

# RENCANA KERJA

TAHUN 2025

DINAS SOSIAL  
KABUPATEN TANAH LAUT



## KATA PENGANTAR


Rencana Kerja Dinas Sosial Kabupaten Tanah Laut adalah Dokumen Perencanaan SKPD untuk Priode 1 (satu) tahun, yang memuat kebijakan program dan kegiatan pembangunan baik yang dilaksanakan langsung oleh Pemerintah Daerah maupun yang ditempuh dengan mendorong partisipasi masyarakat.

Penyusunan Rencana Kerja Dinas Sosial Kabupaten Tanah Laut Tahun 2025 mengacu pada kerangka arahan yang dirumuskan dalam Rencana Kerja Pemerintah Daerah.

Oleh karena itu penyusunan Rencana Kerja Dinas Sosial Kabupaten Tanah Laut Tahun 2025 dapat dikerjakan dengan fokus melakukan pengkajian terlebih dahulu terhadap kondisi eksisting Dinas Sosial, evaluasi pelaksanaan Renja Dinas Sosial Tahun sebelumnya dan evaluasi kinerja terhadap pencapaian RKPD Dinas Sosial Tahun 2023.

Tersusunnya Rencana Kerja Dinas Sosial Kabupaten Tanah Laut Tahun 2025 ini, disamping sebagai dokumen rencana kerja, juga diharapkan dapat dijadikan bahan acuan dalam penyusunan rencana kegiatan tahunan sehingga terdapat arah yang jelas dari program/kegiatan Dinas Sosial sebagai perangkat daerah yang bertanggungjawab dalam bidang pembangunan kesejahteraan sosial daerah.

Pelaihari, Juli 2024

Kepala Dinas Sosial  
Kabupaten Tanah Laut  
  
**Eko Trianto, S.Sos**  
Pembina Tk. I (IV/b)  
NIP. 19670601 199401 1 002

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional mengamanatkan bahwa setiap daerah diwajibkan untuk menyusun perencanaan pembangunan daerah untuk jangka waktu 20 tahun (RPJPD), rencana pembangunan jangka menengah dalam kurun waktu 5 tahun (RPJMD), dan rencana pembangunan jangka pendek atau 1 (satu) tahunan (RKPD).

Berdasarkan Pasal 21 ayat (3) Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 menyebutkan bahwa Kepala Satuan Kerja Perangkat Daerah menyiapkan Renja – SKPD sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya dengan mengacu kepada rancangan awal RKPD sebagaimana dimaksud dalam Pasal 20 ayat (2) dan berpedoman pada Renstra-RKPD sebagaimana dimaksud dalam Pasal 19 ayat (4).

Rencana Pembangunan Tahunan Satuan Kerja Perangkat Daerah atau Rencana Kerja Satuan Kerja Perangkat Daerah (Renja SKPD) adalah dokumen perencanaan Satuan Kerja Perangkat Daerah untuk periode 1 (satu) tahun. Renja SKPD mempunyai kedudukan yang strategis karena menjadi dokumen yang menjembatani antara perencanaan strategis jangka menengah dengan perencanaan dan penganggaran tahunan dan menjadi bagian yang tidak terpisahkan dari Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD).

Proses penyusunan Renja didasarkan pada penjaringan aspirasi yang diformulasikan melalui forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan (Musrenbang) tahunan dan memperhatikan hasil evaluasi pelaksanaan pembangunan daerah pada tahun sebelumnya. Lebih lanjut penyusunan Dokumen RKPD dan Renja SKPD juga diintegrasikan dengan prioritas pembangunan Pemerintah Provinsi maupun Pemerintah Pusat. Musrenbang berfungsi sebagai forum untuk menghasilkan kesepakatan antar pelaku pembangunan tentang rancangan RKPD dan Renja SKPD, yang menitikberatkan pada pembahasan

untuk sinkronisasi sasaran, arah kebijakan, program dan kegiatan SKPD serta masyarakat dalam pencapaian tujuan pembangunan Kabupaten Tanah Laut.

Rencana Kerja Dinas Sosial Tahun 2025 disusun dengan memperhatikan sumber daya dan potensi yang dimiliki, faktor-faktor keberhasilan, evaluasi pembangunan di bidang sosial tahun lalu serta isu-isu strategis yang berkembang.

## **1.2. Landasan Hukum**

Landasan penyusunan Rencana Kerja Dinas Sosial Kabupaten Tanah Laut Tahun 2024 adalah :

1. Undang-Undang Nomor 8 Tahun 1965 tentang Pembentukan Daerah Tingkat II Tanah Laut, Daerah Tingkat II Tapin dan Daerah Tingkat II Tabalong (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1965 Nomor 51), Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 2756) dengan mengubah Undang-Undang Nomor 27 Tahun 1959 tentang Penetapan Undang-Undang Darurat Nomor 3 Tahun 1953 tentang Pembentukan Daerah Tingkat II di Kalimantan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1953 Nomor 9) sebagai Undang-Undang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1959 Nomor 72, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 1820);
2. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);
3. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 5, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4355) sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 7 Tahun 2021 tentang Harmonisasi Peraturan Perpajakan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 246, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6736);
4. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
5. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan

Perundangan-undangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 82, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5234) sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 15 Tahun 2019 tentang Perubahan Atas Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-undangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 183, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6398);

6. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 245, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6573);
7. Undang-Undang Nomor 30 Tahun 2014 tentang Administrasi Pemerintahan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 292, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5601) sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 245, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5673);
8. Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 245, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6573);
9. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2022 tentang Hubungan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 4, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6757);
10. Peraturan Pemerintah Nomor 2 Tahun 2018 tentang Standar Pelayanan Minimal (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 2, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6178);
11. Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 tentang Laporan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 52, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6323);

12. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);
13. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 70 Tahun 2019 tentang Sistem Informasi Pemerintah Daerah (SIPD) (Berita Negara Nomor 1114 Tahun 2019);
14. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1447);
15. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 1781);
16. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 81 Tahun 2022 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2023 (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 590);
17. Peraturan Daerah Kalimantan Selatan Nomor 2 Tahun 2022 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Provinsi Kalimantan Selatan Tahun 2021 – 2026 (Lembaran Daerah Provinsi Kalimantan Selatan Tahun 2022 Nomor 2);
18. Peraturan Daerah Kabupaten Tanah Laut Nomor 11 Tahun 2008 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kabupaten Tanah Laut 2005 – 2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Tanah Laut Tahun 2008 Nomor 11);
19. Peraturan Daerah Kabupaten Tanah Laut Nomor 6 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Tanah Laut Tahun 2016 Nomor 6, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Tanah Laut Nomor 25);
20. Peraturan Daerah Kabupaten Tanah Laut Nomor 2 Tahun 2019 tentang

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Tanah Laut 2018 – 2023 (Lembaran Daerah Kabupaten Tanah Laut Tahun 2019 Nomor 2, Tambahan Lembaran Negara Nomor 33);

21. Peraturan Gubernur Provinsi Kalimantan Selatan Nomor 31 Tahun 2022 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Provinsi Kalimantan Selatan Tahun 2023 (Berita Daerah Provinsi Kalimantan Selatan Tahun 2022 Nomor 31);
22. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi dan Validasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;

### **1.3 Maksud dan Tujuan**

#### **1.3.1 Maksud**

Penyusunan Rencana Kerja ini dimaksudkan untuk menyusun Rencana Kerja Dinas Sosial Kabupaten Tanah Laut dalam kurun waktu satu Tahun (tahun 2025), dengan memadukan penjabaran RKPD dengan Renstra SKPD yang memuat rancangan dalam bidang sosial, program prioritas Dinas Sosial Kabupaten Tanah Laut dan Rencana Kerja, Pendanaan dan perkiraan maju.

#### **1.3.2 Tujuan**

Tujuan penyusunan Rencana Kerja Dinas Sosial Kabupaten Tanah laut Tahun 2025 adalah :

1. Menghasilkan suatu acuan guna pelaksanaan program dan kegiatan bagi Dinas Sosial Kabupaten Tanah Laut pada Tahun 2025.
2. Menjadi acuan Penyusunan rancangan Anggaran Pendapatan dan Belanja daerah (APBD) Dinas Sosial Kabupaten Tanah Laut Tahun 2025.

### **1.4 Sistematika Penulisan**

Sistematika penulisan Rencana Kerja Dinas Sosial Kabupaten Tanah Laut Tahun 2025 yakni :

## **BAB I PENDAHULUAN**

Pada bagian ini dijelaskan mengenai gambaran umum penyusunan rancangan Rencana Kerja SKPD agar substansi pada bab-bab berikutnya dapat dipahami dengan baik yang menjelaskan tentang :

### 1.1. Latar belakang penyusunan

Memuat tentang Renja SKPD, Proses Penyusunan SKPD, Keterkaitan antara Renja SKPD dengan Dokumen RKPD, Renstra SKPD, dengan Renja.

### 1.2. Landasan Hukum

Menguraikan apa yang menjadi landasan hukum didalam Penyusunan Renja Dinas Sosial Kabupaten Tanah Laut Tahun 2024.

### 1.3. Maksud dan Tujuan

Memuat penjelasan tentang maksud dan tujuan dari penyusunan Renja SKPD.

### 1.4. Sistematika Penulisan

Menguraikan pokok bahasan dalam penulisan Renja SKPD, serta susunan garis besar isi dokumen.

## **BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA SKPD**

Bab ini memuat kajian (review) terhadap hasil evaluasi pelaksanaan Renja Dinas Sosial Tahun lalu (tahun n-2) dan perkiraan capaian tahun berjalan (tahun n-1).

2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja SKPD Tahun lalu dan capaian Renstra SKPD.

2.2 Analisa Kinerja Pelayanan SKPD

2.3. Isu-isu penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi SKPD

2.4. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat.

## **BAB III TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN**

3.1. Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional

Menjelaskan yang menyangkut arah dan kebijakan prioritas pembangunan nasional yang terkait dengan tugas pokok dan fungsi SKPD

### 3.2. Tujuan dan Sasaran Renja SKPD

Menjelaskan mengenai tujuan dan sasaran didasarkan atas rumusan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi SKPD.

## **BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH**

### 4.1 Program dan Kegiatan

Berisikan penjelesan mengenai :

- a. Faktor-faktor yang menjadi bahan pertimbangan terhadap rumusan program dan kegiatan.
- b. Uraian garis besar mengenai rekapitulasi program dan kegiatan.
- c. Penjelasan jika rumusan program dan kegiatan tidak sesuai dengan rancangan awal RKPD, baik jenis program/kegiatan, pagu indikatif, maupun kombinasi keduanya.
- d. Tabel rencana program dan kegiatan.

