai Sakip	80%	80%	0%	0%	0%	80%	80%	80%	75%
		4.	Nilai Reformasi Birokrasi	94%	80%	0%	89%	0%	0%	89%	94%	75%
		5.	Persentase penyerapan anggaran Dinas Pariwisata	86%	100%	6%	13%	25%	42%	81%	100%	75%

3. Kasubbag Perencanaan dan Keuangan

No	Kinerja Utama	Indikator		Capaian Thn lalu (Thn 2021)	Target dan capaian Tahun 2022						Target Akhir Renstra (2018-2023)	Capaian tahun 2022 terhadap target akhir renstra (%)
					Target	TW I	TW II	TW III	TW IV	Capaian %		
1.	Melaksanakan penyusunan dokumen perencanaan Dinas Pariwisata	1.	Jumlah dokumen perencanaan yang disusun sesuai ketentuan dan tepat waktu	7 dokumen perencanaan	4 dokumen perencanaan	1 dokumen	1 dokumen	1 dokumen	1 dokumen	100%	19 dokumen	75
2.	Melaksanakan penyusun dokumen evaluasi dan pelaporan kinerja keuangan Dinas Pariwisata	2.	Jumlah dokumen evaluasi dan pelaporan kinerja keuangan Dinas Pariwisata yg disusun sesuai ketentuan dan tepat waktu	7 dokumen laporan	3 dokumen laporan	-	2 dokumen	-	1 dokumen	100%	28 dokumen	75

4. Kasubbag Umum & Kepegawaian

No	Kinerja Utama	Indikator		Capaian Thn lalu (Thn 2021)	Target dan capaian Tahun 2022						Target Akhir Renstra (2018-2023)	Capaian tahun 2022 terhadap target akhir renstra (%)
					Target	TW I	TW II	TW III	TW IV	Capaian %		
1.	Melaksanakan layanan administrasi perkantoran, pemenuhan dan pemeliharaan sarpras perkantoran	1.	Jumlah dokumen pelayanan surat menyurat yang diklasifikasi	1 dokumen	1 dokumen	-	-	-	1 dokumen	100%	6 dokumen	75%
		2.	Jumlah pemenuhan aset sesuai ketentuan	1 dokumen	1 dokumen	-	-	-	1 dokumen	100%	6 dokumen	75%
		3.	Jumlah sarpras kantor yang terpelihara dan dapat dimanfaatkan	30 sarpras	51 sarpras	10 sarpras	20 sarpras	10 sarpras	11 sarpras	100%	72 sarpras	75%
2.	Melaksanakan penyusunan data kepegawaian, evaluasi serta administrasi kepegawaian Dinas Pariwisata	4.	Jumlah pelayanan pemenuhan administrasi sesuai SOP	1 dokumen	1 dokumen	-	-	-	1 dokumen	100%	6 dokumen	75%

5. Kepala Bidang Destinasi Pariwisata

No	Kinerja Utama	Indikator		Capaian Thn lalu (Thn 2021)	Target dan capaian Tahun 2022						Target Akhir Renstra (2018-2023)	Capaian tahun 2022 terhadap target akhir renstra (%)
					Target	TW I	TW II	TW III	TW IV	Capaian %		
1.	Mengembangkan Destinasi Wisata di Kabupaten Tanah Laut	1.	Persentase obyek wisata yang dikembangkan	100%	100% (7 OW)	25%	25%	25%	25%	100%	100%	75%
		2.	Persentase pembangunan jumlah obyek wisata daya tarik wisata yang sesuai standar	100%	100% (2 OW)	25%	25%	25%	25%	100%	100%	75%

8. Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manuasia dan Ekonomi Kreatif Pariwisata

No	Kinerja Utama	Indikator		Capaian Thn lalu (Thn 2021)	Target dan capaian Tahun 2021						Target Akhir Renstra (2018-2023)	Capaian tahun 2021 terhadap target akhir renstra (%)
					Target	TW I	TW II	TW III	TW IV	Capaian %		
1.	Meningkatkan Pengembangan Sumber Daya Manusia dan ekonomi Kreatif Pariwisata	1.	Persentase Kegiatan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pariwisata	100%	100% / 2 kali Pelatihan	25%	25%	25%	25%	100%	100%	60%
		2.	Persentase Jumlah Pelaku Ekonomi Kreatif Pariwisata yang dibina	100%	100% / 45 Orang	25%	25%	25%	25%	100%	100%	60%