## **BAB V PENUTUP**

### **Lampiran**

## **BAB II**

### **EVALUASI PELAKSANAAN RENJA TAHUN LALU**

#### **2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Dinas Sosial Tahun lalu dan Capaian RKPD SKPD**

Keberhasilan pencapaian Visi dan Misi akan sangat dipengaruhi oleh tingkat kualitas sumberdaya manusia sebagai subyek pelaku pembangunan yang sangat berperan dan menentukan baik sebagai perencana, pelaksana, pengguna maupun sebagai evakuator dari hasil kegiatan pembangunan. Dengan demikian tingginya tingkat kualitas sumber daya manusia para pelaku pembangunan (masyarakat, Pemerintah maupun dunia usaha) sangat diperlukan dalam upaya mencapai tujuan pembangunan. Sesuai dengan tuntutan persaingan dan perkembangan dunia di era globalisasi dimana informasi terus berkembang peningkatan kualitas sumber daya manusia Kabupaten Tanah Laut khususnya perludiarahkan pada upaya penguasaan ilmu pengetahuan dan teknologi, yang diharapkan akan mampu tumbuh, berdaya tahan dan mampu bersaing serta tumbuhnya jiwa kewirausahaan. Disisi lain evaluasi hasil perencanaan tahun lalu akan menambah basis data untuk merencanakan program dan kegiatan selanjutnya.

Secara umum Rencana Kerja (Renja) Dinas Sosial Kabupaten Tanah Laut tahun 2025 memuat rencana program dan kegiatan dengan tetap memperhatikan potensi yang ada dalam rangka **“Terwujudnya Kesejahteraan Sosial Masyarakat Kabupaten Tanah Laut”** yang tertuang dalam Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) Dinas Sosial. Keberhasilan suatu proses perencanaan akan bisa dilihat dari hasil evaluasi pelaksanaan tahun sebelumnya, sejauh mana pelaksanaan program dan kegiatan yang dilaksanakan berdampak pada capaian yang telah ditetapkan di dalam RKPD SKPD, hasil dari evaluasi tersebut sangat penting sebagai bahan masukan untuk menentukan kebijakan-kebijakan perencanaan pembangunan di tahun-tahun mendatang. Pada tahun 2023

Dinas Sosial telah melaksanakan kegiatan yang menunjukkan tugas pokok dan fungsinya.

Pelaksanaan program dan kegiatan dalam rangka pelayanan bidang kesejahteraan sosial yang dilaksanakan oleh Dinas Sosial Kabupaten Tanah Laut pada Tahun 2023 sedikit mengalami hambatan, dapat dilihat pada capaian realisasi kinerja dan target rencana yang hanya mencapai 73,05 %. Hal ini terjadi karena adanya kegiatan yang tidak dapat dilaksanakan di tahun 2023.

Dinas Sosial Kabupaten Tanah Laut merupakan dinas teknis daerah sebagai unsur penunjang pemerintah daerah dalam penanganan masalah sosial. Dinas Sosial Kabupaten Tanah Laut selanjutnya disebut DINSOS, ditetapkan berdasarkan Peraturan Bupati Tanah Laut Nomor 114 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Sosial Kabupaten Tanah Laut.

**Tabel Evaluasi Tujuan, Sasaran, Program Tahun 2023**

Tujuan	Sasaran	Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Satuan	Target 2023	Realisasi 2023	Capaian	Keterangan Tidak tercapai
(1)	(2)	(3)	(4)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
<b>Meningkatkan kemandirian PPKS</b>			<b>Presentase PPKS yang Mandiri</b>	%	30	29,97	99,7	
	Meningkatnya Pelayanan Kesejahteraan Sosial bagi PPKS		Persentase PPKS yang mendapat Pelayanan Kesejahteraan Sosial	%	100	99,93	99,93	
		<b>PROGRAM REHABILITASI SOSIAL</b>	<b>Persentase PMKS yang memperoleh bantuan sosial dan / atau rehabilitasi sosial</b>	%	75	74,07	98,76	
		<b>Rehabilitasi Sosial Dasar Penyandang Disabilitas Terlantar, Anak Terlantar, Lanjut Usia Terlantar, serta Gelandangan Pengemis di Luar Panti Sosial</b>	<b>Persentase PMKS yang memperoleh bantuan sosial dan / atau rehabilitasi sosial di luar panti</b>	%	75	72,05	96,06	

		Penyediaan Permakanan	Jumlah Orang yang Mendapatkan Pemenuhan Kebutuhan Permakanan Sesuai dengan Standar Gizi Minimal Kewenangan Kabupaten/Kota	Orang	10000	4083	40,83	
		Penyediaan Alat Bantu	Jumlah Orang yang Mendapatkan Alat Bantu dan Alat Bantu Peraga Sesuai kebutuhan Kewenangan Kabupaten/Kota	Orang	2	2	100	
		Pemberian Bimbingan Fisik, Mental, Spiritual, dan Sosial	Jumlah Peserta Bimbingan Fisik, Mental, Spiritual dan Sosial Kewenangan Kabupaten/Kota	Orang	40	40	100	
		Pemberian Layanan Kedaruratan	Jumlah Orang yang Mendapatkan Pelayanan Kedaruratan Kewenangan Kabupaten/Kota	Orang	40	37	92,5	
		Pemberian Layanan Rujukan	Jumlah Orang Mendapatkan Layanan Rujukan Kewenangan Kabupaten/Kota	Orang	50	29	58	

		<b>PROGRAM PERLINDUNGAN DAN JAMINAN SOSIAL</b>	<b>Persentase PMKS yang mendapat perlindungan dan jaminan sosial</b>	%	100	50	50	
		<b>Pemeliharaan Anak-Anak Terlantar</b>	<b>Persentase anak-anak terlantar yang ditangani</b>	%	100	75	75	
		Penjangkauan Anak-Anak Terlantar	Jumlah Anak-Anak Terlantar yang Dijangkau Kewenangan Kabupaten/Kota	Orang	50	12	24	
		Rujukan Anak-Anak Terlantar	Jumlah Anak-Anak Terlantar yang Mendapat Rujukan Kewenangan Kabupaten/Kota	Orang	15	12	80	
		<b>PROGRAM PENANGANAN BENCANA</b>	<b>Persentase korban bencana yang mendapat bantuan sosial selama tanggap darurat bencana</b>	%	100	100	100	
		<b>Perlindungan Sosial Korban Bencana Alam dan Sosial Kabupaten/Kota</b>	<b>Persentase korban bencana alam dan bencana sosial yang ditangani</b>	%	100	100	100	

		Penyediaan Makanan	Jumlah Orang yang Mendapatkan Permakanan 3x1 Hari dalam Masa Tanggap Darurat (Pengungsian) Kewenangan Kabupaten/Kota	Orang	10000	23.283	232,83	
		Penyediaan Tempat Penampungan Pengungsi	Jumlah Tempat Pengungsian Kewenangan Kabupaten/Kota	Unit	2	2	100	
		<b>Penyelenggaraan Pemberdayaan Masyarakat Terhadap Kesiapsiagaan Bencana Kabupaten/Kota</b>	<b>Persentase Taruna Siaga Bencana yang melaksanakan Kesiapsiagaan Bencana</b>	%	100	100	100	
		Koordinasi, Sosialisasi dan Pelaksanaan Taruna Siaga Bencana	Jumlah Orang yang Melaksanakan Koordinasi, Sosialisasi dan Pelaksanaan Taruna Siaga Bencana Kewenangan Kabupaten/Kota	Orang	20	20	100	
	Meningkatnya PSKS dalam penyelenggaraan kesejahteraan sosial		Persentase PSKS yang aktif dalam penyelenggaraan sosial	%	85	89,71	105,54	

		<b>PROGRAM PEMBERDAYAAN SOSIAL</b>	<b>Cakupan Potensi Sumber Kesejahteraan Sosial yang terlibat dalam penanganan kesejahteraan sosial</b>	%	77	85	110,38961	
		<b>Pengumpulan Sumbangan dalam Daerah Kabupaten/Kota</b>		%	100	100	100	
		Koordinasi dan Sinkronisasi Penerbitan Izin Undian Gratis Berhadiah dan Pengumpulan Uang atau Barang	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Sinkronisasi Penerbitan Izin Undian Gratis Berhadiah dan Pengumpulan Uang atau Barang	Dokumen	15	15	100	
		<b>Pengembangan Potensi Sumber Kesejahteraan Sosial Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>Persentase PSKS yang mendapatkan penguatan kapasitas</b>	%	100	100	100	
		Peningkatan Kemampuan Potensi Pekerja Sosial Masyarakat Kewenangan Kabupaten/Kota	Jumlah Orang Mendapat Peningkatan Kapasitas Pekerja Sosial Masyarakat Kewenangan Kabupaten/Kota	orang	22	22	100	

		Peningkatan Kemampuan Potensi Tenaga Kesejahteraan Sosial Kecamatan Kewenangan Kabupaten/Kota	Jumlah Tenaga Kesejahteraan Sosial Kecamatan Kewenangan Kabupaten/Kota yang Meningkatkan Kapasitasnya Kewenangan Kabupaten/Kota	Orang	11	11	100	
		Peningkatan Kemampuan Potensi Sumber Kesejahteraan Sosial Kelembagaan Masyarakat Kewenangan Kabupaten/Kota	Jumlah Lembaga Kesejahteraan Sosial yang Meningkatkan Kapasitasnya Kewenangan Kabupaten/Kota	lembaga	3	3	100	
		<b>PROGRAM PERLINDUNGAN DAN JAMINAN SOSIAL</b>	<b>Persentase PMKS yang mendapat perlindungan dan jaminan sosial</b>	%	70	50	71,428571	
		<b>Pengelolaan Data Fakir Miskin Cakupan Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>Persentase Fakir Miskin yang tervalidasi untuk mendapat Program Perlindungan dan Jaminan Sosial</b>	%	100	98	98	
		Pendataan Fakir Miskin Cakupan Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Fakir Miskin Cakupan Daerah Kabupaten/Kota yang Didata	Orang	130.000	126.456	97,273846	

		Pengelolaan Data Fakir Miskin Cakupan Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Keluarga yang Mendapatkan Pengentasan Fakir Miskin Kabupaten/Kota	Keluarga	30.000	32.835	109,45	
		Fasilitasi Bantuan Sosial Kesejahteraan Keluarga	Jumlah Keluarga Penerima Manfaat (KPM) yang Mendapatkan Bantuan Sosial Kesejahteraan Keluarga Kewenangan Kabupaten/Kota	Keluarga	8000	8148	101,85	
		Fasilitasi Bantuan Pengembangan Ekonomi Masyarakat	Jumlah Orang Mendapatkan Bantuan Pengembangan Ekonomi Masyarakat Kewenangan Kabupaten/Kota	Orang	8000	9000	112,5	
		<b>PROGRAM PENGELOLAAN TAMAN MAKAMPAH LAWAN</b>	<b>Persentase sarana dan prasarana Taman Makam Pahlawan yang tersedia dan terpelihara sesuai standar</b>	100	100	100	100	
		<b>Pemeliharaan Taman Makam Pahlawan Nasional Kabupaten/Kota</b>	<b>Persentase Pemeliharaan Taman Makam Pahlawan</b>	100	100	100	100	

		Pemeliharaan Taman Makam Pahlawan Nasional Kabupaten/Kota	Jumlah Makam yang Terpenuhi Pemeliharannya pada Taman Makam Pahlawan Kabupaten/Kota	Makam	30	30	100	
<b>Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah</b>								
	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Dinas Sosial							
		<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA</b>	<b>Indeks Kepuasan Sekretariat Dinas Sosial</b>					
		<b>Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</b>	<b>Persentase Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</b>	%	100	100	100	
		Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Dokumen	6	6	100	

		Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Laporan	4	4	100	
		<b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>	<b>Persentase pemenuhan administrasi keuangan Perangkat daerah</b>	%	100	100	100	
		Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Orang	28	28	100	
		Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Dokumen	2	2	100	
		<b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>	<b>Persentase pemenuhan administrasi umum pada Perangkat Daerah</b>	%	100	100	100	
		Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	Paket	37	40	108,10811	
		Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Paket	25	25	100	

		Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	Paket	30	0	0	
		Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	Paket	10	10	100	
		Penyediaan Bahan/Material	Jumlah Paket Bahan/Material yang Disediakan	Paket	15	12	80	
		Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Laporan	3	3	100	
		<b>Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>						
		Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Unit Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Disediakan	unit	2	0	0	
		Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	unit	0	0		
		<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>Persentase Penyediaan jasa penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	%	100	100	100	

		Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Laporan	3	0	0	
		Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	Laporan	2	2	100	
		Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Laporan	2	2	100	
		<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>Persentase barang milik daerah yang terpelihara</b>	%	100	100	100	
		Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	Unit	2	2	100	
		Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajak dan Perizinannya	Unit	28	28	100	

		Pemeliharaan/ Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	Unit	1	1	100	
		Pemeliharaan/ Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	Unit	3	5	16666,67 %	
		Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	Buah	0	0	0	

**Tabel T-C 29**  
**Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan**  
**Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2023**  
**Kabupaten Tanah Laut**

Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Target kinerja dan anggaran berjalan tahun 2023 (n-1) yang dievaluasi		Realisasi Kinerja Sampai Dengan Triwulan								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja yang dievaluasi (2023)		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja Tahun 2023 (%)		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra s/d tahun 2023 (%)	
				I		II		III		IV							
3	4	7		8		9		10		11		12		13=12/7x100%		15=14/5 x100%	
		K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp
<b>Semua Bidang</b>																	
<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA</b>			5,714,514,855		927,787,213		1,375,846,160		945,803,464		1,295,511,761		4,544,948,598		79.53%		0.00%
<b>Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</b>			31,582,309		12,760,200		-		9,171,465		6,492,800		28,424,465		90.00%		0.00%
Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah tersusun*) ( )	7	17,817,731	-	12,760,200	-	-	-	-	7	3,158,400	7	15,918,600	100.00%	89.34%	0.00%	0.00%
Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah tersusun*) ( )	6	13,764,578	-	-	-	-	-	9,171,465	6	3,334,400	6	12,505,865	100.00%	90.86%	0.00%	0.00%
<b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>			4,173,901,187		729,750,143		1,095,065,886		754,601,246		792,067,428		3,371,484,703		80.78%		0.00%

Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	*Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN (Orang/bulan)	28	4,166,000,260	24	729,750,143	24	1,095,065,886	24	750,582,646	24	790,139,428	24	3,365,538,103	85.71%	80.79%	0.00%	0.00%
Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah dokumen Penatausahaan Keuangan SKPD yang tersusun*) (dokumen)	3	7,900,927	-	-	-	-	3	4,018,600	-	1,928,000	3	5,946,600	100.00%	75.26%	0.00%	0.00%
<b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>			345,926,456		44,609,244		107,328,265		33,160,875		154,721,136		339,819,520		98.23%		0.00%
Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang disediakan*) (unit)	7	2,359,583	7	2,003,644	-	-	-	-	-	-	7	2,003,644	100.00%	84.92%	0.00%	0.00%
Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang disediakan*) (unit)	10	69,583,049	10	6,370,965	-	4,161,525	-	-	-	55,969,205	10	66,501,695	100.00%	95.57%	0.00%	0.00%
Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	*Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan (Paket)	10	3,295,870	5	2,635,525	5	-	-	-	-	-	10	2,635,525	100.00%	79.96%	0.00%	0.00%
Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	*Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan (Paket)	6	13,312,954	6	1,959,500	-	1,188,150	-	685,875	-	8,619,423	6	12,452,948	100.00%	93.54%	0.00%	0.00%
Penyediaan Bahan/Material	*Jumlah Paket Bahan/Material yang Disediakan (Paket)	1	10,000,000	-	-	-	-	-	-	1	9,825,000	1	9,825,000	100.00%	98.25%	0.00%	0.00%
Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	*Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD (Laporan)	3	247,375,000	3	31,639,610	3	101,978,590	3	32,475,000	3	80,307,508	3	246,400,708	100.00%	99.61%	0.00%	0.00%

<b>Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>			61,084,787	-	-	-	-	-	-	-	58,918,960		58,918,960	96.45%		0.00%	
Pengadaan Mebel	*Jumlah Paket Mebel yang Disediakan (Unit)	22	21,547,697	-	-	-	-	-	-	22	19,889,940	22	19,889,940	100.00%	92.31%	0.00%	0.00%
Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	*Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan (Unit)	2	39,537,090	-	-	-	-	-	-	2	39,029,020	2	39,029,020	100.00%	98.71%	0.00%	0.00%
<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>			837,320,116		101,207,876		107,062,609		114,644,278		182,940,037		505,854,800	60.41%		0.00%	
Penyediaan Jasa Surat Menyurat	*Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat (Laporan)	3	4,440,000	3	-	3	1,500,000	3	89,000	3	72,000	3	1,661,000	100.00%	37.41%	0.00%	0.00%
Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	*Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan (Laporan)	3	441,478,324	-	3,694,043	3	8,142,004	-	17,088,059	-	85,400,818	3	114,324,924	100.00%	25.90%	0.00%	0.00%
Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	*Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan (Laporan)	10	391,401,792	10	97,513,833	10	97,420,605	10	97,467,219	10	97,467,219	10	389,868,876	100.00%	99.61%	0.00%	0.00%
<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>			264,700,000		39,459,750		66,389,400		34,225,600		100,371,400		240,446,150	90.84%		0.00%	

Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	*Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya (Unit)	1	247,000,000	1	31,781,250	1	63,089,400	1	30,371,000	1	97,581,800	4	222,823,450	400.00 %	90.21%	0.00%	0.00%
Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	*Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara (Unit)	6	17,700,000	2	7,678,500	2	3,300,000	2	3,854,600	-	2,789,600	6	17,622,700	100.00 %	99.56%	0.00%	0.00%
<b>Rata-Rata Capaian Kinerja (%)</b>														102.55 %	79.53%		
<b>Predikat Kinerja</b>														Sangat Tinggi	Tinggi		
<b>URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG SOSIAL</b>																	
<b>PROGRAM PEMBERDAYAAN SOSIAL</b>			215,512,058		11,000,000		33,000,000		46,640,000		120,214,300		210,854,300		97.84%		0.00%
<b>Pengembangan Potensi Sumber Kesejahteraan Sosial Daerah Kabupaten/Kota</b>			215,512,058		11,000,000		33,000,000		46,640,000		120,214,300		210,854,300		97.84%		0.00%
Peningkatan Kemampuan Potensi Pekerja Sosial Masyarakat Kewenangan Kabupaten/Kota	*Jumlah Orang Mendapat Peningkatan Kapasitas Pekerja Sosial Masyarakat Kewenangan Kabupaten/Kota (Orang)	22	9,740,745	22	-	22	-	22	-	22	9,700,000	22	9,700,000	100.00 %	99.58%	0.00%	0.00%

Peningkatan Kemampuan Potensi Tenaga Kesejahteraan Sosial Kecamatan Kewenangan Kabupaten/Kota	*Jumlah Tenaga Kesejahteraan Sosial Kecamatan Kewenangan Kabupaten/Kota yang Meningkatkan Kapasitasnya Kewenangan Kabupaten/Kota (Orang)	11	116,951,340	11	11,000,000	11	33,000,000	11	33,000,000	11	39,836,300	11	116,836,300	100.00 %	99.90%	0.00%	0.00%	
Peningkatan Kemampuan Potensi Sumber Kesejahteraan Sosial Masyarakat Kewenangan Kabupaten/Kota	*Jumlah Lembaga Kesejahteraan Sosial yang Meningkatkan Kapasitasnya Kewenangan Kabupaten/Kota (Lembaga)	1	88,819,973	1	-	1	-	1	13,640,000	1	70,678,000	1	84,318,000	100.00 %	94.93%	0.00%	0.00%	
					<b>Rata-Rata Capaian Kinerja (%)</b>										100.00 %	97.84%		
					<b>Predikat Kinerja</b>										Sangat Tinggi	Sangat Tinggi		
<b>PROGRAM REHABILITASI SOSIAL</b>			4,602,406,293		4,270,000		7,100,000		2,556,444,000		948,058,000		3,515,872,000		76.39%		0.00%	
Rehabilitasi Sosial Dasar Penyandang Disabilitas Terlantar, Anak Terlantar, Lanjut Usia Terlantar, serta Gelandangan Pengemis di Luar Panti Sosial			4,602,406,293		4,270,000		7,100,000		2,556,444,000		948,058,000		3,515,872,000		76.39%		0.00%	

Penyediaan Permakanan	*Jumlah Orang yang Mendapatkan Pemenuhan Kebutuhan Permakanan Sesuai dengan Standar Gizi Minimal Kewenangan Kabupaten/Kota (Orang)	5500	4,436,860,000	-	2,020,000	-	-	-	2,499,480,000	3,600	904,310,000	3,600	3,405,810,000	65.45%	76.76%	0.00%	0.00%
Penyediaan Alat Bantu	*Jumlah Orang yang Mendapatkan Alat Bantu dan Alat Bantu Peraga Sesuai kebutuhan Kewenangan Kabupaten/Kota (Orang)	2	35,707,986	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
Pemberian Bimbingan Fisik, Mental, Spiritual, dan Sosial	Jumlah Bekas Warga Binaan Perumahan, Penyandang Disabilitas, Anak Terlantar, Anakberhadapan dengan Hukum dan Wanita Rawan SosialEkonomi (orang)	80	53,043,307	-	-	40	-	-	26,572,000	40	25,140,000	80	51,712,000	100.00%	97.49%	0.00%	0.00%
Pemberian Layanan Kedaruratan	*Jumlah Orang yang Mendapatkan Pelayanan Kedaruratan Kewenangan Kabupaten/Kota (Orang)	150	66,795,000	5	2,250,000	7	4,000,000	12	28,292,000	20	15,808,000	44	50,350,000	29.33%	75.38%	0.00%	0.00%