11. Kepala Bidang Pemasaran Wisata

No	Kinerja Utama	Indikator		Capaian Thn lalu (Thn 2021)	Target dan capaian Tahun 2022						Target Akhir Renstra (2018-2023)	Capaian tahun 2021 terhadap target akhir renstra (%)
					Target	TW I	TW II	TW III	TW IV	Capaian %		
1.	Meningkatkan pemasaran Obyek Wisata di Kabupaten Tanah Laut	1.	Persentase Jumlah Promosi Pemasaran pariwisata yang dilaksanakan maupun yang diikuti	100%	100% / 2 Kali Pameran & 2 Kali Pertunjukan Live Musik	25%	25%	25%	25%	100%	100%	75%
			Persentase Jumlah Jenis Media Penyebaran Informasi dan Promosi Pariwisata	100%	100% / 5 Jenis Data	25%	25%	25%	25%	100%	100%	75%

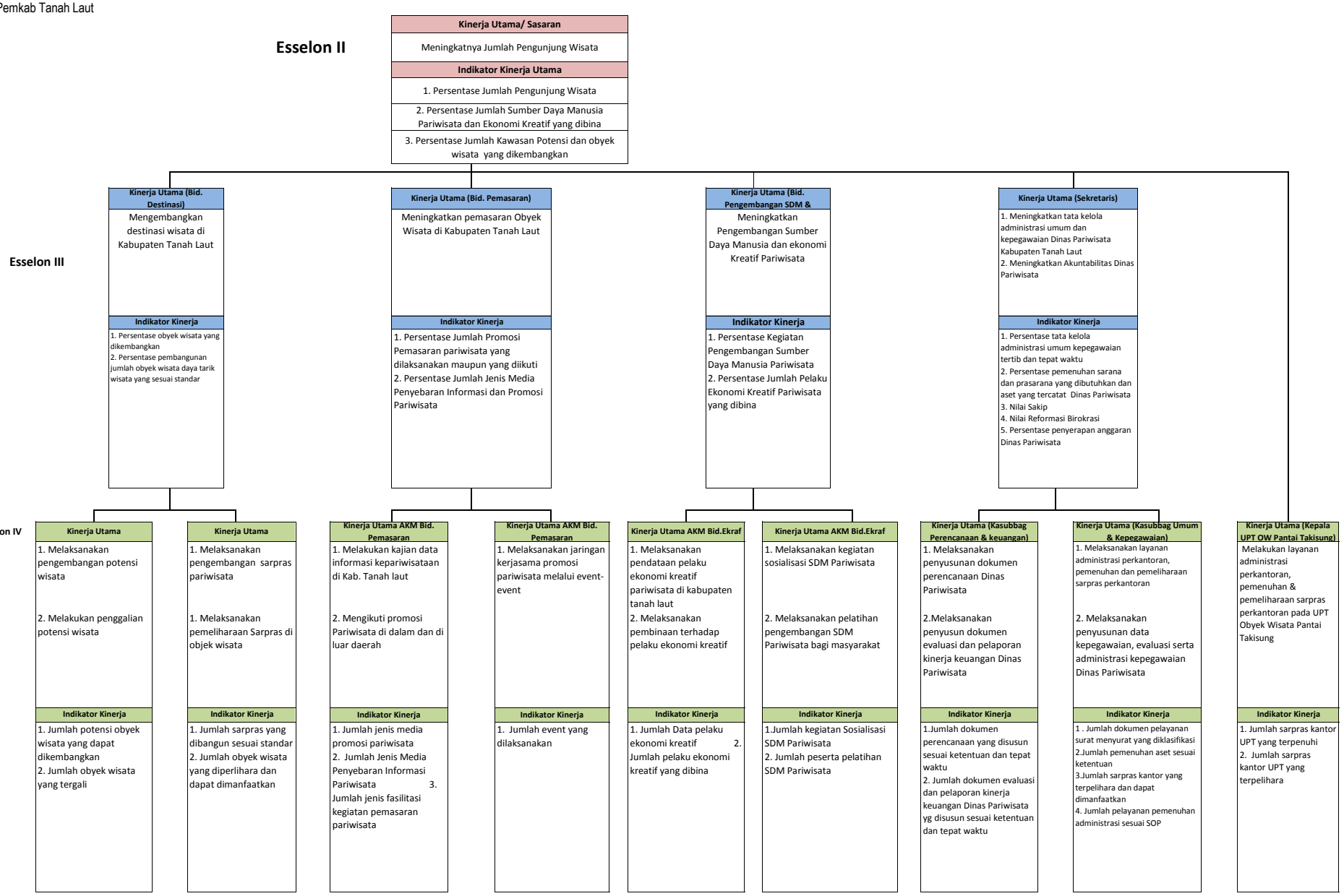
Pelaihari, 08 Februari 2022

Kepala Dinas Pariwisata Kab. Tanah Laut

Drs. H. M. Rafiki Effendi, M.Si
NIP. 19640214 198703 1 012

1. Tugas Dinas Pariwisata : Melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah dalam bidang kepariwisataan dan tugas pembantuan yang diberikan kepada daerah.
2. Tujuan Dinas Pariwisata
   - Meningkatkan jumlah pengunjung wisata ke obyek-obyek wisata
   - Meningkatkan tertib pengelolaan administrasi perkantoran dan kepegawaian serta perencanaan dan keuangan sesuai ketentuan
3. Visi Pemkab Tanah Laut : Terwujudnya Tanah Laut yang Berinteraksi (Berkarya, Inovasi, Tertata, Religius, Aktual, Sinergi)
4. Misi pada RPJMD Pemkab Tanah Laut : Misi ke 5 "Membangun sinergitas yang baik antar tingkat pemerintahan dalam rangka meningkatkan kesejahteraan masyarakat"

POHON KINERJA DINAS PARIWISATA KABUPATEN TANAH LAUT



Program Peningkatan Daya Tarik Destinasi Pariwisata
Kegiatan Pengelolaan Daya Tarik Wisata Kabupaten/Kota
*Sub Kegiatan Perencanaan Pengembangan Daya Tarik Wisata Kabupaten/Kota
*Sub Kegiatan Pengembangan Daya Tarik Wisata Kabupaten/Kota
*Sub Kegiatan Monitoring dan Evaluasi Pengelolaan Daya Tarik Wisata Kabupaten/Kota

Program Peningkatan Daya Tarik Destinasi Pariwisata
Kegiatan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota
Sub Kegiatan Perencanaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota
Sub Kegiatan Pengadaan/Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana dalam Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota
Sub Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat dalam Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota

Program Pemasaran Pariwisata
Kegiatan Pemasaran Pariwisata Dalam dan Luar Negeri Daya Tarik, Destinasi dan Kawasan Strategis Pariwisata Kabupaten/Kota
* Sub Kegiatan Penguatan Promosi melalui Media Cetak, Elektronik dan Media Lainnya Baik Dalam dan Luar Negeri
*Sub Kegiatan Fasilitasi Kegiatan Pemasaran Pariwisata Baik Dalam dan Luar Negeri Pariwisata Kabupaten/Kota
Sub Kegiatan Penyediaan Data dan Penyebaran Informasi Pariwisata Kabupaten/Kota Baik Dalam dan Luar Negeri Pariwisata

Program Pengembangan Pemasaran Pariwisata
Kegiatan Pemasaran Pariwisata Dalam dan Luar Negeri Daya Tarik, Destinasi dan Kawasan Strategis Pariwisata Kabupaten/Kota
*Sub Kegiatan Peningkatan Kerjasa Sama dan Kemitraan Pariwisata Dalam dan Luar Negeri

Program Pengembangan Sumber Daya Pariwisata dan Ekonomi Kreatif
Kegiatan Pengembangan Kapasitas Pelaku Ekonomi Kreatif
*Sub Kegiatan Pelatihan, Bimbingan Teknis, dan Pendampingan Ekonomi Kreatif
Kegiatan Pelaksanaan Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Tingkat Dasar
*Sub Kegiatan Fasilitasi Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia Ekonomi Kreatif

Program Pengembangan Sumber Daya Pariwisata dan Ekonomi Kreatif
Kegiatan Pelaksanaan Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Tingkat Dasar
*Sub Kegiatan Pelatihan Dasar SDM Kepariwisataan bagi Masyarakat, Guru dan Pelajar (Mahasiswa dan/atau Siswa)

Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota
Kegiatan Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
Sub Kegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah
Sub Kegiatan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN

Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota
Administrasi Umum Perangkat Daerah
Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor
Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor
Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan
Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan
Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor
Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak
Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan
Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya
Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan

Kepala Dinas Pariwisata

Drs. H. M. Rafiki Effendi, M.Si
NIP. 19640214 198703 1 012