Pemberian Layanan Rujukan	*Jumlah Orang Mendapatkan Layanan Rujukan Kewenangan Kabupaten/Kota (Orang)	250	10,000,000	50	-	-	3,100,000	20	2,100,000	-	2,800,000	70	8,000,000	28.00%	80.00%	0.00%	0.00%	
				<b>Rata-Rata Capaian Kinerja (%)</b>											64.74%	76.39%		
				<b>Predikat Kinerja</b>											Rendah	Tinggi		
<b>PROGRAM PERLINDUNGAN DAN JAMINAN SOSIAL</b>			775,126,942		90,442,120		177,122,500		152,218,000		296,527,250		716,309,870		92.41%		0.00%	
<b>Pemeliharaan Anak-Anak Terlantar</b>			35,340,000		-		-		4,080,000		17,080,000		21,160,000		59.88%		0.00%	
Penjangkauan Anak-Anak Terlantar	*Jumlah Anak-Anak Terlantar yang Dijangkau Kewenangan Kabupaten/Kota (Orang)	50	18,750,000	-	-	-	-	10	3,480,000	-	13,870,000	10	17,350,000	20.00%	92.53%	0.00%	0.00%	
Rujukan Anak-Anak Terlantar	jumlah anak terlantar yang mendapatkan rujukan (Anak)	15	16,590,000	-	-	-	-	2	600,000	-	3,210,000	2	3,810,000	13.33%	22.97%	0.00%	0.00%	
<b>Pengelolaan Data Fakir Miskin Cakupan Daerah Kabupaten/Kota</b>			739,786,942		90,442,120		177,122,500		148,138,000		279,447,250		695,149,870		93.97%		0.00%	
Pengelolaan Data Fakir Miskin Cakupan Daerah Kabupaten/Kota	*Jumlah Keluarga yang Mendapatkan Pengentasan Fakir Miskin Kabupaten/Kota (Keluarga)	40000	444,149,833	-	55,159,150	-	107,293,000	39,000	107,120,000	-	168,655,250	39,000	438,227,400	97.50%	98.67%	0.00%	0.00%	

Fasilitasi Bantuan Sosial Kesejahteraan Keluarga	*Jumlah Keluarga Penerima Manfaat (KPM) yang Mendapatkan Bantuan Sosial Kesejahteraan Keluarga Kewenangan Kabupaten/Kota (Keluarga)	55 00	201,755, 709	-	21,087,090	-	42,494,500	4,7 00	30,783,000	-	82,797,000	4,70 0	177,161,590	85.45%	87.81%	0.00%	0.00%
Fasilitasi Bantuan Pengembangan Ekonomi Masyarakat	*Jumlah Orang Mendapatkan Bantuan Pengembangan Ekonomi Masyarakat Kewenangan Kabupaten/Kota (Orang)	35	93,881,4 00	-	14,195,880	30	27,335,000	-	10,235,000	-	27,995,000	30	79,760,880	85.71%	84.96%	0.00%	0.00%
					<b>Rata-Rata Capaian Kinerja (%)</b>									89.26%	92.41%		
					<b>Predikat Kinerja</b>									Tinggi	Sangat Tinggi		
<b>PROGRAM PENANGANAN BENCANA</b>			1,862,40 7,515		68,679,500		113,728,000		46,702,300		392,563,300		621,673,100		33.38%		0.00%
<b>Perlindungan Sosial Korban Bencana Alam dan Sosial Kabupaten/Kota</b>			1,687,48 9,942		68,679,500		113,728,000		46,702,300		237,897,500		467,007,300		27.67%		0.00%
Penyediaan Makanan	*Jumlah Orang yang Mendapatkan Permakanan 3x1 Hari dalam Masa Tanggap Darurat (Pengungsian) Kewenangan Kabupaten/Kota (Orang)	15 00 0	1,687,48 9,942	12,0 00	68,679,500	-	113,728,000	-	46,702,300	-	237,897,500	12,0 00	467,007,300	80.00%	27.67%	0.00%	0.00%

<b>Penyelenggaraan Pemberdayaan Masyarakat terhadap Kesiapsiagaan Bencana Kabupaten/Kota</b>			174,917,573		-		-		-		154,665,800		154,665,800		88.42%		0.00%	
Koordinasi, Sosialisasi dan Pelaksanaan Taruna Siaga Bencana	*Jumlah Orang yang Melaksanakan Koordinasi, Sosialisasi dan Pelaksanaan Taruna Siaga Bencana Kewenangan Kabupaten/Kota (Orang)	20	174,917,573	-	-	-	-	-	-	20	154,665,800	20	154,665,800	100.00%	88.42%	0.00%	0.00%	
				<b>Rata-Rata Capaian Kinerja (%)</b>											81.88%	33.38%		
				<b>Predikat Kinerja</b>											Tinggi	Sangat Rendah		
<b>PROGRAM PENGELOLAAN TAMAN MAKAM PAHLAWAN</b>			47,349,426		-		4,361,500		41,105,500		-		45,467,000		96.02%		0.00%	
<b>Pemeliharaan Taman Makam Pahlawan Nasional Kabupaten/Kota</b>			47,349,426		-		4,361,500		41,105,500		-		45,467,000		96.02%		0.00%	
Pemeliharaan Taman Makam Pahlawan Nasional Kabupaten/Kota	*Jumlah Makam yang Terpenuhi Pemeliharannya pada Taman Makam Pahlawan Kabupaten/Kota (Makam)	1	47,349,426	1	-	1	4,361,500	1	41,105,500	1	-	1	45,467,000	100.00%	96.02%	0.00%	0.00%	
				<b>Rata-Rata Capaian Kinerja (%)</b>											100.00%	96.02%		
				<b>Predikat Kinerja</b>											Sangat Tinggi	Sangat Tinggi		
		<b>13,217,317,089</b>	<b>TOTAL RATA-RATA CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN DARI SELURUH PROGRAM</b>											<b>85.64%</b>	<b>73.05%</b>			

				<b>PREDIKAT KINERJA DARI SELURUH PROGRAM</b>	<b>Ting gi</b>	<b>Sedan g</b>	
--	--	--	--	--	--------------------	--------------------	--

Pelaihari, Januari 2023  
Kepala Dinas,

**Eko Trianto, S.Sos**  
NIP. 19670601 199401 1 002

## **2.2. Analisis Kinerja Pelayanan SKPD**

Ruang lingkup Strategis Pembangunan Kesejahteraan Sosial Kabupaten Tanah Laut tidak terlepas dari Undang – Undang Nomor 11 Tahun 2009 tentang Kesejahteraan Sosial menjadi pedoman dalam pelaksanaan Pembangunan Kesejahteraan Sosial. Lingkungan Strategis Dinas Sosial Kabupaten Tanah Laut sebagai suatu instansi yang mempunyai kewenangan untuk menanggulangi permasalahan Kesejahteraan Sosial.

Sasarannya adalah Individu, keluarga, kelompok dan organisasi yang memerlukan pelayanan sosial dikarenakan mereka mempunyai hambatan, masalah dan gangguan sehingga mereka tidak dapat melaksanakan fungsi sosial secara wajar, yaitu menangani masalah dan menjalankan peran sesuai dengan statusnya.

Isu strategis masih tingginya penduduk miskin, berdampak langsung pada penurunan daya beli, keterbatasan mengakses pelayanan Kesejahteraan dan pendidikan, yang kesemuanya memberikan kontribusi terhadap peningkatan indek pembangunan manusia (IPM). Rendahnya daya beli masyarakat menyebabkan jumlah penyandang masalah Kesejahteraan sosial semakin meningkat. Pemerlu Pelayanan Kesejahteraan Sosial (PPKS) adalah komunitas keluarga miskin, hampir miskin, dan fakir miskin Wanita Rawan Sosial Ekonomi (WRSE), korban tindakan kekerasan, lanjut usia terlantar, penyandang cacat, pengemis, gelandangan, bekas warga binaan lembaga kemasyarakatan (BWBLK), korban penyalagunaan NAPZA, keluarga fakir miskin, keluarga berumah tidak layak huni, keluarga bermasalah sosial psikologi, korban bencana alam, korban bencana sosial, orang dengan HIV/AIDS (ODH) dan keluarga rentan. Hal ini memerlukan pelayanan yang terpadu dan berkesinambungan. Dinas Sosial sebagai instansi pemerintahan bertanggungjawab dalam menyelenggarakan pelayanan Kesejahteraan sosial, yang dalam pelaksanaannya menggunakan partisipasi masyarakat dengan menggali Potensi Sumber Kesejahteraan Sosial (PSKS) meliputi potensi yang ada pada diri manusia, alam dan institusi sosial yang dapat digunakan untuk menunjang usaha Kesejahteraan Sosial.

**Tabel T-C 30 Pencapaian Kinerja Pelayanan Dinas Sosial  
Kabupaten Tanah Laut**

No.	Uraian Indikator	Satuan	Target IKK	Target Indikator Lainnya	Target Renstra Perangkat Daerah Tahun					Realisasi Capaian Tahun					Rasio Capaian pada Tahun					Keterangan
					2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
1	Persentase Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS) yang meningkat taraf kesejahteraan sosialnya	Persen	Meningkatnya Penanganan Kesejahteraan Sosial bagi Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS)	Persentase PMKS yang tertangani	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100%	100%	100%	100%	100%	
				Persentase PMKS yang menjadi mandiri (%)	12,5	15	20	25	30	9,5	6,98	49,01	32,2	29,97	76%	327%	161%	0%	99,97	

2	Persentase PSKS yang berpartisipasi dalam penyelenggaraan kesejahteraan sosial	Persen	Meningkatnya kemandirian PMKS penerima UEP KUBE atau kelompok sosial ekonomi sejenis lainnya	Persentase PMKS yang menerima program pemberdayaan sosial melalui KUBE atau kelompok sosial ekonomi sejenisnya	20	40	60	80	100	50	70	80	100	100	250 %	200 %	167 %	0%	100
			Meningkatnya Peran Potensi Sumber Kesejahteraan Sosial (PSKS) dalam Penyelenggaraan Kesejahteraan Sosial	Persentase Potensi Sumber Kesejahteraan Sosial (PSKS) yang terlatih dan terampil dalam penyelenggaraan Kesejahteraan Sosial	60	65	75	90	100	60	75	72	85	100 %	111 %	113 %	0%		

			Meningkatnya Pemeliharaan Taman Makam Pahlawan	Persentase Taman Makam Pahlawan yang terpeliharaan	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
			Meningkatnya koordinasi antar SKPD tentang Penerbitan Izin Pengumpulan Uang atau Sumbangan	Cakupan Penerbitan Izin Pengumpulan Uang atau Sumbangan yang dikeluarkan	100	100	100	100	40	60	70	100	100	40%	70%	100%	0%	100%	
			Meningkatnya Pengelolaan Data Terpadu PMKS dan Kemiskinan	Ketersediaan basis data terpadu PMKS dan kemiskinan	100	100	100	100	100	87,3	92,50	98,50	98,80	98,80	87%	99%	99%	98,80	98,80
3	Persentase PMKS yang mendapat pelayanan rehabilitasi sosial dasar di luar panti	Persen	Meningkatnya PMKS yang terampil dan mandiri melalui pelayanan dan/atau	Persentase PMKS yang terampil dan mandiri melalui	100	100	100	100	100	80	80	85	90	80%	85%	90%	0%		

			rehabilitasi sosial	pelayanan dan/atau rehabilitasi sosial															
			Meningkatnya kemampuan PMKS dalam memenuhi kebutuhan dasarnya	Persentase Lanjut Usia Terlantar dan Penyandang Disabilitas yang Terpenuhi kebutuhannya	100	100	100	100	100	70	66,21	76,50	25		70%	77%	25%	0%	
			Penanganan Tanggap Darurat Bencana dan Kejadian Luar Biasa	Persentase Korban Bencana Alam dan Korban Bencana Sosial yang terpenuhi kebutuhan dasar dan	100	100	100	100	100	80	87,25	25	85	100	80%	25%	85%	100%	100%

				keberfun gsian social															
4	Persentase pengelolaan administrasi perkantoran dan kepegawaian perencanaan yang tertib		Meningkatnya Kelancaran Pengelolaan Urusan Umum dan Kepegawaian SKPD	Persentase terkelolanya Administrasi Urusan Umum dan Kepegawaian	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	0%	100	100
			Meningkatnya Kelancaran Pengelolaan Perencanaan dan Pelaporan SKPD	Persentase Perencanaan dan Pelaporan Kinerja SKPD yang tersusun	B	BB	BB	BB	A	B	B	B	B						

### **2.3. Isu-Isu Penyelenggaraan Tugas dan fungsi SKPD**

Sebagaimana diuraikan pada bagian sebelumnya bahwa tingkat capaian kinerja Dinas Sosial Kabupaten Tanah Laut Tahun 2023 sudah tergolong baik dengan mendapat nilai SAKIP sebesar 79,1.

Ketercapaian dan ketidak tercapaian atas berbagai target kinerja penyelenggaraan pelayanan kesejahteraan sosial di Kabupaten Tanah Laut tentunya tidak terlepas dari berbagai permasalahan dan hambatan yang dihadapi oleh Dinas Sosial Kabupaten Tanah Laut dalam menyelenggarakan pelayanan kesejahteraan sosial, adapun permasalahan dan hambatan yang dihadapi tersebut diantaranya :

1. Posisi Kabupaten Tanah Laut sebagian besar berada pada daerah pertanian, persawahan, pesisir dan pusat perekonomian Kabupaten Tanah Laut yang menyebabkan tingkat urbanisasi ke Kabupaten Tanah Laut yang cukup tinggi setiap tahunnya, sehingga secara tidak langsung hal tersebut dapat menyebabkan peningkatan jumlah Pemerlu Pelayanan Kesejahteraan Sosial (PPKS) di Kabupaten Tanah Laut.
2. Jumlah SDM pada Dinas Sosial yang kurang memadai, dan sampai saat ini Dinas Sosial Kabupaten Tanah laut masih belum memiliki pejabat fungsional Pekerja Sosial.
3. Alokasi anggaran APBD untuk penyelenggaraan kesejahteraan sosial di Kabupaten Tanah Laut yang belum seimbang apabila dibandingkan dengan jumlah Pemerlu Pelayanan Kesejahteraan Sosial (PPKS) yang ada di Kabupaten Tanah Laut.

Dengan adanya berbagai hambatan dan permasalahan diatas tentunya sangat berpengaruh pada tingkat capaian target Rencana Jangka Menengah Kabupaten Tanah Laut Tahun 2024-2026, dimana Dinas Sosial Kabupaten Tanah Laut hanya mengandalkan dana APBD Kabupaten Tanah laut tentu hasilnya sangat jauh dari harapan. Untuk menindak lanjuti hal tersebut, Dinas Sosial Kabuaten Tanah Laut menjalin kerjasama dengan berbagai pihak terkait seperti Dinas Sosial Provinsi Kalimantan Selatan, Kementerian Sosial RI, Lembaga-Lembaga Kesejahteraan Sosial yang ada di

Kabupaten Tanah Laut, Organisasi sosial, Karang Taruna, Pekerja Sosial Masyarakat, Tenaga Kesejahteraan sosial Kecamatan, dan lain sebagainya.

Dinas Sosial Kabupaten Tanah laut juga berkeyakinan bahwa Penyelenggaraan Pelayanan Kesejahteraan sosial pada masa yang akan datang akan lebih baik, hal tersebut didukung oleh faktor-faktor berikut :

1. Komitmen Kepala Daerah dalam hal ini Bupati Tanah Laut terhadap penanganan permasalahan sosial yang berkembang dimasyarakat sangat tinggi, hal ini dibuktikan dengan masuknya pelayanan penanganan kemiskinan sebagai salah satu Misi dari Bupati Tanah laut Tahun 2024-2026 dan penanganan PPKS merupakan salah satu prioritas daerah.
2. Komitmen dan perhatian dari Dewan Perwakilan Rakyat daerah (DPRD) Kabupaten Tanah Laut terhadap penanganan permasalahan sosial di Kabupaten Tanah Laut yang sangat tinggi, diharapkan mampu mendorong alokasi anggaran untuk penyelenggaraan kesejahteraan sosial di Kabupaten Tanah Laut.
3. Partisipasi Sosial Masyarakat dalam Pembangunan Kesejahteraan Sosial relatif tinggi, hal ini mengingat warga masyarakat sendiri yang akan memainkan peran dalam pembangunan kesejahteraan sosial. Masyarakat paling mengetahui apa yang paling membutuhkan dan bagaimana mengimplementasikannya sehingga pembangunan kesejahteraan sosial akan makin efektif.

#### **2.4 Review Terhadap Rancangan Awal RKPD**

Pada tahap review rancangan awal Rencana Kerja Dinas Sosial Kabupaten Tanah Laut Tahun 2025 yang dilakukan oleh Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Sosial dan Budaya, dengan menganalisis usulan rencana kerja tahun 2025.

Usulan jumlah pagu anggaran pada rancangan awal rencana kerja Dinas Sosial Kabupaten Tanah Laut tahun 2025 perlu dilakukan review atau pembahasan terutama menyangkut program, kegiatan dan sub kegiatan yang sesuai dengan sasaran kerja Dinas Sosial dengan mengutamakan kegiatan yang menjadi skala prioritas.

Sehubungan dengan hal tersebut dengan tetap mempertimbangkan kegiatan prioritas untuk meningkatkan kesejahteraan sosial, review yang dilakukan oleh badan perencanaan daerah terhadap RKPD Dinas Sosial tetap berupaya untuk mengakomodir semua usulan, dan memberikan solusi pemecahan masalah.

## **2.5 Penelaahan usulan Program dan Kegiatan Masyarakat**

Rencana Kerja (Renja) Dinas Sosial Kabupaten Tanah Laut Tahun 2025 merupakan Rencana kerja tahunan penjabaran dari pelaksanaan pembangunan yang telah direncanakan didalam rencana kerja (Renja) Dinas Sosial Tahun 2025 ini disusun dengan mengacu pada peraturan Menteri dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang tahapan, Tata cara Penyusunan, pengendalian dan evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah, dengan tetap memperhatikan kepada Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Tanah Laut Tahun 2025. Sejalan dengan kebijakan pemerintah Provinsi Kalimantan Selatan.

Di era Reformasi birokrasi saat ini, proses perencanaan tidak hanya dilakukan *topdown*, akan tetapi juga secara *bottom up* artinya pihak pemerintah juga harus dapat mengakomodir usulan dari masyarakat terkait rencana pembangunan daerah melalui proses musrembang. Sehingga dalam menyusun program dan kegiatan yang akan dilaksanakan oleh Dinas Sosial Kaupaten Tanah Laut pada 2025 tentunya Dinas Sosial Kabupaten Tanah Laut juga perlu mengakomodir berbagai usulan dari para *stakeholders* seperti masyarakat selain program dan kegiatan yang telah dirumuskan oleh Dinas Sosial Kabupaten Tanah Laut terkait rencana pencapaian target RPJMD Kabupaten Tanah Laut dan Renstra Dinas Sosial Kabupaten Tanah Laut Tahun 2024-2026.

Dalam konteks perencanaan pembangunan, Dinas Sosial Kabupaten Tanah laut dituntut untuk mampu menggali dan memanfaatkan potensi yang ada, memecahkan berbagi permasalahan dan tantangan, melayani/memenuhi kebutuhan dasar Pemerlu Pelayanan Kesejahteraan

Sosial (PPKS) masyarakat. Disisi lain, dalam era globalisasi, Dinas Sosial di tuntut untuk siap dan sanggup membuat/menyusun suatu program yang baik, sehingga mampu meningkatkan kesejahteraan sosial masyarakat secara umum khususnya Dinas Sosial.

Adapun usulan program dan kegiatan masyarakat sebagaimana tertuang dalam Tabel 2.4.

**Tabel T-C 32**  
**Usulan Program dan Kegiatan dari Para Pemangku kepentingan Tahun**  
**2024 Kabupaten Tanah Laut**

<b>No</b>	<b>Program/Kegiatan/Sub Kegiatan/Paket Pekerjaan</b>	<b>Lokasi</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target dan Satuan</b>	<b>Besara Pagu</b>	<b>Pola Kegiatan</b>	<b>Catatan</b>
1	2	3	4	5	6	7	8

## **BAB III**

### **TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN**

#### **3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional**

Penyelenggaraan Kesejahteraan sosial merupakan salah satu prioritas pembangunan Nasional sebagaimana diamanatkan oleh Undang-Undang dasar 1945 dan Undang Undang Nomor 11 Tahun 2009 tentang penyelenggaraan kesejahteraan sosial. Yang dimaksud dengan penyelenggaraan kesejahteraan sosial ialah upaya yang terarah, terpadu, dan berkelanjutan yang dilakukan Pemerintah, Pemerintah Daerah dan masyarakat dalam bentuk pelayanan sosial guna memenuhi kebutuhan dasar setiap warga negara, yang meliputi rehabilitasi sosial, jaminan sosial, pemberdayaan sosial, dan perlindungan sosial.

Tujuan penyelenggaraan kesejahteraan sosial menurut undang undang nomor 11 tahun 2019 sebagai berikut :

1. Meningkatkan taraf kesejahteraan, kualitas, dan kelangsungan hidup;
2. Memulihkan fungsi sosial dalam rangka mencapai kemandirian;
3. Meningkatkan ketahanan sosial masyarakat dalam mencegah dan menangani masalah kesejahteraan sosial;
4. Meningkatkan kemampuan, kepedulian dan tanggungjawab sosial dunia usaha dalam penyelenggaraan kesejahteraan sosial secara melembagaan dan berkelanjutan;
5. Meningkatkan kemampuan dan kepedulian masyarakat dalam penyelenggaraan kesejahteraan sosial secara melembaga dan berkelanjutan; dan
6. Meningkatkan kualitas manajemen penyelenggaraan kesejahteraan sosial.

Penyelenggaraan kesejahteraan sosial diprioritaskan kepada mereka yang memiliki kehidupan yang tidak layak secara kemanusiaan dan memiliki kriteria masalah sosial sebagai berikut :

1. Kemiskinan, yaitu kondisi sosial ekonomi masyarakat yang tidak mempunyai kemampuan dalam memenuhi kebutuhan pokok yang layak bagi kemanusiaan;
2. Keterlantaran, yaitu pengabaian /penerlantaran anak-anak dan orang lanjut usia karena berbagai sebab atau kondisi tidak terpenuhinya kebutuhan fisik, psikis, dan sosial secara wajar yang disebabkan oleh ketidakmampuan sosial ekonomi, dan pengabaian terhadap tugas dan tanggungjawab.
3. Kecacatan, yaitu hilang/terganggunya fungsi fisik atau kondisi abnormalisasi fungsi struktur anatomi psikologi maupun fisiologis;
4. Keterpencilan, yaitu isolasi alam yang berakibat pada ketertinggalan yang dialami oleh komunitas adat terpencil atau kondisi kehidupan komunitas sosial budaya lokal yang tinggal pada lokasi yang terisolir secara geografis dan sulit terjangkau serta belum ada kontak (Interaksi) dengan dunia luar ;
5. Ketunaan sosial dan penyimpangan perilaku, yaitu merupakan indikasi atas ketidakberhasilan fungsi sosial seseorang, yakni tergantungnya salah satu atau lebih fungsi yang berkaitan dengan pemenuhan kebutuhan fisik, emosi, konsep diri dan juga kebutuhan religius, rekreasi dan pendidikan seseorang atau kondisi penyimpangan atau pelanggaran terhadap nilai dan norma sosial, moral dan etika yang berlaku dimasyarakat;
6. Korban bencana, perorangan, keluarga, atau kelompok masyarakat yang menderita baik secara fisik, mental, maupun sosial ekonomi hambatan dalam melaksanakan tugas-tugas kehidupannya; dan/atau
7. Korban tindak kekerasan, eksploitasi dan diskriminasi, yaitu orang ( baik individu, keluarga atau kelompok) yang mengalami tindak kekerasan, baik dalam bentuk penelantaran. Perlakuan salah, eksploitasi, diskriminasi dan bentuk-bentuk kekerasan lainnya maupun orang yang berada dalam situasi yang membahayakan dirinya sehingga menyebabkan fungsi sosialnya terganggu.

Penyelenggaraan kesejahteraan sosial yang dilaksanakan oleh pemerintah maupun masyarakat meliputi :

- a. Rehabilitasi sosial, yaitu proses refungsionalisasi dan pengembangan untuk memungkinkan seseorang mampu melaksanakan fungsi sosialnya secara wajar dalam kehidupan masyarakat;
- b. Jaminan sosial, yaitu skema yang melembaga untuk menjamin seluruh rakyat agar dapat memenuhi kebutuhan dasar hidupnya yang layak;
- c. Pemberdayaan sosial, yaitu semua upaya yang diarahkan untuk menjadikan warga negara yang mengalami masalah sosial mempunyai daya, sehingga mampu memenuhi kebutuhan dasarnya;
- d. Perlindungan sosial, yaitu semua upaya yang diarahkan untuk mencegah dan menangani resiko dari guncangan dan kerentanan sosial.

### **3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Dinas Sosial Kabupaten Tanah laut**

Dinas Sosial Kabupaten Tanah Laut sebagai Organisasi perangkat daerah yang memiliki tugas dan fungsi melaksanakan pelayanan dibidang kesejahteraan sosial dalam bentuk penanganan Pemerlu Pelayanan Kesejahteraan Sosial (PPKS) sebagaimana tercantum dalam Program Prioritas Daerah Kabupaten Tanah Laut yaitu bertanggung jawab secara penuh terkait penyelenggaraan kesejahteraan sosial di Kabupaten Tanah Laut. Penyelenggaraan kesejahteraan sosial di Kabupaten Tanah Laut mengacu pada Peraturan Bupati Tanah Laut nomor 13 tahun 2008 tentang Penyelenggaraan dan penanganan Kesejahteraan Sosial di Kabupaten Tanah Laut yaitu :

1. Meningkatkan taraf Kesejahteraan, kualitas, dan kelangsungan hidup masyarakat;
2. Memulihkan fungsi sosial masyarakat dalam rangka mencapai kemandirian masyarakat;
3. Meningkatkan ketahanan sosial masyarakat dalam mencegah dan menangani masalah sosial;

4. Meningkatkan kemampuan, kepedulian dan tanggungjawab sosial dunia usaha dalam penyelenggaraan kesejahteraan sosial secara melembaga dan berkelanjutan;
5. Meningkatkan kemampuan, keterampilan, kemandirian, dan kepedulian masyarakat dalam penyelenggaraan kesejahteraan sosial secara melembaga dan berkelanjutan;
6. Meningkatkan kualitas manajemen penyelenggaraan kesejahteraan sosial.

Mengacu pada rumusan tersebut maka tujuan penyelenggaraan program dan kegiatan bidang kesejahteraan sosial ialah meningkatkan kualitas hidup para penyandang Pemerlu Pelayanan Kesejahteraan Sosial (PPKS) yang ada di Kabupaten Tanah Laut.

Berdasarkan pada rumusan tersebut maka tujuan penyelenggaraan program dan kegiatan bidang kesejahteraan sosial Kabupaten Tanah Laut sebagaimana tertuang dalam Rencana Strategis (RENSTRA) Dinas Sosial Kabupaten Tanah Laut, maka sasaran yang ingin dicapai antara lain :

1. Meningkatnya kemandirian PPKS
2. Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah

**Tabel T-C 25**  
**Tujuan dan Sasaran Dinas Sosial**  
**Kabupaten Tanah Laut Tahun 2024-2026**

No.	Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan/Sasaran	Baseline Kinerja Tujuan/Sasaran PD	Target Kinerja Tujuan/Sasaran Pada Tahun Ke-		
				Proyeksi 2024	2024	2025	2026
1	2	3	4	6	7	8	9
1	Menurunnya beban masyarakat miskin		Indeks kedalaman kemiskinan	0,35	0,35	0,40	0,45
		Meningkatnya Perlindungan Sosial	Persentase PPKS yang tertangani	50	50	80	100

		Meningkatnya ketepatan sasaran bantuan sosial	Persentase bantuan sosial tepat sasaran	50	50	80	100
2	<b>Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah</b>		<b>Nilai SAKIP Kabupaten</b>	70,01	70,01	75	80
		Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Dinas Sosial	Nilai SAKIP Dinas Sosial		75	78	80

Sasaran yang ingin dicapai oleh Dinas Sosial Kabupaten Tanah laut Sebagaimana tersebut diatas, melalui Rencana Kerja Tahun 2025 ini dijabarkan ke dalam berbagai program dan kegiatan yang diharapkan mampu menunjang terhadap ketercapaian berbagai sasaran dari penyelenggaraan pelayanan kesejahteraan sosial di Kabupaten Tanah Laut Tahun 2025.

## **BAB IV**

### **RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH**

#### **4.1 Program dan Kegiatan**

Dalam merumuskan program dan kegiatan yang akan dilaksanakan oleh Dinas Sosial Kabupaten Tanah Laut pada Tahun 2025 merujuk pada Peraturan Pemerintah nomor 58 Tahun 2005 tentang pengelolaan keuangan daerah (lembaran Negara republik Indonesia tahun 2005 Nomor 140, tambahan lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4578) tentunya Dinas Sosial Kabupaten Tanah laut perlu mempertimbangkan berbagai faktor yang sekiranya dapat mempengaruhi terhadap pencapaian tujuan, adapun faktor – faktor tersebut antara lain target RPD sementara Kabupaten Tanah Laut Tahun 2024, pagu indikatif, lokasi kegiatan, serta SDM dan sarana penunjang lainnya yang dapat menentukan keberhasilan suatu program dan kegiatan.

Guna menunjang ketercapaian sasaran yang telah ditetapkan dalam Rencana Kerja Dinas Sosial Kabupaten Tanah Laut Tahun 2025 ini, maka disusun beberapa program dan kegiatan terkait penyelenggaraan kesejahteraan sosial di Kabupaten Tanah Laut oleh Dinas Sosial Kabupaten Tanah Laut. Adapun program dan kegiatan Dinas Sosial Kabupaten Tanah Laut Tahun 2025 sebagai berikut :

**RENCANA KERJA ORGANISASI PERANGKAT DAERAH (RENJA OPD)  
DINAS SOSIAL KAB. TANAH LAUT  
TAHUN 2025**

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		<b>DINAS SOSIAL</b>						<b>13.460.000.000,00</b>							<b>1.118.638.500.000,00</b>	
	<b>1</b>	<b>URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR</b>						<b>13.460.000.000,00</b>							<b>1.118.638.500.000,00</b>	
	<b>1.06</b>	<b>URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG SOSIAL</b>						<b>13.460.000.000,00</b>							<b>1.118.638.500.000,00</b>	
1.	1.06.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	<i>IKM Sekretariat Dinas Sosial IKM Sekretariat Dinas Sosial Indeks Kepuasan Sekretariat Dinas Sosial Indeks Kepuasan Sekretariat Dinas Sosial</i>	82 nilai			... Nilai 80 Nilai 100 % 80 nilai	6.900.000.000,00						82 nilai	1.108.708.500.000,00	
	1.06.01.2.01	Perencanaan, Panganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	<i>Persentase Capaian Perencanaan, Panganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</i>	-			100 %	40.000.000,00			-	02. Mening katkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningk atan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-	-	50.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.01.2.01.0001	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah														
			<i>Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah</i>				6 Dokumen	20.000.000,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Mening katkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningk atan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		25.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.01.2.01.0007	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</i>				4 Laporan	20.000.000,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		25.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	<i>Presentase Capaian Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</i>	-			100 %	4.335.000.000,00			-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-	-	5.615.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.01.2.02.0001	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN														
			<i>Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN</i>				30 Orang/bulan	4.325.000.000,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		5.600.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.01.2.02.0003	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD</i>				2 Dokumen	10.000.000,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		15.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.01.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	<i>Presentase Capaian Administrasi Umum Perangkat Daerah</i>	-			100 %	391.000.000,00			-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-	-	455.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.01.2.06.0001	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor														
			<i>Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan</i>				9 Paket	10.000.000,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		15.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.01.2.06.0002	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan</i>				31 Paket	55.000.000,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		60.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.01.2.06.0003	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga														
			<i>Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan</i>				30 Paket	10.000.000,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		15.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.01.2.06.0005	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan														
			<i>Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan</i>				9 Paket	20.000.000,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		25.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.01.2.06.0007	Penyediaan Bahan/Material														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Paket Bahan/Material yang Disediakan</i>				2 Paket	16.000.000,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		20.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.01.2.06.0009	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD														
			<i>Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD</i>				3 Laporan	280.000.000,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		320.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.01.2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	<i>Presentase Capaian Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</i>	-			100 %	1.386.000.000,00			-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-	-	1.101.080.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.01.2.07.0001	Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Unit Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Disediakan</i>				1 Unit	0,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		100.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.01.2.07.0002	Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan														
			<i>Jumlah Unit Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Disediakan</i>				3 Unit	250.000.000,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		310.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.01.2.07.0005	Pengadaan Mebel														
			<i>Jumlah Paket Mebel yang Disediakan</i>				42 Unit	336.000.000,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		350.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.01.2.07.0008	Pengadaan Aset Tak Berwujud														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Unit Aset Tak Berwujud yang Disediakan</i>				0 Unit	0,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		10.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.01.2.07.0010	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya														
			<i>Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan</i>				3 Unit	500.000.000,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		1.100.000.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.01.2.07.0011	Pengadaan Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya														
			<i>Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan</i>				2 Unit	300.000.000,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		310.000.000,00	DINAS SOSIAL

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	1.06.01.2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	<i>Persentase Capaian Penyediaan jasa penunjang Urusan Pemerintah Daerah</i>	-			100 %	503.000.000,00			-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-	-	1.123.500.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.01.2.08.0001	Penyediaan Jasa Surat Menyurat														
			<i>Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat</i>				2 Laporan	3.000.000,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		3.500.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.01.2.08.0002	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik														
			<i>Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan</i>				3 Laporan	0,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		310.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.01.2.08.0004	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan</i>				8 Laporan	500.000.000,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Mening katkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningk atan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		810.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	<i>Presentase Capaian Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</i>	-			100 %	245.000.000,00			-	02. Mening katkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningk atan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-	-	385.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.01.2.09.0001	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan														
			<i>Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya</i>				1 Unit	30.000.000,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Mening katkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningk atan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		40.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.01.2.09.0002	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya</i>				4 Unit	200.000.000,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		210.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.01.2.09.0006	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya														
			<i>Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara</i>				30 Unit	0,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		35.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.01.2.09.0009	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya														
			<i>Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi</i>				1 Unit	0,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		80.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.01.2.09.0011	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi</i>				5 Unit	15.000.000,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		20.000.000,00	DINAS SOSIAL
2.	1.06.02	PROGRAM PEMBERDAYAAN SOSIAL	<i>Cakupan Potensi Sumber Kesejahteraan Sosial yang terlibat dalam penanganan kesejahteraan sosial</i>	100 %			100 %	690.000.000,00						100 %	1.075.000.000,00	
	1.06.02.2.02	Pengumpulan Sumbangan dalam Daerah Kabupaten/Kota	<i>Presentase Capaian koordinasi Pengumpulan Sumbangan dalam Daerah Kabupaten/Kota</i>	-			100 %	10.000.000,00			-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-	-	15.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.02.2.02.0001	Koordinasi dan Sinkronisasi Penerbitan Izin Undian Gratis Berhadiah dan Pengumpulan Uang atau Barang														
			<i>Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Sinkronisasi Penerbitan Izin Undian Gratis Berhadiah dan Pengumpulan Uang atau Barang</i>				20 Dokumen	10.000.000,00	Semua Kota/Kab, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		15.000.000,00	DINAS SOSIAL

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	1.06.02.2.03	Pengembangan Potensi Sumber Kesejahteraan Sosial Daerah Kabupaten/Kota	<i>Persentase PSKS yang mendapatkan penguatan kapasitas</i>	-			100 %	680.000.000,00			-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-	-	1.060.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.02.2.03.0001	Peningkatan Kemampuan Potensi Pekerja Sosial Masyarakat Kewenangan Kabupaten/Kota														
			<i>Jumlah Orang Mendapat Peningkatan Kapasitas Pekerja Sosial Masyarakat Kewenangan Kabupaten/Kota</i>				50 Orang	50.000.000,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		60.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.02.2.03.0002	Peningkatan Kemampuan Potensi Tenaga Kesejahteraan Sosial Kecamatan Kewenangan Kabupaten/Kota														
			<i>Jumlah Tenaga Kesejahteraan Sosial Kecamatan Kewenangan Kabupaten/Kota yang Meningkatkan Kapasitasnya Kewenangan Kabupaten/Kota</i>				11 Orang	300.000.000,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		450.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.02.2.03.0003	Peningkatan Kemampuan Potensi Sumber Kesejahteraan Sosial Keluarga Kewenangan Kabupaten/Kota														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Keluarga yang Meningkatkan Kapasitasnya Kewenangan Kabupaten/Kota</i>				30 Keluarga	30.000.000,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		40.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.02.2.03.0004	Peningkatan Kemampuan Potensi Sumber Kesejahteraan Sosial Kelembagaan Masyarakat Kewenangan Kabupaten/Kota														
			<i>Jumlah Lembaga Kesejahteraan Sosial yang Meningkatkan Kapasitasnya Kewenangan Kabupaten/Kota</i>				3 Lembaga	300.000.000,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing	-		500.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.02.2.03.0005	Peningkatan Kemampuan Sumber Daya Manusia dan Penguatan Lembaga Konsultasi Kesejahteraan Keluarga (LK3)														
			<i>Jumlah Sertifikat yang dari Hasil Peningkatan Sumber Daya Manusia dan Lembaga Konsultasi Kesejahteraan Keluarga (LK3) Kewenangan Kabupaten/Kota</i>				4 Sertifikat	0,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing	-		10.000.000,00	DINAS SOSIAL
3.	1.06.03	<b>PROGRAM PENANGANAN WARGA NEGARA MIGRAN KORBAN TINDAK KEKERASAN</b>	-	-			-	<b>30.000.000,00</b>						-	<b>20.000.000,00</b>	
	1.06.03.2.01	Pemulangan Warga Negara Migran Korban Tindak Kekerasan dari Titik Debarkasi di Daerah Kabupaten/Kota untuk Dipulangkan ke Desa/Kelurahan Asal	-	-			-	30.000.000,00			-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-	-	20.000.000,00	DINAS SOSIAL

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	1.06.03.2.01.0001	Fasilitasi Pemulangan Warga Negara Migran Korban Tindak Kekerasan dari Titik Debarkasi di Daerah Kabupaten/Kota untuk dipulangkan ke Desa/Kelurahan Asal														
			<i>Jumlah Warga Negara Migran Korban Tindak Kekerasan yang dipulangkan dari Titik Debarkasi di Daerah Kabupaten/Kota untuk dipulangkan ke Desa/Kelurahan Asal Kewenangan Kabupaten/Kota</i>				4 Orang	30.000.000,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		20.000.000,00	DINAS SOSIAL
4.	1.06.04	PROGRAM REHABILITASI SOSIAL	<i>Persentase PPKS yang memperoleh bantuan sosial dan / atau rehabilitasi sosial</i>	85 %			85 %	2.750.000.000,00						85 %	5.130.000.000,00	
	1.06.04.2.01	Rehabilitasi Sosial Dasar Penyandang Disabilitas Terlantar, Anak Terlantar, Lanjut Usia Terlantar, serta Gelandangan Pengemis di Luar Panti Sosial	<i>Persentase PPKS yang memperoleh bantuan sosial dan / atau rehabilitasi sosial di luar panti</i>	-			85 %	2.700.000.000,00			-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-	-	4.890.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.04.2.01.0001	Penyediaan Permakanan														
			<i>Jumlah Orang yang Mendapatkan Pemenuhan Kebutuhan Permakanan Sesuai dengan Standar Gizi Minimal Kewenangan Kabupaten/Kota</i>				2500 Orang	2.000.000.000,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		4.000.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.04.2.01.0002	Penyediaan Sandang														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Orang yang Menerima Pakaian dan Kelengkapan Lainnya yang Tersedia dalam 1 Tahun Kewenangan Kabupaten/Kota</i>				500 Orang	150.000.000,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		150.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.04.2.01.0003	Penyediaan Alat Bantu														
			<i>Jumlah Orang yang Mendapatkan Alat Bantu dan Alat Bantu Peraga Sesuai kebutuhan Kewenangan Kabupaten/Kota</i>				8 Orang	50.000.000,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		65.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.04.2.01.0004	Pemberian Pelayanan Reunifikasi Keluarga														
			<i>Jumlah Orang yang Mendapatkan Pelayanan Reunifikasi Keluarga Kewenangan Kabupaten/Kota</i>				0 Orang	0,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		10.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.04.2.01.0005	Pemberian Bimbingan Fisik, Mental, Spiritual, dan Sosial														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Peserta Bimbingan Fisik, Mental, Spiritual dan Sosial Kewenangan Kabupaten/Kota</i>				20 Orang	120.000.000,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		130.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.04.2.01.0006	Pemberian Bimbingan Sosial kepada Keluarga Penyandang Disabilitas Terlantar, Anak Terlantar, Lanjut Usia Terlantar, serta Gelandangan Pengemis dan Masyarakat														
			<i>Jumlah Peserta Bimbingan Sosial kepada Keluarga Penyandang Disabilitas Terlantar, Anak Terlantar, Lanjut Usia Terlantar, serta Gelandangan Pengemis dan Masyarakat Kewenangan Kabupaten/Kota</i>				60 Orang	50.000.000,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		80.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.04.2.01.0007	Fasilitasi Pembuatan Nomor Induk Kependudukan, Akta Kelahiran, Surat Nikah, dan Kartu Identitas Anak														
			<i>Jumlah Orang yang Terpenuhi Kebutuhan Pembuatan Nomor Induk Kependudukan, Akta Kelahiran, Surat Nikah, dan Kartu Identitas Anak bagi Penyandang Disabilitas Kewenangan Kabupaten/Kota</i>				5 Orang	0,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		20.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.04.2.01.0008	Pemberian Akses ke Layanan Pendidikan dan Kesehatan Dasar														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Orang yang Mendapatkan Akses ke Layanan Pendidikan dan Kesehatan Dasar Kewenangan Kabupaten/Kota</i>				20 Orang	50.000.000,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		60.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.04.2.01.0009	Pemberian Layanan Data dan Pengaduan														
			<i>Jumlah Orang yang Mendapatkan Layanan Data dan Pengaduan Kewenangan Kabupaten/Kota</i>				25 Orang	0,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		20.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.04.2.01.0010	Pemberian Layanan Kedaruratan														
			<i>Jumlah Orang yang Mendapatkan Pelayanan Kedaruratan Kewenangan Kabupaten/Kota</i>				40 Orang	250.000.000,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		300.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.04.2.01.0011	Pemberian Pelayanan Penelusuran Keluarga														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Orang yang Mendapatkan Pelayanan Penelusuran Keluarga Kewenangan Kabupaten/Kota</i>				10 Orang	0,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		20.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.04.2.01.0012	Pemberian Layanan Rujukan														
			<i>Jumlah Orang Mendapatkan Layanan Rujukan Kewenangan Kabupaten/Kota</i>				15 Orang	30.000.000,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		35.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.04.2.02	Rehabilitasi Sosial Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS) Lainnya Bukan Korban HIV/AIDS dan NAPZA di Luar Panti Sosial	-	-			-	50.000.000,00			-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-	-	240.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.04.2.02.0001	Pemberian Layanan Data dan Pengaduan														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Orang yang Mendapatkan Layanan Data dan Pengaduan Kewenangan Kabupaten/Kota</i>				0 Orang	0,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		10.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.04.2.02.0002	Pemberian Layanan Kedaruratan														
			<i>Jumlah Orang yang Mendapatkan Pelayanan Kedaruratan Kewenangan Kabupaten/Kota</i>				0 Orang	0,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		10.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.04.2.02.0003	Penyediaan Permakanan														
			<i>Jumlah Orang yang Mendapatkan Pemenuhan Kebutuhan Permakanan Sesuai dengan Standar Gizi Minimal Kewenangan Kabupaten/Kota</i>				0 Orang	0,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		15.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.04.2.02.0004	Penyediaan Sandang														



NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Peserta Bimbingan Fisik, Mental, Spiritual dan Sosial Kewenangan Kabupaten/Kota</i>				20 Orang	50.000.000,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		100.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.04.2.02.0008	Pemberian Bimbingan Sosial kepada Keluarga Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS) Lainnya Bukan Korban HIV/AIDS dan NAPZA														
			<i>Jumlah Peserta dalam Pemberian Bimbingan Sosial kepada Keluarga Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS) Lainnya Bukan Korban HIV/AIDS dan NAPZA Kewenangan Kabupaten/Kota</i>				0 Orang	0,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		10.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.04.2.02.0009	Fasilitasi Pembuatan Nomor Induk Kependudukan, Akta Kelahiran, Surat Nikah, dan Kartu Identitas Anak														
			<i>Jumlah Orang yang Membutuhkan Pembuatan Nomor Induk Kependudukan, Kartu Tanda Penduduk, Akta Kelahiran, Surat Nikah, dan/atau Identitas Anak bagi Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS) Lainnya di Luar HIV/AIDS Kewenangan Kabupaten/Kota</i>				0 Orang	0,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		10.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.04.2.02.0010	Pemberian Akses ke Layanan Pendidikan dan Kesehatan Dasar														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Orang yang Mendapatkan Akses ke Layanan Pendidikan dan Kesehatan Dasar Kewenangan Kabupaten/Kota</i>				0 Orang	0,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		10.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.04.2.02.0011	Pemberian Pelayanan Penelusuran Keluarga														
			<i>Jumlah Orang yang Mendapatkan Pelayanan Penelusuran Keluarga Kewenangan Kabupaten/Kota</i>				0 Orang	0,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		10.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.04.2.02.0012	Pemberian Pelayanan Reunifikasi Keluarga														
			<i>Jumlah Orang yang Mendapatkan Pelayanan Reunifikasi Keluarga Kewenangan Kabupaten/Kota</i>				5 Orang	0,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		15.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.04.2.02.0013	Pemberian Layanan Rujukan														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Orang Mendapatkan Layanan Rujukan Kewenangan Kabupaten/Kota</i>				5 Orang	0,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		15.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.04.2.02.0014	Kerja Sama antar Lembaga dan Kemitraan dalam Pelaksanaan Rehabilitasi Sosial Kabupaten/Kota														
			<i>Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Kerja Sama antar Lembaga dan Kemitraan dalam Pelaksanaan Rehabilitasi Sosial Kabupaten/Kota</i>				0 Dokumen	0,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		5.000.000,00	DINAS SOSIAL
5.	1.06.05	<b>PROGRAM PERLINDUNGAN DAN JAMINAN SOSIAL</b>	<b><i>Persentase PPKS yang mendapat perlindungan dan jaminan sosial Persentase PPKS yang mendapat perlindungan dan jaminan sosial</i></b>	85 % 85 %			65 % 65 %	1.040.000.000,00						85 % 85 %	1.260.000.000,00	
	1.06.05.2.01	Pemeliharaan Anak-Anak Terlantar	<i>Persentase anak-anak terlantar yang di tangani</i>	-			65 %	60.000.000,00			-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-	-	75.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.05.2.01.0001	Penjangkauan Anak-Anak Terlantar														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Anak-Anak Terlantar yang Dijangkau Kewenangan Kabupaten/Kota</i>				60 Orang	15.000.000,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		20.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.05.2.01.0002	Rujukan Anak-Anak Terlantar														
			<i>Jumlah Anak-Anak Terlantar yang Mendapat Rujukan Kewenangan Kabupaten/Kota</i>				25 Orang	10.000.000,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		15.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.05.2.01.0003	Pemantauan Terhadap Pelaksanaan Pemeliharaan Anak Terlantar														
			<i>Jumlah Anak Terlantar yang Terpantau dan Terpelihara Kewenangan Kabupaten/Kota</i>				60 Orang	35.000.000,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		40.000.000,00	DINAS SOSIAL

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	1.06.05.2.02	Pengelolaan Data Fakir Miskin Cakupan Daerah Kabupaten/Kota	<i>Persentase Fakir Miskin yang tervalidasi untuk mendapat Program Perlindungan dan Jaminan Sosial</i>	-			100 %	980.000.000,00			-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-	-	1.185.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.05.2.02.0001	Pendataan Fakir Miskin Cakupan Daerah Kabupaten/Kota														
			<i>Jumlah Fakir Miskin Cakupan Daerah Kabupaten/Kota yang Didata</i>				150000 Orang	300.000.000,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		400.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.05.2.02.0002	Pengelolaan Data Fakir Miskin Cakupan Daerah Kabupaten/Kota														
			<i>Jumlah Keluarga yang Mendapatkan Pengentasan Fakir Miskin Kabupaten/Kota</i>				70000 Keluarga	400.000.000,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		450.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.05.2.02.0003	Fasilitasi Bantuan Sosial Kesejahteraan Keluarga														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Keluarga Penerima Manfaat (KPM) yang Mendapatkan Bantuan Sosial Kesejahteraan Keluarga Kewenangan Kabupaten/Kota</i>				8000 Keluarga	80.000.000,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		85.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.05.2.02.0004	Fasilitasi Bantuan Pengembangan Ekonomi Masyarakat														
			<i>Jumlah Orang Mendapatkan Bantuan Pengembangan Ekonomi Masyarakat Kewenangan Kabupaten/Kota</i>				43 Orang	200.000.000,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		250.000.000,00	DINAS SOSIAL
6.	1.06.06	<b>PROGRAM PENANGANAN BENCANA</b>	<b><i>Persentase korban bencana yang mendapat bantuan sosial selama tanggap darurat bencana</i></b>	<b>100 %</b>			<b>100 %</b>	<b>1.550.000.000,00</b>						<b>100 %</b>	<b>1.880.000.000,00</b>	
	1.06.06.2.01	Perlindungan Sosial Korban Bencana Alam dan Sosial Kabupaten/Kota	<i>Persentase korban bencana alam dan sosial yang ditangani</i>	-			100 %	1.410.000.000,00			-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-	-	1.720.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.06.2.01.0001	Penyediaan Makanan														



NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Orang yang Mendapatkan Penanganan Khusus bagi Kelompok Rentan Kewenangan Kabupaten/Kota</i>				60 Orang	30.000.000,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		35.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.06.2.01.0005	Pelayanan Dukungan Psikososial														
			<i>Jumlah Korban Bencana yang Mendapatkan Layanan Dukungan Psikososial Kewenangan Kabupaten/Kota</i>				60 Orang	30.000.000,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		35.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.06.2.02	Penyelenggaraan Pemberdayaan Masyarakat Terhadap Kesiapsiagaan Bencana Kabupaten/Kota	<i>Persentase Taruna Siaga Bencana yang melaksanakan Kesiapsiagaan Bencana</i>	-			100 %	140.000.000,00			-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-	-	160.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.06.2.02.0001	Koordinasi, Sosialisasi dan Pelaksanaan Kampung Siaga Bencana														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Kampung yang Melaksanakan Koordinasi, Sosialisasi dan Pelaksanaan Kampung Siaga Bencana Kewenangan Kabupaten/Kota</i>				1 Kampung	70.000.000,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		80.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.06.2.02.0002	Koordinasi, Sosialisasi dan Pelaksanaan Taruna Siaga Bencana														
			<i>Jumlah Orang yang Melaksanakan Koordinasi, Sosialisasi dan Pelaksanaan Taruna Siaga Bencana Kewenangan Kabupaten/Kota</i>				28 Orang	70.000.000,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		80.000.000,00	DINAS SOSIAL
7.	1.06.07	<b>PROGRAM PENGELOLAAN TAMAN MAKAM PAHLAWAN</b>	<b><i>Persentase sarana dan prasarana Taman Makam Pahlawan yang tersedia dan terpelihara sesuai standar</i></b>	<b>100 %</b>			<b>100 %</b>	<b>500.000.000,00</b>						<b>100 %</b>	<b>565.000.000,00</b>	
	1.06.07.2.01	Pemeliharaan Taman Makam Pahlawan Nasional Kabupaten/Kota	<i>Persentase Pemeliharaan Taman Makam Pahlawan</i>	-			100 %	500.000.000,00			-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-	-	565.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.07.2.01.0001	Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Taman Makam Pahlawan Nasional Kabupaten/Kota														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Dokumen Hasil Rehabilitasi serta Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Taman Makam Pahlawan Nasional Kabupaten/Kota</i>				3 Dokumen	350.000.000,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		400.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.07.2.01.0002	Pemeliharaan Taman Makam Pahlawan Nasional Kabupaten/Kota														
			<i>Jumlah Makam yang Terpenuhi Pemeliharaannya pada Taman Makam Pahlawan Kabupaten/Kota</i>				30 Makam	120.000.000,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		130.000.000,00	DINAS SOSIAL
	1.06.07.2.01.0003	Pengamanan Taman Makam Pahlawan Nasional Kabupaten/Kota														
			<i>Jumlah Laporan Hasil Pengamanan Taman Makam Pahlawan Nasional Kabupaten/Kota</i>				2 Laporan	30.000.000,00	Kab. Tanah Laut, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	02. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing 01. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia	-		35.000.000,00	DINAS SOSIAL
			<b>J U M L A H</b>					<b>13.460.000.000,00</b>							<b>1.118.638.500.000,00</b>	

## **BAB V**

### **PENUTUP**

a. Catatan Penting

Dalam melaksanakan penyelenggaraan Pemerintahan, Dinas Sosial Kabupaten Tanah Laut, sesuai dengan Tugas Pokok dan Fungsi yang merupakan upaya – upaya khusus untuk melaksanakan serangkaian tindakan dalam mencapai tujuan dan sasaran, disamping itu juga kinerja pelayanan Dinas Sosial Kabupaten Tanah Laut merupakan bagian integritas dalam proses perencanaan strategis pemerintah, guna terlaksanannya dan tercapainya penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab, serta bebas dari Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme maka sangat perlu sekali adanya program dan kegiatan yang akan dilaksanakan disuatu unit kerja serta dapat dipertanggung jawabkan dalam realisasi pelaksanaannya.

Sejalan dengan hal tersebut diatas Kami menyadari bahwa dalam melaksanakan program dan kegiatan tersebut masih mengalami hambatan karena keterbatasan sarana dan prasarana pendukung serta kurangnya personil Aparatur, adapun ketersediaan anggaran yang tidak sesuai dengan kebutuhan akan diusulkan melalui PAK tahun berjalan dan apabila tidak terealisasi maka akan diusulkan melalui tahun anggaran berikutnya.

b. Kaidah-kaidah pelaksanaan

Pelaksanaan Program dan Kegiatan berdasarkan rencana kerja Dinas Sosial Kabupaten Tanah Laut dan mengacu pada DPA dengan alokasi anggaran sesuai dengan pagu APBD.

c. Rencana tindak lanjut

Rencana tindak lanjut program dan kegiatan Perangkat Daerah Dinas Sosial Kabupaten Tanah Laut pada tahun 2025 dan perkiraan maju tahun 2026 menetapkan 6 program dan 14 kegiatan Rencana Kerja Dinas Sosial Kabupaten Tanah Laut tahun 2025 dan perkiraan maju tahun 2026 merupakan dokumen rencana kerja yang berfungsi sebagai pedoman perencanaan penyelenggaraan pemerintahan dan pelaksanaan pembangunan dalam 1 ( satu ) Tahun kedepan.

Demikian rencana kerja Dinas Sosial Kabupaten Tanah Laut 2025 dan perkiraan maju tahun 2026 yang telah kami susun berdasarkan perubahan Renstra, isu – isu strategis dan catatan penting serta program dan kegiatan prioritas, untuk mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan, namun secara umum rencana kerja Dinas Sosial Kabupaten Tanah Laut tersebut sudah mencakup semua program pemerintahan dan pembangunan serta pemberdayaan kepada masyarakat.